

ИСКУССТВО ПЕРЕРАБОТКИ

- **КОНСТАНТИН БЕЛКИН**
О ЗАДАЧАХ В ТОБОЛЬСКЕ
И СМЕНЕ ГЕОГРАФИИ
- **ОДИН ДЕНЬ НА РОДИНЕ
«АЛЬФАПОРА»:**
РЕПОРТАЖ С ПЕРМСКОЙ
ПЛОЩАДКИ
- **ЭКСПЕРИМЕНТ
«ЗЕЛЕНый ОФИС»:**
14 ДНЕЙ С ЗАБОТОЙ ОБ
ЭКОНОМИИ И ЭКОЛОГИИ

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

✓ **КОНСТАНТИН БЕЛКИН:**
«НИКОГДА НЕ НУЖНО УСТАВАТЬ
ХВАЛИТЬ СВОИХ СОТРУДНИКОВ»



✓ **СУДЬБА
НА ВОЛОСКЕ**



◀ **ОДИН ДЕНЬ**
НА ПЕРМСКОЙ ПЛОЩАДКЕ

ИСТОРИЯ ▶
С ПРОДОЛЖЕНИЕМ



◀ **«ЗЕЛЕНый ОФИС»:**
ИТОГИ ЭКСПЕРИМЕНТА

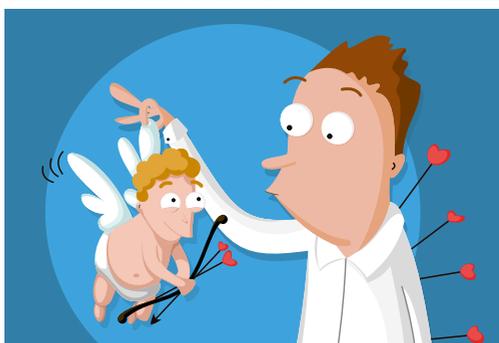
✔ СОЗДАВАЯ
СЛОЖНЫЕ
МОЛЕКУЛЫ



⤴ ИСКУССТВО ПЕРЕРАБОТКИ:
ЖИЗНЬ ПОСЛЕ СВАЛКИ

➤
#СИБУР
В ИНСТАГРАМ

✔ ПРОГУЛКА
ПО ТОЛЬЯТТИ



«РЕАЛЬНЫЙ» ПЕРСОНАЖ: ⤴
СОБИРАТЕЛЬНЫЙ ОБРАЗ СИБУРОВЦА



«НИКОГДА НЕ НУЖНО УСТАВАТЬ ХВАЛИТЬ СВОИХ СОТРУДНИКОВ»

ИНТЕРВЬЮ



КОНСТАНТИН БЕЛКИН – ИЗ ТЕХ, КТО, КАК ПРИНЯТО ГОВОРИТЬ, СТОЯЛ У ИСТОКОВ. ОН НАЧИНАЛ СВОЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ С ОПЕРАТОРА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК НА БЕЛОЗЕРНОМ ГПЗ; РАБОТАЛ ИНЖЕНЕРОМ, ГЛАВНЫМ ТЕХНОЛОГОМ, ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГАЗОПЕРЕРАБОТКИ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ, ЗАНИМАЛ ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКЦИИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ СИБУРА, А ЗАТЕМ ВОЗГЛАВЛЯЛ ЕЕ В ПОЗИЦИИ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА. В ФЕВРАЛЕ КОНСТАНТИН БЕЛКИН СТАЛ РУКОВОДИТЕЛЕМ ОБЪЕДИНЕННОЙ ТОБОЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ.

Константин Владимирович — один из самых непубличных руководителей СИБУРа. Готовясь к беседе, мы нашли лишь два его интервью. На вопрос, готов ли он к гораздо большей публичности (с учетом внимания первых лиц государства к площадке в Тобольске), Константин Владимирович отвечает, как всегда, четко и по делу, без лишних сантиментов: «Будем работать». Мы поговорили о задачах, которые стоят перед новой бизнес-единицей, о том, какие качества ценны в сотрудниках и о том, сложно ли менять географию.

— **Константин Владимирович, Вы столько лет посвятили газопереработке. Не жалко оставлять это направление?**

— Я остаюсь управляющим директором, членом Правления, человеком компании. Контроль за работой газоперерабатывающих заводов не собираюсь оставлять.

— **Можете сказать, что все задуманное в этом направлении Вам удалось воплотить в жизнь?**

Ключевые показатели в газопереработке — это прием и переработка попутного нефтяного газа и производство жидких углеводородов или извлечение ШФЛУ. В 2007 году мы принимали порядка 13,5 млрд кубометров ПНГ. Сегодня это 22 миллиарда. Жидких углеводородов — 2,8 млн тонн в 2007 году и около 6 млн тонн сегодня. То есть увеличили прием ПНГ чуть меньше, чем в два раза, а выпуск жидких углеводородов — больше, чем в два раза. Это говорит об увеличении глубины извлечения. Сегодня она составляет 95%, раньше — около 80%. Считаю, это неплохие показатели.

— **То есть потолка уже достигли?**

— В традиционных регионах — скорее да. Но нам еще есть куда расти: есть Восточная Сибирь, север Ямало-Ненецкого округа.



С УЧЕТОМ РАЗВИТИЯ МОЩНОСТЕЙ ПО ГАЗОФРАКЦИОНИРОВАНИЮ, ПУСКА «ТОБОЛЬСК-ПОЛИМЕРА», СТРОИТЕЛЬСТВА КОМПЛЕКСА «ЗАПСИБНЕФТЕХИМ» И ПРИОБРЕТЕНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО АКТИВА ТОБОЛЬСК ДЛЯ СИБУРА СТАЛ САМЫМ КРУПНЫМ ПРОМЫШЛЕННЫМ ЦЕНТРОМ, СЕРДЦЕМ КОМПАНИИ.

— **Вы возглавили Тобольскую промышленную площадку. Помимо «Тобольск-Нефтехима», уже входившего в Вашу зону ответственности, это новые для Вас направления: полимеры, энергетика...**

Как вы правильно отметили, с Тобольской площадкой я работаю давно — с 2007 года. За эти годы «Тобольск-Нефтехим» стал для меня точно таким же поприщем для деятельности, как и газопереработка, в которой я работаю с 1982 года. Другие активы не так подробно, предметно мне известны, но все равно общие принципы функционирования понятны.



СТОИТ ЗАДАЧА ПРОИЗВЕСТИ ИНТЕГРАЦИЮ ВСЕХ АКТИВОВ В ЕДИНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОБЪЕКТ В ПОЛНОМ ПОНИМАНИИ ЭТОГО СЛОВА, СФОРМИРОВАТЬ ЕДИНУЮ КУЛЬТУРУ ПЛОЩАДКИ

— **Предприятия тобольской площадки объединяются. Какие первоочередные задачи сейчас стоят в рамках формирования новой бизнес-единицы?**

Считаю, что объединение предприятий тобольской площадки — закономерный процесс. С учетом развития мощностей по газофракционированию, пуска «Тобольск-Полимера», строительства комплекса «ЗапСибНефтехим» и приобретения энергетического актива, Тобольск для СИБУРа стал самым крупным промышленным центром, сердцем компании. И от согласованности действий, от слаженности работы предприятий тобольской пло-

щадки сейчас зависит очень много — эффективное функционирование всей компании.

Организационно первый этап этого процесса — переименование «Тобольск-Нефтехима» в «СИБУР Тобольск». В дальнейшем в течение 2016 года планируется объединение «Тобольск-Полимера», Тобольской ТЭЦ и «СИБУР Тобольска». Но, конечно, это только начало пути. Сейчас стоит задача произвести интеграцию всех активов в единый производственный объект в полном понимании этого слова, сформировать единую культуру площадки, наладить управление социальной инфраструктурой. И, конечно, нужно готовить проект «ЗапСибНефтехим» к операционной деятельности.

— **Строительство комплекса сейчас находится в активной стадии. Уже сформирована команда? Есть понимание, сколько человек будет обслуживать производство?**

Проектная команда «ЗапСибНефтехима» создана и функционирует. Мы же в Тобольске будем работать над формированием операционного блока «ЗапСибНефтехима» — тех, кто будет обслуживать предприятие после того, как оно будет запущено. Команду уже формируем. Возглавляет операционный блок Роман Тумасьев, который ранее был генеральным директором «Томскнефтехима». Юрий Буцык, главный инженер «Тобольск-Нефтехима», перемещается на позицию технического директора операционного блока: будет принимать участие в контроле над строительными работами, доставкой и монтажом оборудования. Мы плани-

руем вернуть в Тобольск директора по производству Андрея Кугаевского: он родом из этого города и ранее был директором по производству «Тобольск-Нефтехима», а в последние три года занимал должность директора по производству на томской площадке. Он возглавит производственное направление операционного блока.

Если говорить об общем числе сотрудников, будем ориентироваться на лучший мировой опыт. Но могу точно сказать, что это не одна тысяча человек. Конечно, кадровых ресурсов Тобольска нам не хватит. Поэтому уже сейчас ведется работа с вузами, сузами по подготовке будущим специалистам. Также реализуется программа-дублер: она предполагает в какой-то степени задво-

ение персонала на действующем производстве с перспективой перехода на новое производство после его запуска.

И конечно, чтобы привлекать сотрудников, нужно создавать инфраструктуру. Ведь первое, что спрашивают люди, когда мы их приглашаем работать в Тобольск: где я буду жить, в какой детский сад я отдам своих детей, в какую школу они пойдут.

— Уже известно, где будет расположен офис объединенной Тобольской промышленной площадки?

В административном здании «Тобольск-Полимера». Там достаточно площадей для размещения сотрудников, плюс он находится близко к дей-



НАИБОЛЕЕ ЦЕННОЕ В СОТРУДНИКЕ – ЭТО ЗНАНИЯ, КВАЛИФИКАЦИЯ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ. ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ПОСТОЯННО ПОЛУЧАЮТ НОВЫЕ ЗНАНИЯ, УГЛУБЛЯЮТ ИХ: НЕ ЖДУТ, КОГДА ИХ ОТПРАВЯТ НА КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, А САМИ ПРОЯВЛЯЮТ ИНИЦИАТИВУ. ПОЖАЛУЙ, ЭТО САМОЕ ЦЕННОЕ



ствующему производству. И до строительной площадки «ЗапСибНефтехима» всего 5 минут.

— Вы работали на предприятиях, потом перешли в Корпоративный центр. Сейчас опять уезжаете на площадку. Считаете ли Вы этот опыт полезным? Ведь практика как вертикального, так и горизонтального движения очень поддерживается в компании.



ЧТОБЫ ПРИВЛЕКАТЬ СОТРУДНИКОВ, НУЖНО СОЗДАВАТЬ ИНФРАСТРУКТУРУ. ВЕДЬ ПЕРВОЕ, ЧТО СПРАШИВАЮТ ЛЮДИ: ГДЕ Я БУДУ ЖИТЬ, В КАКОЙ ДЕТСКИЙ САД Я ОТДАМ СВОИХ ДЕТЕЙ, В КАКУЮ ШКОЛУ ОНИ ПОЙДУТ.

Я полностью поддерживаю такой подход. Через мои руки, если можно так выразиться, прошли, наверное, десятки таких сотрудников, руководителей разного ранга. Я и сам два с половиной десятка лет работал в Нижневартовске, более восьми лет — в Москве, скоро поеду в Тобольск. Я понимаю, что так нужно для компании, и, имея такой наработанный багаж знаний, я думаю, что принесу дополнительную пользу.

Что касается вопроса, тяжело ли менять место жительства, то скажу так: для меня это непросто. Но здесь, наверное, другая философия. Я оцениваю новое назначение как доверие руководителей компании, мне лично оказанное доверие. Для меня это приятно, важно, ответственно.

— Насколько комфортны в компании, по Вашему мнению, условия таких перемещений в географии?

Считаю, что компания старается создавать комфортные условия. Я интересовался мнением тех коллег, кто перемещался в Тобольск и в другие города. Все они довольны. Кроме того, постоянно обсуждается вопрос улучшения транспортной инфраструктуры, которая связывает между собой все предприятия СИБУРа. Например, губернатор Тюменской области Владимир Якушев на встрече обещал содействовать в организации прямого авиарейса между Тюменью и Нижним Новгородом. Администрация области активно работает над этим вопросом, они идут нам навстречу.

Сегодня уже налажено хорошее сообщение с Нижневартовском, Пермью, Краснодаром. В любом случае транспортная инфраструктура будет развиваться, сообщение между Москвой, Тюменью и Тобольском также будет улучшаться. Это могут быть как железная дорога, так и различные реше-

ния по авиасообщению, реконструкция автомобильной трассы.

— Вы руководитель с многолетним стажем. Какие качества Вы считаете самыми ценными в сотрудниках?

Первое, что считаю наиболее ценным в сотруднике, — это знания, квалификация, компетентность. Люди, которые постоянно получают новые знания, углубляют их, не ждут, когда их отправят на курсы повышения квалификации, а сами проявляют инициативу. Пожалуй, это самое ценное. И никогда не нужно уставать хвалить своих сотрудников.

— А критиковать?

На одном из тренингов я услышал такую фразу: у нас мало поддерживающей обратной связи. Я даже записал ее на доске, чтобы все время помнить об этом, глубже это осознать; и чтобы работники, которые приходят ко мне, думали об этом тоже. Уверен, что это сработало. Но без корректирующей обратной связи тоже нельзя. Умение принимать решения — это тоже очень важно. Не приходиться к руководителю с проблемой, а приносить какое-то решение. Не просто зайти и сказать: «Ой, у меня здесь все плохо, что мне делать?» Таких людей я не воспринимаю.

Если говорить про отрицательные качества... Увидел как-то на предприятии одной нефтяной компании объявление на доске визуализации под названием «Осуждаемое поведение вплоть до увольнения». Пункты



там были следующие. Первый — обманы и «подставы» друг друга. Второй — переход на личности, даже если есть разногласия. Третий — единоличные походы к руководству для решения смежных вопросов. Четвертый — откладывание и искусственное затягивание решения вопросов. Пятый — «ковбойство», самоуверенность, помноженные на неприятие помощи. И последний пункт — действие в интересах своей «поляны» в ущерб интересам компании. Мне кажется, сформулировано емко и доходчиво для всех.

— Не можем не задать традиционный вопрос: чем Вы занимаетесь в свободное время?

Катаюсь на лыжах, читаю книги. Но главное для меня — побыть с семьей. Мне кажется, что это самое ценное — посидеть с детьми у камина, поговорить с ними. Это сложно, так как мы все живем в разных географиях; именно поэтому все более ценным для меня становится время, когда мы собираемся вместе. ●

СУДЬБА НА ВОЛОСКЕ

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ К СИГНАЛАМ
ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ ОПАСНОСТИ И
НЕ ИГНОРИРУЙТЕ РАЗРАБОТАННЫЕ
ПРАВИЛА И ИНСТРУКЦИИ. ОТ ЭТОГО
ЧАСТО ЗАВИСИТ ВАША ЖИЗНЬ.



ГЛУБИНА РИСКА

Психологам хорошо известно, как часто людям снится, будто они застряли в лифте, падают в шахту лифта или переживают в его кабине всякие неприятности. Рискованность вертикали, где на тросах подвешена кабинка с людьми, фиксирована в глубинах нашей психики. Однако этот глубинный страх перед лифтами не приводит к повышенной осмотрительности в обращении с ними. Опасность словно вытесняется из нашего обыденного сознания, причем не только у пользователей лифтов, но и у тех, кто отвечает за их исправность. Наша сегодняшняя история — сразу о нескольких громких случаях, в которых человек стал жертвой железного ящика. К сожалению, одна из причин этих трагедий — невнимание к простым правилам безопасного поведения.

ЗАШКАЛИЛО

Существует статистика трагических происшествий с гибелью людей из-за неисправности лифтов. В нашей стране

19-летняя Бетти Лу Оливер выжила после падения в лифте с высоты 75-го этажа небоскреба Эмпайр Стейт Билдинг. Это произошло в июле 1945 года. После того, как в башню врезался военный бомбардировщик, в здании начался пожар. Бетти Лу Оливер, сильно пострадавшую в результате пожара, решили эвакуировать на лифте. Как только закрылись двери, тросы не выдержали и лифт сорвался вниз с 300-метровой высоты. Но на дне шахты лежал 300-метровый обрывок троса, который смягчил падение. В результате девушка осталась жива. Этот случай занесен в Книгу Рекордов Гиннеса как «самое высокое падение человека в лифте» и стал рекордом выживания в подобных условиях.



за год случается в среднем около 10 подобных несчастий. Но потребовалось особое «сгущение» этих событий в декабре-январе, чтобы привлечь наконец всеобщее внимание к проблеме.

19 декабря 2015 года на юго-западе Москвы, на улице Островитянова, при падении лифта в многоэтажном доме погиб десятимесячный ребенок. Трос оборвался сразу после того, как семейная пара начала вкатывать в кабину коляску. Закрывшись створки зажали коляску, а кабина лифта резко опустилась. Ребенок от полученных травм скончался.

14 января 2016 года оборвался еще один трос, на этот раз в московском жилом комплексе «Алые паруса». В упавшей кабине погибла 36-летняя женщина.

27 января 2016 года трагедия произошла в Санкт-Петербурге. Двое подростков застряли между 7 этажами и решили выбраться из кабины самостоятельно. Это привело к падению в шахту 15-летнего мальчика, который разбился насмерть.

НЕ СЛУЧАЙНО

Особенно показательным, что ни одно из этих трех несчастий не может быть признано случайным и каждое

из них, к сожалению, можно было ожидать. Сигналы о потенциальной опасности во всех трех случаях поступали заранее. Это говорит о накопившихся системных изъянах, не позволяющих адекватно отреагировать даже на выявленный риск, не говоря уже о профилактике рисков. Мы не будем подробно разбирать каждый случай, но остановимся на тех деталях, которые задают разные курсы для рассмотрения проблемы.



БЕССИЛЬНЫЕ ЖАЛОБЫ

В элитном комплексе «Алые паруса», сама концепция которого, казалось бы, предполагает повышенную заботу о комфорте и безопасности жильцов, жалобы на работу лифта поступали еще с 2013 года. В том числе от будущей жертвы трагедии. Точно так же жильцы дома на Островитянова сообщают, что лифт никогда не приезжал точно на этаж: кабина оказывалась либо выше, либо ниже допустимого уровня. Это доводилось до сведения управляющей компании. Но механики появлялись, только если лифты застревали. Они перезапускали механизм и этим ограничивались, не проводя никаких ремонтных работ. Точно так же безуспешно жаловались



МАТРИЦА БЕЗОПАСНОСТИ

АЛЬБЕРТ ЛЯСКОВСКИЙ,
ДИРЕКТОР ФУНКЦИИ «ОХРАНА ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»



К сожалению, несоблюдение действующих правил и инструкций является частой причиной происшествий на опасных объектах. Мы часто сталкиваемся с тем, что работники выполняют свою работу по принципу «так привыкли», несмотря на все предупреждающие знаки, на инструктаж по технике безопасности, который проводится перед началом работ. Раскручивая в обратную сторону цепь событий того или иного происшествия, мы зачастую в конечном итоге приходим к пресловутому «человеческому фактору».

Но эти трагические истории поучительны для нас не только этим. Одним из самых действенных способов предотвращения серьезных аварий является выявление корневых причин потенциально опасных происшествий. Ведь останавливающийся между этажами лифт — это уже само по себе потенциально опасное происшествие, а значит, и повод для тщательного расследования. Выявление истинной причины такого странного поведения лифта и разработка комплекса мероприятия, который бы его устранил, возможно, позволили бы избежать трагедии. Мы очень много внимания уделяем именно поиску истинных причин потенциально опасных происшествий. К этому процессу ни в коем случае нельзя подходить формально, спустя рукава. Ну, а задача граждан — четко следовать инструкциям и требовать того же от других. Разумеется, это справедливо не только для лифтового хозяйства. Это можно назвать универсальной матрицей безопасности.

на неисправность лифта жители дома в Санкт-Петербурге. Таким образом, небезопасность лифтов в каждом случае была на виду, но жалобы фактически уходили в никуда. Рычагов воздействия не нашлось. И сообщество жильцов мирилось с таким положением дел, пока оно ни привело к трагическому финалу.

Посмотрим на еще один аспект проблемы, не менее критичный для печального итога. В «Алых парусах» работы по техническому обслуживанию лифта проводились незадолго до падения кабины. По словам электро-

механика, техосмотр был проведен согласно плану с устранением всех выявленных неполадок. Но трос-то все-таки оборвался, это факт.

Следовательно, даже если механик прав, и все работы проводились строго по правилам их проведения, значит, прописанный порядок действий не позволил выявить потенциальную опасность.

А МЫ САМИ?

К сожалению, в двух случаях из трех пассажиры лифта действовали вразрез с правилами безопасности. Это никак

РИСКОВАННЫЙ МИР

— Маленькую девочку признали виновной в аварии лифтов, в которой она сама и пострадала. В Буэнос-Айресе в 2002 году двухлетняя девочка вместе со своей матерью поднималась на лифте. Двери стали закрываться, и нога ребенка попала между створками. Лифт проехал почти метр, пока мать пыталась остановить механизм, и девочка получили серьезные травмы. Врачам пришлось сделать несколько операций и фактически восстанавливать из осколков ступню. Причем полностью вернуть ноге подвижность не удалось. Родители ребенка обратились в суд, требуя, чтобы производители лифтов выплатили компенсацию. Но суд Буэнос-Айреса возложил ответственность на саму девочку. По мнению судьи, ребенок сам спровоцировал неисправность механизма и нанес себе травмы. И производители не могут нести ответственность за поступок ребенка. После вынесения решения родители не скрывали своего возмущения. Мать девочки удивлялась, как можно признать виновным двухлетнего ребенка.

— Дерзкое ограбление в Рамат-Гане в буквальном смысле сорвалось. Трое преступников пытались украсть сейф с драгоценностями и крупной суммой наличных. Однако лифт, установленный в здании, не выдержал веса несгораемого шкафа и рухнул в шахту. Как сообщили представители полиции, трое мужчин тщательно разработали ограбление и хорошо к нему подготовились. Воры прибыли в дом под видом бригады техников по ремонту лифтов. Используя специальные инструменты, они взломали входную дверь квартиры, проникли в помещение и выломали из стены сейф. С большим трудом преступникам удалось перенести тяжелый металлический ящик в лифт. Однако тут техника их подвела: кабина лифта, не выдержав веса, с ужасным грохотом сорвалась вниз. Опасаясь быть пойманными на месте преступления, воры предпочли покинуть здание без добычи. Войти в кабину, к счастью для себя, они не успели.

— На востоке Китая произошел трагический инцидент: лифт, в котором находились люди, сорвался и упал с 34 этажа. В результате погибли 7 человек, еще 10 — получили серьезные ранения. Этот инцидент — последний в ряду аварий на строительстве и производстве, которые очень часто происходят по всей стране, отмечают государственные СМИ. Авария произошла в почти готовом к сдаче в эксплуатацию жилом доме в городе Вукси, провинция Цзянсу. В лифте находились 17 строительных рабочих. Кабина лифта пролетела более чем 100 метров.



ЗНАТЬ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ЛИФТАМИ И ВЫПОЛНЯТЬ ИХ ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМО ДЛЯ НАС САМИХ

не снимает вины с тех, кто обслуживал опасные механизмы, и их руководителей. И все же спросим у самих себя: насколько мы сами внимательны к рискам и готовы оградить себя от них?

Самостоятельно открывать и покидать кабину застрявшего лифта, как поступил упавший в шахту школьник из Санкт-Петербурга, запрещено. Эту надпись мы видим каждый раз, когда входим в лифт: она является одним из пунктов правил пользования лифтами, которые находятся в кабине или на первом этаже. Дословно написано следующее: «Запрещается пытаться самостоятельно эвакуироваться из остановившейся между этажами кабины: ЭТО ОПАСНО ДЛЯ ЖИЗНИ!» Там же всегда можно най-

ти телефоны экстренных служб. Родители, вкатившие в лифт коляску с ребенком впереди себя, также совершили ошибку. Правила предписывают следующее: «При перевозке ребенка в коляске возьмите его на руки, зайдите в кабину, а затем везите коляску. При выходе вначале выкатите коляску, а затем выходите сами с ребенком на руках».

Знать правила пользования лифтами и выполнять их, как еще раз подтвердили трагедии, жизненно необходимо для нас самих. Так что не будем забывать о том, как важно читать составленные инструкции, четко следовать разработанным правилам безопасности. Ведь от этого часто зависит наша жизнь. ●

ОДИН ДЕНЬ

ОДИН ДЕНЬ НА ПЕРМСКОЙ ПЛОЩАДКЕ



«СИБУР-ХИМПРОМ» – МЕСТО ЗНАМЕНИТОЕ. СЮДА НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД ДАЖЕ ЗАЕЗЖАЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ. ОН ПОСЕТИЛ ЦЕРЕМОНИЮ ОТКРЫТИЯ ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВСПЕНИВАЮЩЕГОСЯ ПОЛИСТИРОЛА – УНИКАЛЬНОГО ВО МНОГИХ СМЫСЛАХ ПРОДУКТА НЕФТЕХИМИИ. СЕГОДНЯ МЫ РЕШИЛИ ЗАЕХАТЬ НА РОДИНУ «АЛЬФАПОРА» И РАССКАЗАТЬ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ В ПЕРМИ ТЕМ, КОМУ ПОВЕЗЛО МЕНЬШЕ, ЧЕМ ДМИТРИЮ АНАТОЛЬЕВИЧУ.

🕒 08:30

Стандартное начало трудового дня – 08:30. Доставляют сотрудников корпоративные автобусы. Проходим пропускной пункт, переодеваемся – и идем на обязательный инструктаж по охране труда и промышленной безопасности. Без этого тут никуда! К работе готовы.



ИСТОРИЯ С ПРОДОЛЖЕНИЕМ

АКТУАЛЬНО



ЗАЙДЯ В ОФИС ВЕСЕННИМ УТРОМ, ВЫ РЕШАЕТЕ НЕ ВКЛЮЧАТЬ ВЕРХНИЙ СВЕТ: ВПОЛНЕ ХВАТАЕТ ЕСТЕСТВЕННОГО. ВКЛЮЧАЕТЕ КОМПЬЮТЕР И ПРОВЕРЯЕТЕ ПОЧТУ. ВСЯ НУЖНАЯ ДЛЯ РАБОТЫ ИНФОРМАЦИЯ ХРАНИТСЯ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ. ОДНО ОСОБО ВАЖНОЕ ПИСЬМО ВЫ ОТПРАВЛЯЕТЕ НА ПЕЧАТЬ, ИСПОЛЬЗУЯ ЛИСТ С ДВУХ СТОРОН: К ЧЕМУ НАПРАСНО ТРАТИТЬ БУМАГУ? НЕНУЖНЫЕ ДОКУМЕНТЫ – В КОРЗИНУ ДЛЯ МАКУЛАТУРЫ. ПОРЯДОК! САМОЕ ВРЕМЯ ЗАВАРИТЬ ДУШИСТЫЙ ЛИСТОВОЙ ЧАЙ: ОН ГОРАЗДО ВКУСНЕЕ И ЭКОЛОГИЧНЕЕ, ЧЕМ ПАКЕТИРОВАННЫЙ.

Так или примерно так поступают по утрам сотрудники самых прогрессивных компаний мира. Почему прогрессивных? Потому что они осознают свою ответственность за сохранение ресурсов и занимают в этом вопросе активную позицию.



ЧТО ТАКОЕ «ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС»?

Любая деятельность человека влияет на окружающую среду. В каждом офисе работают электроприборы: системы освещения, кондиционеры, оргтехника, электроника. Офисные работники день за днем потребляют бумагу, воду, продукты питания. В офисе образуются отходы, которые потом вывозят на свалку.

Но ценные природные ресурсы можно не только тратить, но и экономить! Беречь воду и электроэнергию, использовать безопасные средства и технологии, сдавать отходы на вторичную переработку... Офис, в котором сотрудники активно поддерживают программы ресурсосбережения и ответственных закупок, называют «зеленым», то есть экологичным.

Концепция «зеленого офиса» зародилась в 1960-е годы, когда экологические идеи быстро набирали популярность. Но бизнесмены быстро смекнули, что экономить воду, бумагу и электроэнергию хорошо не только для природы, но и для бюджета компании. В 70-е годы на фоне глобального нефтяного кризиса вопросы экономии вышли на первый план: американские и европейские компании были вынуждены сокращать потребление энергоресурсов из-за прекращения поставок нефти со стороны стран ОПЕК. Со временем число адептов «зеленого офиса» увеличилось. Концепция стала своего рода модным веянием.

С «ЗЕЛЕНЫМ» ОФИСОМ ВЫИГРЫВАЮТ ВСЕ:

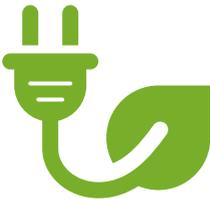
-  природа меньше страдает от негативных воздействий со стороны офисов;
-  сотрудники получают более здоровую и гармоничную рабочую среду;
-  работодатели сокращают расходы на коммунальные услуги и снижают другие затраты.



ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП: ТРАТИМ С УМОМ

Понятие «зеленый офис» охватывает все аспекты его деятельности: от закупки экосертифицированной бумаги и безопасных чистящих средств до внедрения раздельного сбора мусора, энергоэффективных систем освещения и вентиляции. Но сердце «зеленого офиса» — это, бесспорно, сотрудники, разделяющие общую идею рационального потребления природных ресурсов.

Большинство принципов «зеленого офиса» не требует существенных капиталовложений. Стоит лишь немного изменить свои повседневные привычки. «Только и всего?» — спросите вы. Однако бороться с привычками иногда бывает довольно проблематично. Во многом из-за того, что простому человеку сложно представить тонны выброшенной бумаги в виде срубленных деревьев. Оттого и пользу от экономии достаточно сложно «пощупать» руками. Но неумолимый язык цифр существует. Давайте разбираться.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Потенциал энергосбережения на освещении достигает 40-70%. Казалось бы, ничего сложного: в течение дня вы максимально используете естественный свет, выключая ненужные осветительные приборы, а уходя, всегда выключаете свет в офисе. Но именно эти простые шаги, наряду с установкой энергосберегающих ламп, позволили калифорнийскому офису компании Adobe сэкономить огромное количество природных ресурсов и больше \$100 тыс. в год.



« ПОНЯТИЕ «ЗЕЛЕНый ОФИС» ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ АСПЕКТЫ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: ОТ ЗАКУПКИ ЭКОСЕРТИФИЦИРОВАННОЙ БУМАГИ И БЕЗОПАСНЫХ ЧИСТЯЩИХ СРЕДСТВ ДО ВНЕДРЕНИЯ РАЗДЕЛЬНОГО СБОРА МУСОРА, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ СИСТЕМ ОСВЕЩЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ.

Рабочий компьютер — еще один источник затрат электроэнергии, а значит, и ее потенциальной экономии. Выключать компьютер, уходя домой, и не пренебрегать режимом ожидания, если не пользуетесь им более 20 минут, — вот прекрасный способ хорошенько сэкономить. Ведь даже «уснувший» компьютер потребляет 2 Вт·ч, или 32 Вт·ч за все время, пока вас нет на рабочем месте. Возможно, это не

так уж много, но в пересчете на 2 000 офисных работников и год получается почти 16 тысяч кВт·ч. Этой энергией можно было бы целый год обеспечивать 2-3 семьи. А даже один работающий ночью и в выходные компьютер за год

тратит впустую больше 450 кВт электроэнергии. Этого хватит, чтобы 530 раз постирать белье в машине или запечь 225 кг мяса в духовке.

Еще одна полезная привычка — не оставлять зарядные устройства в розетках. Блок питания от ноутбука, подключенный к розетке, вхолостую потребляет 0,5-1,5 Вт·ч, а «зарядка» для телефона — 0,1-0,5 Вт·ч.



ЭКОНОМИЯ ВОДЫ

Большая река начинается с ручьев, а экономия воды — с маленьких повседневных шагов по водосбережению. К примеру, если каждый сотрудник корпоративного центра СИБУРа начнет выключать воду, намывая руки перед обедом, хотя бы на 30 секунд, за год компания сэкономит 3,5 млн литров воды. Это годовое водопотребление примерно 40 среднестатистических жилых квартир. Важно вовремя устранять неполадки, ведь неисправный кран за сутки может «накапать» от 30 до 200 литров воды.



БЛОК ПИТАНИЯ ОТ НОУТБУКА, ПОДКЛЮЧЕННЫЙ К РОЗЕТКЕ, ВХОЛОСТУЮ ПОТРЕБЛЯЕТ 0,5-1,5 ВТ·Ч, А «ЗАРЯДКА» ДЛЯ ТЕЛЕФОНА – 0,1-0,5 ВТ·Ч.





ЭКОНОМИЯ БУМАГИ

В среднем офисный сотрудник тратит порядка 10 000 листов бумаги в год. Из них 4 500 попадают в мусорную корзину, не «доживая» даже до конца рабочего дня. В большинстве офисов потребление бумаги можно с легкостью сократить на 20% и более. Сведя печать документов к необходимому минимуму, можно сэкономить бумагу, картриджи, рабочее время, расходы на пересылку документов, их хранение и утилизацию.

Свести к минимуму печать документов на принтере совсем не сложно: большое количество документов можно просматривать с электронных носителей или использовать двустороннюю печать. И совершенно не сложно в подписи к электронным письмам разместить мотивирующую фразу, например: «Спасибо, что не распечатываете это письмо без необходимости и бережете природные ресурсы!».



РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ

Важный принцип «зеленого офиса» — переработка бумажных и пластиковых отходов. В офисах СИБУРа уже размещены специальные контейнеры для сбора ПЭТ-тары. Самое время начать их использовать! Ведь всем известно, что пластиковые изделия отлично поддаются вторичной переработке. Из переработанной ПЭТ-тары получают и дорожные материалы, и даже одежду, в том числе высокотехнологичную спортивную форму.

Еще один простой и очень важный шаг — сбор бумажных отходов. Каждая тонна переработанной макулатуры спасает 17 деревьев, сберегает 26500 литров воды, 1400 литров нефти, 2,5 кубометра места на свалке и 4000 кВт энергии.



ПРОСТЫЕ ШАГИ

Как видно, речь идет вовсе не об отказе от самого необходимого, не о лишении себя комфорта во имя экономии. Мы говорим о самых первых, простых шагах по сбережению лишь тех ресурсов, которые сегодня тратятся впустую. Насколько же сложно изменить свои поведенческие привычки? На это попытались ответить сами сотрудники СИБУРа, принявшие участие в нашем эксперименте «Зеленый офис». Об итогах эксперимента — в следующем материале. Но и на этом история не заканчивается, ведь работа по проекту «Зеленый офис СИБУРа» только начинается. ●

УХОДЯ ДОМОЙ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ВЫКЛЮЧАЙТЕ КОМПЬЮТЕР



РАБОТАЮЩИЙ НОЧЬЮ
И В ВЫХОДНЫЕ КОМПЬЮТЕР
ЗА ГОД ТРАТИТ ВПУСТУЮ

БОЛЕЕ 450 КВТ

ЭТОГО ХВАТИТ, ЧТОБЫ

530 РАЗ

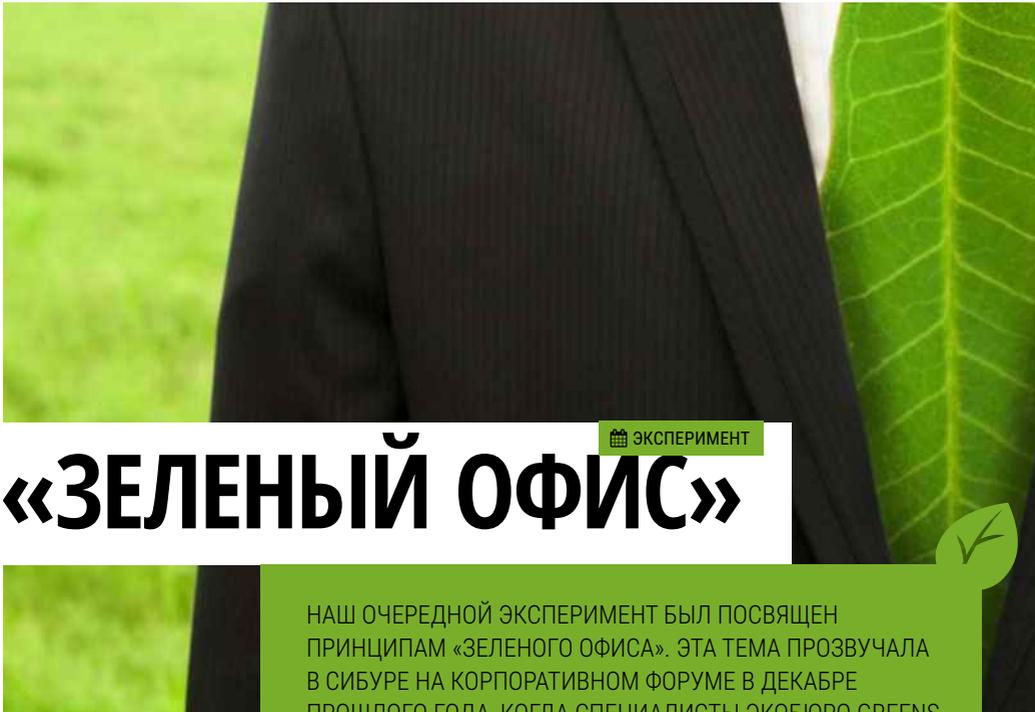
ПОСТИРАТЬ БЕЛЬЕ
В СТИРАЛЬНОЙ МАШИНЕ
ИЛИ ЗАПЕЧЬ

225 КГ

МЯСА В ДУХОВКЕ

**КОМПЬЮТЕР ПРОДОЛЖАЕТ
ПОТРЕБЛЯТЬ ЭНЕРГИЮ
ДАЖЕ В РЕЖИМЕ
ОЖИДАНИЯ, КОГДА
ВЫКЛЮЧЕН, НО ГОРИТ
ЛАМПОЧКА НА МОНИТОРЕ**





«ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС»

 ЭКСПЕРИМЕНТ

НАШ ОЧЕРЕДНОЙ ЭКСПЕРИМЕНТ БЫЛ ПОСВЯЩЕН ПРИНЦИПАМ «ЗЕЛЕНОГО ОФИСА». ЭТА ТЕМА ПРОЗВУЧАЛА В СИБУРЕ НА КОРПОРАТИВНОМ ФОРУМЕ В ДЕКАБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА, КОГДА СПЕЦИАЛИСТЫ ЭКОБЮРО GREENS ПРЕДСТАВИЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕННОГО В КОМПАНИИ ЭКОАУДИТА — ПРОВЕРКИ ОФИСА НА ЭКОЛОГИЧНОСТЬ — И ПРЕДЛОЖИЛИ КОНЦЕПЦИЮ РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА, ОТВЕЧАЮЩУЮ СОВРЕМЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ПО СОХРАНЕНИЮ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Многое из того, о чем говорили эксперты, требовало не серьезных затрат, а лишь изменения поведенческих привычек.

Наш эксперимент был направлен именно на то, чтобы оценить, во-первых, что можно сделать своими силами для сохранения ресурсов и создания комфортной среды; во-вторых, насколько сложно менять свои привычки.

Мы предложили сотрудникам в течение двух недель придерживаться принципов «зеленого офиса» и описать свои наблюдения.

ПРАВИЛ БЫЛО НЕСКОЛЬКО:

- минимизировать печать документов на принтере;
- экономить электроэнергию: выключать свет и компьютер;
- собирать макулатуру и утилизировать ПЭТ-тару, используя специализированные контейнеры.

Каждый сделал из эксперимента свои выводы, но в одном все были единодушны: менять привычки совсем не сложно, а иногда и приятно, особенно если понимаешь, что делаешь это ради большого общего дела.



ЖАННА КОРЖУКОВА, СТАЖЕР СПЕЦИАЛИСТА «ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ СЕРВИСЫ И ОРГАНЫ» УПРАВЛЕНИЯ ООО «СИБУР»

За время эксперимента мне удалось сократить потребление бумаги до нуля, поэтому собирать макулатуру не понадобилось 😊 В целях личного оздоровления я перешла на воду вместо чая, но это сказалось и на эксперименте: экономится электроэнергия (не нужно постоянно включать чайник); кроме того, споласкивать кружку теперь гораздо проще, что экономит воду.

Что касается средств уборки, то я за экологичные продукты и дома использую только такие. Как выбирают средства для уборки офисов, не знаю; хочется верить, что службе уборки выдают высокоэкологичные и качественные средства. Сама я только протираю стол — обычно влажными одноразовыми салфетками или смоченной водой хлопчатобумажной салфеткой.

Раздельный сбор мусора тоже интересная идея, и ее я бы тоже хотела перенести в жизнь. Но я не знаю, где в офисе находятся контейнеры для пластиковой тары. Хорошо бы перенести их ближе к выходу из буфета, где люди стоят в очередях, сидят, отдыхают и волей-неволей замечают все, что находится вокруг. Так бы эта идея, возможно, прижилась, и всем от этого было бы хорошо 😊

Из собственных идей: я решила завести в своем кабинете растение. На него даже не пришлось тратить деньги: коллеги поде-

лились одним из «бесхозных». Я его помыла, полила, обрезала. С тех пор оно живет у нас в кабинете. Растение одно, а положительных эффектов много! Это и кислород, которым мой питомец насыщает воздух, и просто хорошее настроение! А еще коллеги обратили внимание на то, что я взяла на себя уход за цветком, и теперь знают, какая я ответственная! 😊

Мне очень нравится идея «зеленого офиса». Сложно не признать, что некоторые европейские идеи (подозреваю, что зеленый офис как концепция явился именно из-за границы) — это правильный набор тех действий, который приведет к оздоровлению планеты в целом. Надеюсь, что в нашей компании эта концепция приживется и войдет в привычный образ жизни сотрудников. Было бы здорово, если бы такие эксперименты продолжались и воспитывали нужную меру социальной ответственности в коллегах. Способствовать этому можно и оказанием той заботы, которую мы сами себе не можем предоставить: установкой хорошей системы вентиляции, увлажнителей воздуха, озеленением территории, установкой стоянок для велосипедов, заказом воды и продуктов из переработанной пластмассы и т.д. и т.п.

Я уверена, вместе мы сможем сделать СИБУР лучше!

СОЗДАВАЯ СЛОЖНЫЕ МОЛЕКУЛЫ

ПРОФЕССИОНАЛ

СЕГОДНЯ В НАШЕЙ РУБРИКЕ «ПРОФЕССИОНАЛ» ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ЛАБОРАТОРИИ ЭМУЛЬСИОННОЙ ПОЛИМЕРИЗАЦИИ R&D-ЦЕНТРА В ВОРОНЕЖЕ «СИБУР ИННОВАЦИИ» МАРИНА ЖУРИХИНА РАССКАЖЕТ О ПРИЗВАНИИ, О РАБОТЕ И О ТОМ, КАКОВО БЫТЬ УЧЕНЫМ-ХИМИКОМ.



О ХИМИИ

Химия — это такая наука, которая дает нам возможность понять, как устроен мир. Если не понимать суть химических процессов, которые происходят вокруг нас постоянно, то "связать все концы воедино" можно разве что с помощью мифологии.

ОБ УЧЕНЫХ

Трудно ли быть ученым? Скорее не ученым, а исследователем, потому что ученый, в первую очередь, это теоретик, имеющий дело, по сути, с идеальными системами.

Приходя в химию, вы должны иметь хорошую теоретическую подготовку, пылкий ум, желание и умение анализировать результаты экспериментов. Дисциплинированность в работе химика особенно важна, потому что редко получается за один-два эксперимента получить требуемый результат. Обычно это постепенное, мелкими шагами продвижение к цели. И все-таки, выбрав эту профессию, вы никогда не пожалеете!

О ВРЕМЕНИ

Находясь в строгих временных рамках, зачастую приходится жертвовать личными интересами. Порой мысли о работе и получении нужного результата сопровождают тебя круглосуточно! Это интересно, но сложно, поскольку требует сосредоточенности на проблеме, дисциплинированности, умения анализировать и планировать результаты каждого эксперимента.

В целом в нашей работе возможность достижения положительного результата базируется на хорошем теоретическом уровне подготовки, поэтому требуется постоянная работа с научной литературой и знание английского языка.

ОБ УЧЕБЕ

Я дочь врача и строителя. Приехала в Воронеж из далекого казахстанского городка Зыряновска, а училась в институте и вовсе в Ленинграде. Любовь к химии пришла еще в школе, я всегда была склонна к точным наукам, все хотела попробовать руками. Когда-то прочитала фразу Лайнуса Полинга: «Химики — это те, кто по-настоящему понимает мир». Это придало энтузиазма и стало руководством к действию. После школы училась на факультете органических веществ в Ленинградском технологическом институте. Это



ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ В РАБОТЕ ХИМИКА ОСОБЕННО ВАЖНА. РЕДКО ПОЛУЧАЕТСЯ ЗА ОДИН-ДВА ЭКСПЕРИМЕНТА ПОЛУЧИТЬ ТРЕБУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ. И ВСЕ-ТАКИ, ВЫБРАВ ЭТУ ПРОФЕССИЮ, ВЫ НИКОГДА НЕ ПОЖАЛЕЕТЕ!

было очень интересно, тем более что с этим старейшим вузом связаны такие имена, как Менделеев, Фаворский, Лебедев. Моими преподавателями на кафедре синтетического каучука и элементоорганических соединений были величины с мировыми именами: Валерий Рейхсфельд, Любовь Еркова, Сергей Лазарев. Это не просто ученые, а люди, которые умели донести знания и действительно заинтересовать своим предметом.

О НАЧАЛЕ ПУТИ

После вуза я попала на работу в лабораторию синтетических латексов Воронежского филиала научно-исследовательского института синтетического каучука. В то время его руководителем

и заведующим лабораторией был большой энтузиаст, организатор всех латексных начинаний в стране, профессор Герман Тихомиров. Там я прошла большую школу, приобрела богатый опыт и стала настоящим специалистом в области синтеза и переработки синтетических латексов.

Всем известно, что процесс создания нового продукта начинается с маленьких объемов — с колбы, а заканчивается большим производством. И для меня пройти все эти этапы интересно, хотя и достаточно трудоемко. В силу того, что моя профессия — химик-технолог, мне всегда и «железки» были интересны. Зная это, как-то мои коллеги на 8 Марта подарили мне гаечный ключ.

Попасть на работу в СИБУР было непросто. Компания предъявляет высокие требования к кандидатам. Уходить из института было непросто, но я понимала, что в СИБУРе есть

развитие и в плане приложени-
я знаний перспекти-
вы тут огромные.

Синтетические латексы широко используются в различных областях промышленности: в качестве связующего вещества в производстве строительных материалов (красок, шпатлевок, грунтовок и т.п.), напольных покрытий, бумаги, картона, искусственной кожи и др.

С 2005 года я стала со-
трудником лаборатори-
и латексов эксперименталь-
но-технического центра
«Воронежсинтезкаучук».

Сегодня это научно-иссле-
довательское подразделение СИБУРа по синтетическим ка-
учукам — R&D центр «СИБУР Инновации».

ОБ ИЗДЕРЖКАХ ПРОФЕССИИ

Первое, что я делаю, придя на работу, — надеваю халат. Таковы правила. Не надев его, я могу серьезно испортить



ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ НОВОГО ПРОДУКТА НАЧИНАЕТСЯ С КОЛБЫ, А ЗАКАНЧИВАЕТСЯ БОЛЬШИМ ПРОИЗВОДСТВОМ. ПРОЙТИ ВСЕ ЭТИ ЭТАПЫ ИНТЕРЕСНО, ХОТЯ И ДОСТАТОЧНО ТРУДОЕМКО.



одежду. Ведь даже малая доля химического вещества может изменить цвет и структуру ткани.



КАЖДЫЙ ДЕНЬ ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ НАШЕЙ РАБОТЫ ЗАВИСИТ УСПЕХ КОМПАНИИ. МЫ РАЗРАБАТЫВАЕМ НОВЫЕ МАРКИ ПРОДУКЦИИ, КОТОРЫЕ ЗАТЕМ, ПОСЛЕ ВЫВОДА ИХ НА РЫНОК, ДОЛЖНЫ ПРИНОСИТЬ ПРИБЫЛЬ.

Если вы офисный работник, вам не понять, каково это — забыть о туфлях на каблуках, ведь по правилам техники безопасности в лаборатории мы не можем находиться в такой обуви.

Руки должны быть все время в перчатках, ведь приходится иметь дело с различными химическими веществами, которые могут причинить вред коже.

Получается, что всю красоту и женственность каждый день мы скрываем под халатами, перчатками и очками. Даже похвастаться новой кофточкой перед коллегами не удается. Но таковы издержки профессии.

О РАБОЧЕМ ПРОЦЕССЕ

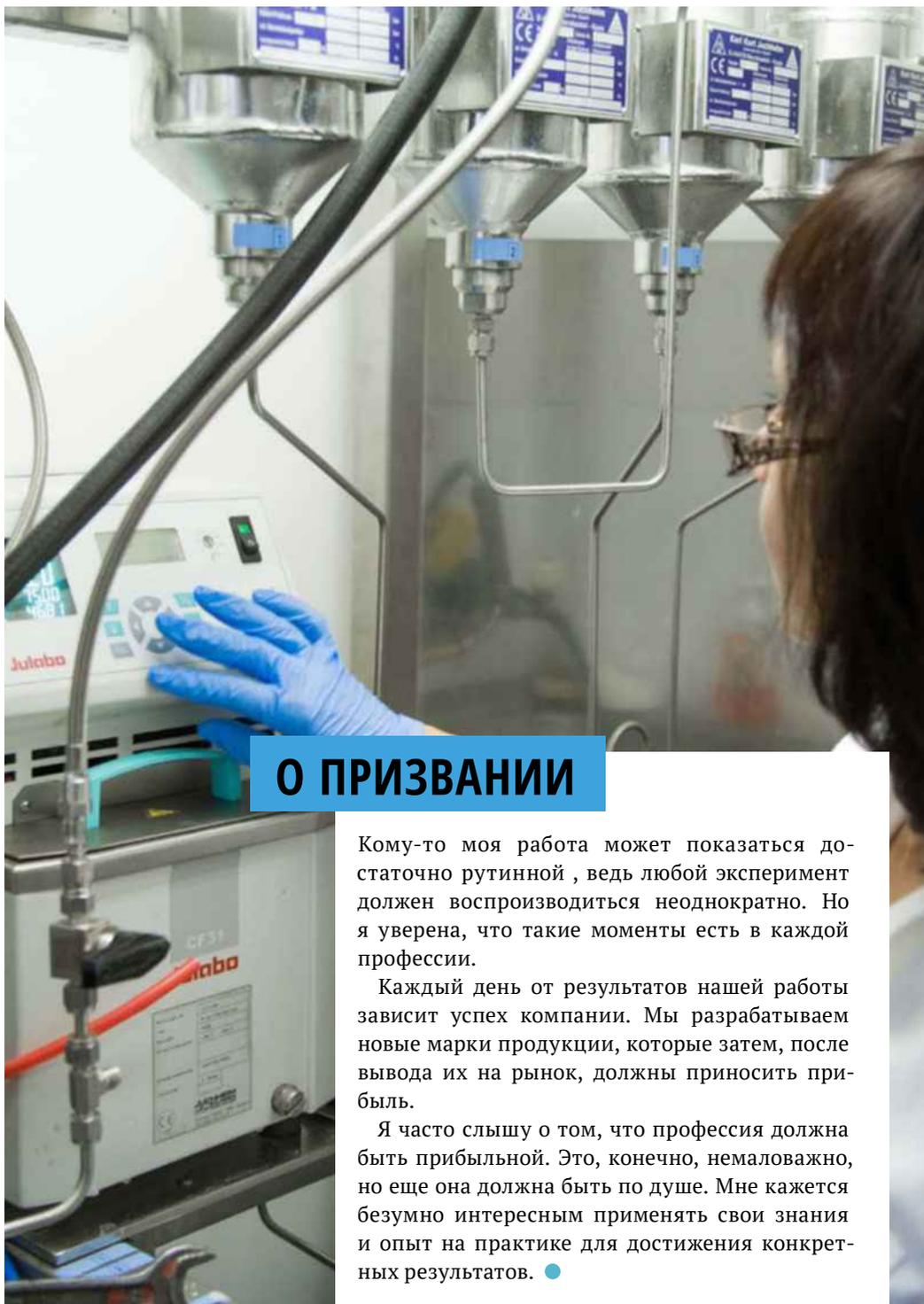
Выполняя эксперименты, всегда нужно быть хладнокровным и собранным, владеть ситуацией, и, если что-то пойдет не так, вовремя принять нужное решение. Наши эксперименты достаточно длительные, при этом за процессом необходим постоянный контроль.

Однако работа исследователя состоит не только из научных опытов, немалую долю времени занимают и другие дела: составление отчетов и планов.

В нашей лаборатории мы разрабатываем новые перспективные продукты эмульсионной полимеризации каучуков и товарных латексов, усовершенствуем и оптимизируем существующие технологии.

В настоящее время мы работаем над технологией для нового производства товарных латексов, которая позволит получать продукты на уровне лучших мировых аналогов, пользующихся высоким спросом на отечественном рынке.

Очень приятно, что в последнее время в «СИБУР Инновации» и, в том числе, в лабораторию эмульсионной полимеризации приходят молодые сотрудники со свежим взглядом на поставленные задачи, желанием разобраться в теоретических принципах процессов и практических способах их реализации. Совместная работа стимулирует их познавать новое, а нас — делиться опытом.



О ПРИЗВАНИИ

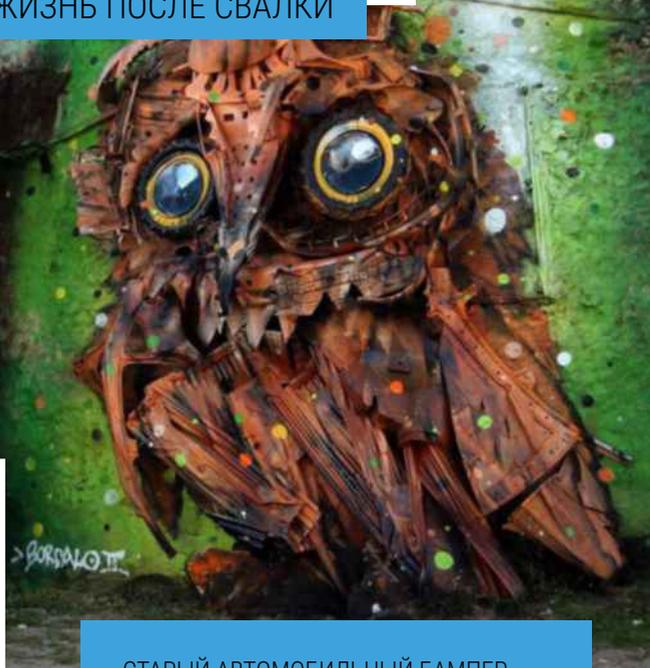
Кому-то моя работа может показаться достаточно рутинной, ведь любой эксперимент должен воспроизводиться неоднократно. Но я уверена, что такие моменты есть в каждой профессии.

Каждый день от результатов нашей работы зависит успех компании. Мы разрабатываем новые марки продукции, которые затем, после вывода их на рынок, должны приносить прибыль.

Я часто слышу о том, что профессия должна быть прибыльной. Это, конечно, немаловажно, но еще она должна быть по душе. Мне кажется безумно интересным применять свои знания и опыт на практике для достижения конкретных результатов. ●

ИСКУССТВО ПЕРЕРЕБОТКИ

ЖИЗНЬ ПОСЛЕ СВАЛКИ



СТАРЫЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ БАМПЕР И ШЛАНГ ОТ ПЫЛЕСОСА, ПАКЕТ С ОТОРВАННЫМИ РУЧКАМИ И ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ПЛАСТИКОВЫЕ БУТЫЛКИ... ЧТО ЭТО – МУСОР, МАТЕРИАЛ ДЛЯ СВИТЕРА ИЛИ ОСНОВА БУДУЩЕГО ШЕДЕВРА?



То, что большая часть отходов может получить вторую жизнь, уже почти догма; например, из переработанной пластиковой тары делают нити для ковра или даже высокотехнологичной спортивной формы. Но промышленная переработка — это еще не все, на что годится так называемый «мусор».

Энтузиасты в разных точках мира берут использованные и старые вещи и создают из них новую мебель, предметы интерьера, произ-

ведения искусства. В последние десятилетия креативная утилизация как художественное явление получила особое развитие. Все потому, что в современном искусстве все большее значение начинает иметь идея. Искусство научилось напоминать, учить, образовывать. Привлечь внимание к социальным проблемам выразительным языком получается проще. Ведь такой язык доступен всем: и взрослым, и детям.

Англичанин Птолемей Элрингтон — заметное имя в ряду художников, развивающих тему креативной утилизации. Разрушение стереотипа, что отработавшая свое вещь непригодна для какого-либо использования, стало делом жизни художника.

Птолемей Элрингтон вырос на юге Англии, изучал искусство, дизайн и основы скульптуры в Брэдфорде. Он много путешествовал, год жил в Индии, где столкнулся с типичной проблемой Азии — огромными скоплениями бытовых отходов. Вернувшись в Англию, он занимался созданием театральных декораций, участвовал в строительстве крупных арт-объектов, продолжая искать свой собственный почерк в искусстве. В конце 90-х ему в руки попали несколько автомобильных дисков и шланг от пылесоса, из которых,

спустя пару вечеров работы, получилась «большущая и очень симпатичная рыбина». И началось!

С тех пор он собрал из того, что принято считать отжившим свой век: запчастей автомобилей, тележек из супермаркетов, проволоки и прочего «мусора» не одну сотню невероятных фигур. Его рыбы, самолеты, самураи, попугаи и даже динозавры продаются не за одну тысячу фунтов, а выставки работ Птолемея проходили в Барселоне, Афинах и многих городах Великобритании.

Птолемей надеется, что скоро общество преодолет «мусорный кризис», главное оружие против которого — образование. Ярый сторонник вторичной переработки, иногда он проводит беседы в школах Британии с учениками, чтобы пробудить в них «экологическую ответственность» и рассказать о возможностях каждого человека в борьбе за «чистый мир». С работами Птолемея можно познакомиться на его [сайте](#).

Мастер, создающий объекты из металлолома и старых покрышек, стал куратором конкурса «Чистое искусство», который стартовал в конце прошлого года при поддержке СИБУРа. В рамках конкурса школьники из российских городов создают арт-объекты из вторсырья. Объединившись в группы, ребята выбирают материал, придумывают идею и воплощают в жизнь задуманное. Итоги конкурса будут подведены весной,



**ПТОЛЕМЕЙ
ЭЛРИНГТОН:** «ВСЕ
ДЕТИ СТАНОВЯТСЯ
ВЗРОСЛЫМИ...»

ЧИТАТЬ ИНТЕРВЬЮ



FRILLED LIZARD

WOLFMAN



РАБОТА НАД БОЛЬШИМИ, ЧАСТО ВЫШЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РОСТА, СКУЛЬПТУРАМИ ЗВЕРЕЙ, ЛЮДЕЙ, ЗВЕРОЛЮДЕЙ, МОНСТРОВ И ПРОСТО АБСТРАКТНЫМИ ФИГУРАМИ ЗАНИМАЕТ ДО ТРЕХ МЕСЯЦЕВ ЕЖЕДНЕВНОГО ТРУДА.

а в конце мая-июне в Москве пройдет выставка, на которой будут представлены лучшие работы. Шесть команд-победителей приедут в столицу и примут участие в мастер-классах куратора конкурса Птолемея Элрингтона.

Британский скульптор — не единственный представитель современных художников, выбравших такой своеобразный рабочий материал. Джи Йонг Хо из Южной Кореи создает шедевры из автомобильных шин. Работа над большими, часто выше человеческого роста, скульптурами зверей, людей, звероловцев, монстров и просто абстрактными фигурами занимает до трех месяцев ежедневного труда. Сначала устанавливается каркас задуманного произведения, а затем на него, слой за слоем, накладываются нарезанные полосами автомобильные шины.

Еще один работник цеха креативной утилизации, Эндрю Чейз, собирает из разбитых автомобильных двигателей, водопроводных труб и прочего хлама подвижные макеты животных и межгалактических чудовищ в стиле стимпанк. Жутковатые [механические создания](#) — это по его части.





RACCOON

Стрит-арт-художник из Лиссабона Артур Бордалло, подписывающий свои произведения Bordallo II, совмещает в своих работах граффити и инсталляции из самых разнообразных предметов: старых бамперов, шин, пластиковых бутылок, стульев, сломанной техники... Жители столицы Португалии понемногу привыкают к тому, что в переулке можно неожиданно обнаружить, например, гигантского енота, наблюдающего за тобой со стены.

Не занимаясь морализаторством и не призывая к утопическому переустройству современного мира, художник говорит про свои возможности и про то, что его вдохновляет: «Я являюсь частью защитников интересов потребителей, материалистов и алчного поколения. Образование, которое мы получили, направлено на избыточное потребление. Мы производим много «мусора», поэтому сегодня существует увеличенный спрос на такие товары, их избыточное потребление. Я говорю «мусор» в кавычках, так как это очень абстрактное определение. То, что является мусором для одного человека, является сокровищем для другого». Оценить его картины и скульптуры можно [здесь](#). Многие



ТО, ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ МУСОРОМ ДЛЯ ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА, ЯВЛЯЕТСЯ СОКРОВИЩЕМ ДЛЯ ДРУГОГО.

другие блестящие (часто и в прямом смысле) работы современных художников со всего света, занимающихся креативной утилизацией, можно увидеть в [NDI Gallery](#).

Идей и возможностей для того, чтобы присоединиться к движению креативной утилизации, больше, чем кажется. Не обязательно придумывать самому, как оживить заезженные покрышки в гараже, кипу прошлогодних журналов или оставшиеся с новогодних праздников пустые винные бутылки: всегда можно позаимствовать идеи у профессионалов. На сайте www.theartofupcycling.com великое множество практических и очаровательных способов применить, казалось бы, бесполезные вещи. И, в конце концов, всегда можно скачать подборку программ «Пока все дома» за последние двадцать лет

и оценить находчивость повелителя пластиковой тары и бельевых прищепок Андрея Бахметьева из «Очумелых ручек».

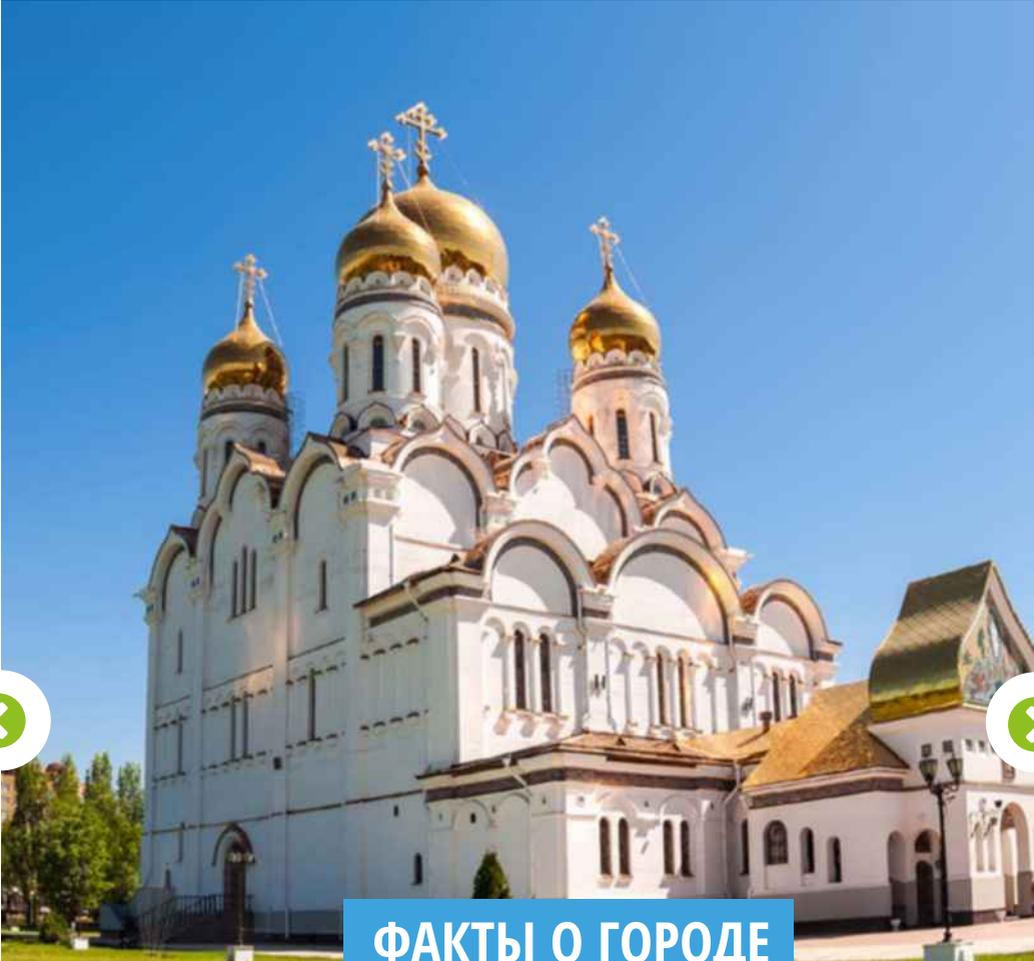
В этом году десятки школьников попробуют себя в креативной утилизации. Кто знает, возможно, «Чистое искусство» подарит нам своих, российских Птолемеев. Немного фантазии, времени и желания — и то, что еще вчера казалось бесполезным, может сегодня стать украшением двора или галереи современного искусства. В любом случае, конкурс даст ребятам представление о том, насколько разнообразны инструменты художника, с помощью которых можно не только создавать новые формы, но и делать мир чище. Такой разговор с детьми о важном на их языке — работа на будущее: ведь, в конце концов, все дети становятся взрослыми. ●



НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОЛЬЯТТИ

ГОРОД ПРОТЯНУЛСЯ ВДОЛЬ РЕКИ ВОЛГИ ПРИМЕРНО НА 30 КМ И СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ РАЙОНОВ: АВТОЗАВОДСКОГО, ЦЕНТРАЛЬНОГО И КОМСОМОЛЬСКОГО. ВПРОЧЕМ, ТОЛЬЯТТИНЦЫ ПРИВЫКЛИ НАЗЫВАТЬ ЭТИ РАЙОНЫ ПО-СВОЕМУ – НОВЫЙ ГОРОД, СТАРЫЙ ГОРОД И КОМСА.



ФАКТЫ О ГОРОДЕ



Расположен на берегу Волги напротив Жигулевских гор.



Город был основан в 1737 году Василием Татищевым как крепость Ставрополь для защиты российских земель от кочевников.



Свое современное – весьма необычное – название город получил в 1964 в честь итальянского коммуниста и антифашиста Пальмиро Тольятти. Как шутят местные, каждому жителю города хоть раз в жизни приходилось объяснять, что Тольятти – это не в Италии.



В Тольятти живет около 720 000 человек. Сегодня это крупный центр автомобильной и химической промышленности.

РЕАЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЖ

МОЖНО ЛИ СОСТАВИТЬ СОБИРАТЕЛЬНЫЙ ОБРАЗ СОТРУДНИКА СИБУРА? МОЖНО! НА ОСНОВЕ ОПРОСОВ, ПРОВОДИМЫХ НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ, ПРЕДЛАГАЕМ ПОСМОТРЕТЬ, КТО ОН – СРЕДНЕСТАТИСТИЧЕСКИЙ ОФИСНЫЙ СИБУРОВЕЦ*.

26%

СОТРУДНИКОВ ПОЛНЫ СИЛ И ЭНЕРГИИ ПОСЛЕ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ

☰ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

ПОЛОН СИЛ И ЭНЕРГИИ

Работать эффективно можно, только если правильно и полноценно отдыхать. И с отдыхом у сотрудников СИБУРа нет проблем! В новогодние праздники большинство сотрудников, принявших участие в опросе, прекрасно отдохнули и полны сил и энергии для новых трудовых подвигов.



*Материал носит развлекательный характер и не имеет целью анализ поведенческих и любых других характеристик сотрудников.



25%

СОТРУДНИКОВ ПРЕДПОЧИТАЮТ
ИММУНОМОДУЛЯТОРЫ
В КАЧЕСТВЕ ЗАЩИТЫ ОТ ГРИППА

☰ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

ДОВЕРЯЕТ СОВРЕМЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

Сотрудники СИБУРа предпочитают современные лекарственные препараты народным средствам. Впрочем, большой процент опрошенных поддерживает и народную медицину. Единого мнения о том, как лучше всего защищаться от гриппа, нет и среди профессиональных медиков. Но любой из них вам скажет точно, что лучшее лекарство – это профилактика. Похвально, что 19% сотрудников поддерживают такой подход: они закаляются и не болеют!

40%

СОТРУДНИКОВ НЕ СЧИТАЮТ
14 ФЕВРАЛЯ ПРАЗДНИКОМ
И НЕ ЖДУТ ОТ ЭТОГО ДНЯ
НИЧЕГО ОСОБЕННОГО

≡ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

НЕ ЖДЕТ НИЧЕГО ОСОБЕННОГО ОТ ДНЯ ВЛЮБЛЕННЫХ

Сотрудники СИБУРа – люди, твердо стоящие на земле, а не витающие в облаках. Или, может быть, дело в другом: они не ищут специальных поводов, чтобы сделать приятное своим близким, а просто делают это. Так или иначе, но большинство участников опроса не считают праздником День всех влюбленных, который 14 февраля отмечается во многих странах мира и уже «прижился» в России. Не страшно, ведь у нас есть свой, отечественный «Валентинов день» – День Петра и Февронии.





38%

СОТРУДНИКОВ СЧИТАЮТ
АБОНЕМЕНТ В СПОРТИВНЫЙ
ЗАЛ ЛУЧШИМ ПОДАРКОМ НА
23 ФЕВРАЛЯ

≡ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

ВЫБИРАЕТ СПОРТ

Мужчины, работающие в СИБУРе, люди практичные и спортивные. Поэтому предпочитают в качестве подарка на 23 февраля получать абонементы в тренажерный зал. Не будем спорить: становая тяга или жим лежа очень бодрят после насыщенного трудового дня. Но втайне все же порадуемся, что 13% предпочтут в качестве подарка романтический ужин при свечах.

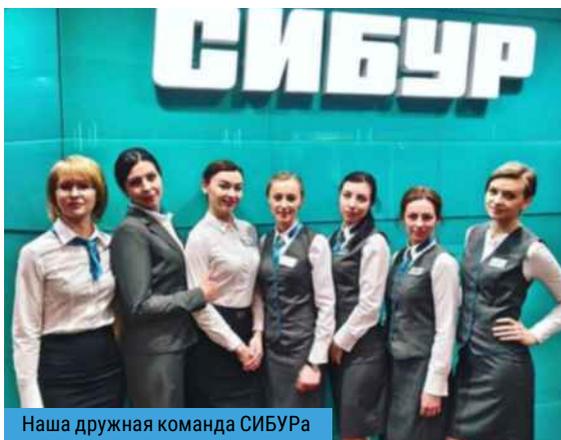
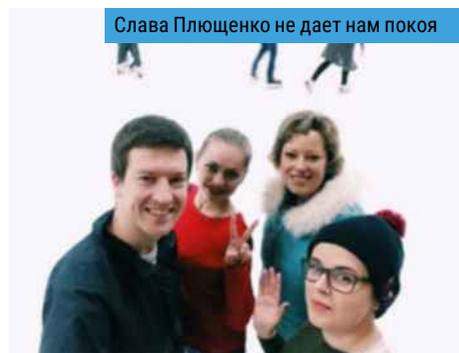
СИБУР В INSTAGRAM


 A hand holding a smartphone displaying an Instagram profile page. The screen shows a grid of photos and a 'PEOPLE' section.

СОЦСЕТИ


 A blurred background image of a colorful, possibly knitted, object.

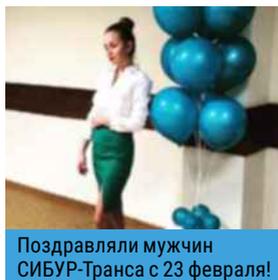
СЕЛФИ НА СМОТРОВОЙ ПЛОЩАДКЕ ЗАВОДА, ФОТО С «ЛЫЖНИ СИБУРА», ВЫСТАВКИ «ИНТЕРПЛАСТИКА», ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ ПРЕКРАСНОЙ ПОЛОВИНЫ КОЛЛЕКТИВА С 23 ФЕВРАЛЯ – ВСЕ ЭТО И НЕ ТОЛЬКО В ОЧЕРЕДНОЙ ПОДБОРКЕ «СИБУР СЕГОДНЯ». ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ УВИДЕТЬ СВОИ ФОТО НА СТРАНИЦАХ ЖУРНАЛА, СТАВЬТЕ ХЭШТЕГИ #SIBUR ИЛИ #СИБУР – И, ВОЗМОЖНО, ИМЕННО ВАШЕ ФОТО ПОПАДЕТ В ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР.



 A group of four people (three women and one man) smiling and posing for a photo. One woman is wearing a black hat with a red pom-pom.

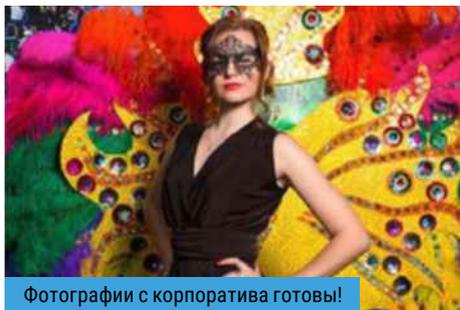
Слава Плющенко не дает нам покоя


 An aerial view of an industrial facility with a worker in a green jacket and white helmet in the foreground.

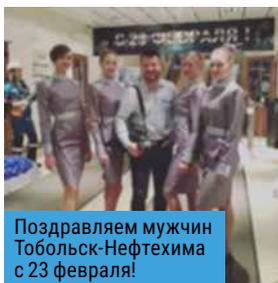
#сibur #sibur #сибирь #siberia #yanao



BesOfTheBest



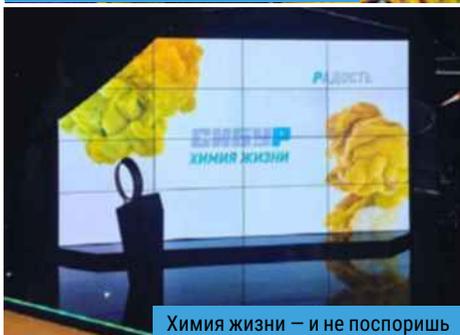
Фотографии с корпоратива готовы!



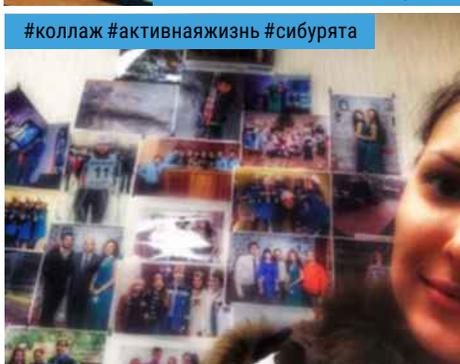
Поздравляем мужчин
Тобольск-Нефтехима
с 23 февраля!



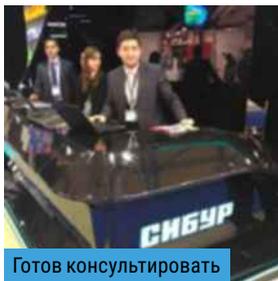
Прекрасная традиция –
участие в благотворитель-
ном забеге



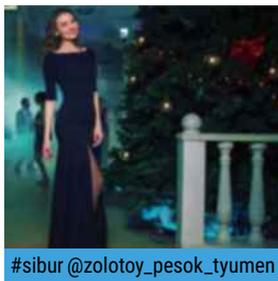
Химия жизни – и не поспоришь



#коллаж #активнаяжизнь #сибурята

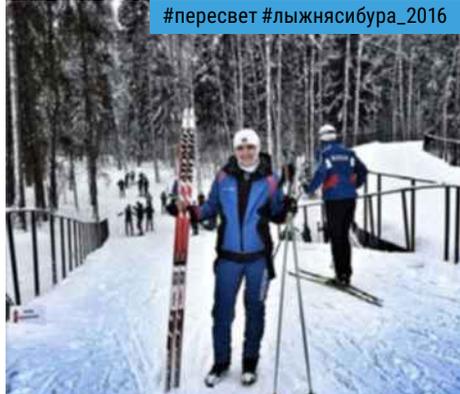


Готов консультировать



#sibur @zolotoy_pesok_tyumen

Здоровая зима – 2016



#пересвет #лыжнясибура_2016

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

117997, МОСКВА,
УЛ. КРЖИЖАНОВСКОГО, 16/1,
«КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ»

—

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

НАТАЛЬЯ АНТОНЕНКО
ДАРЬЯ САФОКИНА
КИРА БУДНИК
ДМИТРИЙ ЛОПАТИН
ДМИТРИЙ СЕРЕГИН

—

ДИЗАЙН:

МАРИНА САИТОВА

—

ФОТО:

ДЕНИС ТИТОВ
ФОТОАГЕНТСТВО «БИЗНЕС-ФОТО»
ФОТОАГЕНТСТВО VOSTOKPHOTOS

—

ИЛЛЮСТРАЦИИ:

ЕКАТЕРИНА КУЛАКОВА

—

КОРРЕКТУРА:

ВЕРА КОСАЧЕВА

—

ВЕБ-РАЗРАБОТЧИК:

WEBPUBLICATION
КОНСТАНТИН ГРУЗДЕВ
ВИКТОРИЯ КОВАЛЬ