

«КОМПАНИЮ ДВИГАЕТ ВПЕРЕД НЕРАВНОДУШИЕ»

Михаил Карисалов — о работе,
руководстве, о себе и о людях



➤ **СINOPES: ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ**
Два дня в гостях у нового
стратегического инвестора СИБУРа

➤ **ФОРМУЛА ДОБРА**
Корпоративная благотворительность —
как компания тратит деньги на добрые дела

➤ **ПРОЩЕ, ЧЕМ КАЖЕТСЯ**
Сотрудники СИБУРа о раздельном сборе
мусора



В ЭТОМ НОМЕРЕ

✔ ФОРМУЛА ДОБРА:
КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



✔ #ФОРМУЛА21:
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, СИБУР!



✔ ПРОДУКТЫ:
ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА



✔ ЭКСПЕРИМЕНТ:
РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР МУСОРА



✔ SINOPEC: ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ



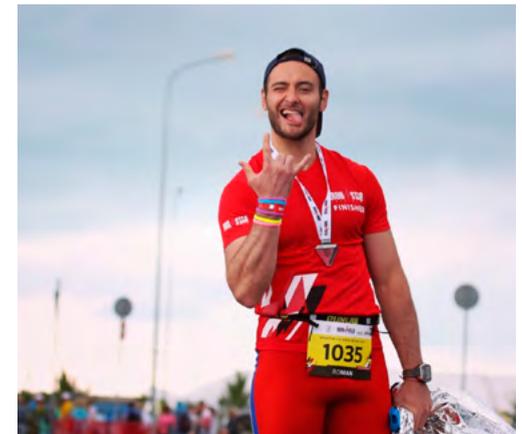
✔ МИХАИЛ КАРИСАЛОВ:
«КОМПАНИЮ ДВИГАЕТ
ВПЕРЕД НЕРАВНОДУШЕ»



✔ НАШИ ГОРОДА:
ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



✔ «РЕАЛЬНЫЙ» ПЕРСОНАЖ:
СОБИРАТЕЛЬНЫЙ ОБРАЗ СИБУРОВЦА



✔ ФОТОКОНКУРС
«СПОРТ В НАШЕЙ ЖИЗНИ»



МИХАИЛ КАРИСАЛОВ

” ИНТЕРВЬЮ

”
КОМПАНИЮ ДВИГАЕТ
ВПЕРЕД НЕРАВНОДУШИЕ
“

РУКОВОДИТЕЛЬ КОМПАНИИ БЕРЕТ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЯ. УСПЕШНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЗАВИСИТ НЕ ТОЛЬКО ОТ ТОГО, НАСКОЛЬКО ОН ХОРОШО РАЗБИРАЕТСЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССАХ ИЛИ В ФИНАНСАХ, НО И КАК ОН ЧУВСТВУЕТ И ПОНИМАЕТ ЛЮДЕЙ. ОН ДОЛЖЕН ВСЕ ВИДЕТЬ И СЛЫШАТЬ И ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ САМ. РУКОВОДИТЕЛЬ УРОВНЯ МИХАИЛА КАРИСАЛОВА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРИМЕРОМ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ. МЫ ВЗЯЛИ НА СЕБЯ СМЕЛОСТЬ ИЗЛОЖИТЬ ИНТЕРВЬЮ С ГЛАВНЫМ ОПЕРАЦИОННЫМ ДИРЕКТОРОМ В НЕ СОВСЕМ ТРАДИЦИОННОМ ФОРМАТЕ. УВЕРЕНЫ, ЧТО МНОГИМ ЭТИ МЫСЛИ О ВАЖНОМ БУДУТ ИНТЕРЕСНЫ И ПОЛЕЗНЫ.

О РАБОТЕ

Мы управляем процессами, а не процессы — нами. Я часто сталкиваюсь с тем, что мне говорят: это невозможно, потому что... А далее следует набор из «долго», «дорого», «так никогда не делали». Это в корне неверно. Во главе всего должна быть задача. Если ее нельзя выполнить, потому что не позволяют процессы, — нужно менять процессы. Мыслить иначе вредно: всегда можно найти оправдание, почему не делать.

Работа по контролю задвижек из Москвы должна закончиться. Мы создали единые для всей Компании правила игры, методологию. Вкладывались и вкладываемся в людей — растим если не звезд, то специалистов уровня значительно выше среднего, потом отправляем их в регион и продолжаем все решать из Москвы. Какой в этом смысл? Пришло время отдать часть полномочий. Это как мощная спортивная тюнингованная машина, привезенная на поезде на заброшенную станцию, где полное бездорожье. Каков ее жизненный цикл? В гараже будет стоять, потому что ездить-то негде.

МЫ СОЗДАЛИ ЕДИНЫЕ ДЛЯ ВСЕЙ КОМПАНИИ ПРАВИЛА ИГРЫ, МЕТОДОЛОГИЮ. ВКЛАДЫВАЛИСЬ И ВКЛАДЫВАЕМСЯ В ЛЮДЕЙ — РАСТИМ ЕСЛИ НЕ ЗВЕЗД, ТО СПЕЦИАЛИСТОВ УРОВНЯ ЗНАЧИТЕЛЬНО ВЫШЕ СРЕДНЕГО, ПОТОМ ОТПРАВЛЯЕМ ИХ В РЕГИОН И ПРОДОЛЖАЕМ ВСЕ РЕШАТЬ ИЗ МОСКВЫ. КАКОЙ В ЭТОМ СМЫСЛ?

Нужно учиться брать ответственность на себя. На сегодняшний день люди готовы взять полномочия, но ответственность — нет. Возникла в каком-то смысле привычка: корпоративный центр дал команду — и никаких проблем, мы будем ее выполнять. Готовы ли мы на сегодняшний день изменить этот подход по всей цепочке? Наверное, не во всем и не везде, но надо пробовать.

Мы, к сожалению, страдаем темой «тушения пожаров». Вкладываем столько сил в оптимизацию, повышение эффективности. А потом в очередной раз разбираем на комитетах причины происшествий и понимаем: опять недосмотрели, не оценили риски, не провели превентивную работу. Речь не только про ОТиПБ, конечно. Поэтому нужно продолжать вкладываться в планирование, в осмысленное построение среднесрочных и долгосрочных планов.



ДАЙТЕ МНЕ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ВМЕСТО «БУДЕМ СТАРАТЬСЯ». ТОЛЬКО ТАК ЭТО РАБОТАЕТ. КОГДА ЕСТЬ ОТВЕТСТВЕННЫЕ, ЕСТЬ СРОКИ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ И ПРОПИСАННЫЕ ДЕЙСТВИЯ. ЭТО ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД. В ЛОЗУНГИ И АБСТРАКТНЫЕ ГЛАГОЛЫ НЕОПРЕДЕЛЕННОЙ ФОРМЫ Я НЕ ВЕРЮ.

Сравнивайте себя с лучшими практиками, а не себя вчерашнего с собой сегодняшним. Мы много лет работали по принципу «от достигнутого». Если условно в прошлом году снизили потери на 0,3%, то в этом надо снизить на 0,5%. Но почему именно столько? Может быть, лучше не гнаться за какой-то цифрой, а сравнивать себя с лучшими практиками? Так, с подачи Дмитрия Владимировича (Конова. — Прим. ред.) родился проект «Длинные цели». Лучшая практика требует от нас снижения потерь на 20% от текущего уровня, и достичь этого мы должны в течение трех-пяти лет. Что важно, все изменения мы делаем с помощью людей на местах. Это революционно для нашей Компании, поскольку тема целей сверху во многом ранее побеждала.

Многие велосипеды уже изобретены. Надо не лениться, не страдать гордыней и брать эти «чужие» лучшие практики. Как внутри Компании на соседних площадках, так и во внешнем периметре.

Дайте мне план действий вместо «будем стараться». Только так это работает. Когда есть ответственные, есть сроки решения задач и прописанные действия. Это обязательный подход. В лозунги и абстрактные глаголы неопределенной формы я не верю.

Мы много увлекаемся стратегиями, а нужны планы действий, например на полгода. Это, с одной стороны, позволяет сформировать более осмысленное действие. А во-вторых, требовать ответственности за их выполнение с тех, кто рядом с тобой, а не когда-то через пять лет непонятно от кого.

Попытка написать на все стандарты разбивается о невозможность проконтролировать их выполнение. У нас около 400 стандартов. Их соз-

дание было оправданно на этапе формирования единых для всей Компании системы и процедур. Но излишняя детализация вошла в клин с оперативностью и мобильностью, и управленческая культура менеджмента за это время стала более зрелой: развитие команд на местах, сработанность коллективов, ERP позволяют нам сейчас работать над упрощением.

Общая культура — вот наш главный стандарт. Ее нельзя формализовать. Миграция людей с площадки на площадку, из функции в функцию, из корпоративного центра на площадку, с площадки в корпоративный центр — вот что создает общую культуру. Поэтому нужно чаще перемещать людей.

Для многих изменений нужно найти правильное время. Например, ПСС. В свое время этот проект был инициирован Дмитрием Владимировичем, мы готовились к нему, создавали условия, формировали проектную команду, понимали, что это должно соответствовать определенному этапу развития Компании, определенному времени. Если бы не провели такую подготовительную работу, ничего могло бы не получиться. У меня, например, в голове прошла целая эволюция — от неприятия до восторга. Сегодня я сам про себя могу сказать: я последователь.

О КОМПАНИИ

В такой компании, как СИБУР, очень сложно заскучать. За 13 лет, что я здесь работаю, у нас было огромное количество проектов, инициатив. Это просто фантастика. Я даже кабинет пять раз поменял за время своей работы. Это как лифт: ты в нем едешь, в него заходят новые люди, новые лица. Ты постоянно можешь учиться чему-то новому. Не ленись!

О РУКОВОДСТВЕ

Руководитель всегда рискует потерять связь с действительностью. Потому что ему могут не говорить о проблемах, ошибках, нарушениях. А мы должны это видеть, решать эти проблемы, предотвращать их. Поэтому моя рекомендация — чаще выходить из кабинета. Площадка, функция — нужно быть везде.

Критика — огромная ценность для руководителя. Этот процесс для меня тоже был эволюционным. Я стараюсь прислушиваться к критике. Корректирую свое поведение, отношение, действия под влиянием того, что пишут мне, например, в оценке 360. Эти высказывания не всегда приятные, но в большинстве своем объективные. Как иначе? Года два назад несколько человек мне писали: «терминатор». Конечно, такая реакция сотрудников — это повод задуматься, обратить на это внимание.

Я рад, что есть люди, которые могут сказать мне «нет». Тема другого мнения для меня очень важна. И есть люди, которые со мной достаточно активно спорят. Они имеют возможность сказать мне «нет». Они доносят своим мнением то, чего я не вижу, и не боятся это высказывать. И опыт доказывает, что в подавляющем большинстве случаев они правы. Я верю в еще один избитый штамп — опереться можно на то, что сопротивляется.

Важно всегда возвращать звонки, отвечать на письма, не позволять сотрудникам долго ждать в приемной — у меня, кстати, это не всегда получается. Но мы должны об этом говорить, это показывает, в том числе и нам самим иногда, что нам не все равно.



”
ГРАНИЦЫ, ДИСТАНЦИЯ — НЕОБХОДИМОСТЬ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ИНАЧЕ ТЫ НЕ МОЖЕШЬ УПРАВЛЯТЬ. СНАЧАЛА ВОЗНИКАЕТ НЕОБХОДИМОСТЬ ДИСТАНЦИИ, ПОТОМ ВОЗНИКАЕТ «ОДИНОЧЕСТВО». ЭТО ПЛАТА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ.
 “

О СЕБЕ

Кончилось время эмоциональных решений начала 2000-х, когда процессы строились на корпоративных руинах. Признаюсь, в начале моей работы в СИБУРе у меня этого было много. Потому что принятие быстрых решений на своей маленькой поляне было оправданно для частного бизнеса в Ленинграде, откуда я пришел в СИБУР.

Я против перехода на «ты» в широком смысле слова. Я пойду с ним в одну столовую, поеду в одной машине, помогу нести чемодан, спокойно возьму один номер в гостинице. Но я не буду переходить на «ты». Границы, дистанция — необходимость для руководителя, иначе ты не можешь управлять. Сначала возникает необходимость дистанции, потом возникает «одиночество». Это плата для руководителя.

Я не уйду домой в пятницу без четкого графика на следующую неделю. Правильно планировать ключевые задачи. Что для этого нужно? Несколько действий: определить тему, создать условия, дать возможность

подготовиться людям. Для этого в Компании есть много инструментов, в том числе ИДР (индивидуальная доска руководителя. – Прим. ред.). Здесь сопряжены элементы ПСС, практики, которые я перенял в бизнес-школе, но в финальном виде это было мной подсмотрено у Дмитрия Владимировича. Там собраны мои цели, я пишу план командировок, задачи во время работы на предприятиях.

Менять можно все, начиная с самых простых вещей. Я лично слежу за тем, чтобы меня не встречали в аэропорту руководители площадок, когда лечу на предприятие. Всегда, по возможности, стараюсь летать ночными рейсами: находиться днем в течение нескольких часов вне зоны доступа мне кажется недопустимым. В Компании есть и другие рекомендации при командировках: не распечатывать презентации, приложения, а иметь их в электронном виде, не возить кортежи машин, а заказывать всем один микроавтобус.

О ЛЮДЯХ

Компанию двигает вперед неравнодушие. Для меня это самое ценное. Важно продолжать стирать жесткие иерархические границы, открыто общаться. Не просто общаться, а с нацеленностью слышать и понимать друг друга. Мы идем в этом направлении: у нас есть корпоративный форум, на котором можно открыто задать вопрос любому руководителю Компании, члены правления часто посещают площадки, где в прямом диалоге можно решить много вопросов. Но не менее важна и другая сторона: чтобы сотрудники, наши коллеги на предприятиях понимали, что микрофон уже у них в руках – пришло время говорить.

Если человек что-то пообещал, он должен сделать. Я искренне убежден в этом. Мы должны быть последовательны в своих словах, поступках, действиях. Да, многие говорят с трибун, но не все потом делают, и в этом действительно есть проблема. Но мне кажется, в СИБУРе такие случаи встречаются уже достаточно редко.

Ноль – это всегда лучше, чем минус. Считаю, что если человек не справляется и не развивается, то его нужно увольнять. Конечно, не на эмоциях,

ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК ЧТО-ТО ПООБЕЩАЛ, ОН ДОЛЖЕН СДЕЛАТЬ. Я ИСКРЕННО УБЕЖДЕН В ЭТОМ. МЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫ В СВОИХ СЛОВАХ, ПОСТУПКАХ, ДЕЙСТВИЯХ.

ОГРОМНАЯ НАША ПОБЕДА В ТОМ, ЧТО МЫ РАЗВИВАЕМ ЛЮДЕЙ. КОМПАНИЯ СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ, ИЩЕТ РАЗНЫЕ ФОРМЫ МОТИВАЦИИ, ВЫБИРАЕТ ЛУЧШИЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ПРАВИЛЬНО ПОДБИРАЕТ ЛЮДЕЙ, НО В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ И РАССТАЕТСЯ С ХУДШИМИ.



этому должен предшествовать серьезный анализ, потому что отсутствие сотрудника на этом месте – это ноль, а человек, который не достигает результата, – это минус. Наверное, это жестко, но это правда жизни.

Огромная наша победа в том, что мы развиваем людей. Компания создает условия, ищет разные формы мотивации, выбирает лучшие инструменты, правильно подбирает людей, но в то же время предъявляет высокие требования и расстается с худшими. И это позволило нам во многом быть успешными.

Ориентироваться на самое лучшее – вот эталон поведения. Будь любопытен, настойчив, чтобы понять, почему это лучшее, применимо ли это к тебе. Оценивай риски, взвешенно подбирай ресурсы, число инициатив или изменений. И что важно – старайся добиваться результата. Не бойся инвестировать вдолгую, в какие-то вещи, которые на старте не кажутся популярными. Инвестировать в длинные улучшения, которые не видны сразу с точки зрения эффекта, – в разы круче, чем попытка добиться быстрых результатов сегодня-завтра.

То, что мы разные, – это большая сила. В Компании работает много молодежи, и было время, когда мне казалось, что это неправильно. Сегодня я лучше понимаю проблематику поколений Y и Z, понимаю, что они другие. Я считаю, что это прекрасно, когда в Компании много людей, которые умеют мыслить по-разному. Эти люди и будут управлять нашей Компанией в будущем. ●

SINOPEC: ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

ДВА ДНЯ В ГОСТЯХ У НОВОГО
СТРАТЕГИЧЕСКОГО ИНВЕСТОРА СИБУРА

РЕПОРТАЖ

В НАЧАЛЕ ИЮНЯ КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ ОРГАНИЗОВАЛИ ВИЗИТ ГРУППЫ РОССИЙСКИХ ЖУРНАЛИСТОВ В КИТАЙ. МЫ ПОБЫВАЛИ НА ОДНОМ ИЗ ПРЕДПРИЯТИЙ НАШЕГО НОВОГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО ИНВЕСТОРА — SINOPEC, ПОСМОТРЕЛИ, КАК ЖИВЕТ КРУПНЕЙШАЯ КОМПАНИЯ НА САМОМ БЫСТРОРАСТУЩЕМ НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ РЫНКЕ В МИРЕ И ПООБЩАЛИСЬ С ВЫСШИМ РУКОВОДСТВОМ ГРУППЫ. ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАМ КРАТКУЮ ВЫЖИМКУ НАШИХ ОБЩИХ НАБЛЮДЕНИЙ — ТОГО, ЧТО ВЫ ВРЯД ЛИ НАЙДЕТЕ В ВИКИПЕДИИ.

О SINOPEC

Офис Sinopec находится в столице Китая Пекине. Первое, на что здесь обращаешь внимание, — огромные толпы людей повсюду. Корпоративный центр Sinopec расположен в здании высотой 100 метров и с вертолетной площадкой на крыше.



ДАНИЕ

SINOPEC — ОГРОМНАЯ КОМПАНИЯ. ВОТ НЕКОЛЬКО ЦИФР, ЧТОБЫ ОЦЕНИТЬ ЕЕ МАСШТАБ.

ПЕРЕРАБОТКА

238 МЛН ТОНН НЕФТИ

280 МЛН ТОНН НЕФТИ

ПРОИЗВОДСТВО

11,2 МЛН ТОНН ЭТИЛЕНА

МЕНЕЕ 3 МЛН ТОНН ЭТИЛЕНА

● SINOPEC ● Все российские компании

НАСЕЛЕНИЕ КРУПНОГО РОССИЙСКОГО ГОРОДА, НАПРИМЕР КРАСНОДАРА

845 ТЫС. РАБОТНИКОВ

Гордость центрального офиса Sinopec — диспетчерский центр, где на огромном экране обозначены активы компании по всему миру. Легкий клик — и можно рассмотреть, как танкер везет нефть в китайский порт. К сожалению, Красноярского завода синтетического каучука мы на экране не обнаружили, как ни искали.



Sinopec определяет свою корпоративную миссию как «Обеспечение энергией для лучшей жизни» (To Provide Energy For Better Living). Стратегия компании включает акцент на повышении эффективности использования ресурсов, развитии международного сотрудничества, поддержке инноваций, снижении углеродных выбросов.

ВНУТРЕННЯЯ КУХНЯ

В офисах Sinopec с недавних пор строго запрещено курить, и многие сотрудники в связи с этим отказались от этой вредной привычки.

В Sinopec есть программа ротации кадров. Перемещение персонала здесь приветствуется. В компании работает также программа адаптации новых сотрудников, действуют программы обучения.

Все сотрудники Sinopec состоят в профсоюзе. Профсоюз организует культурные и спортивные мероприятия, поздравляет сотрудников с днем рождения, помогает в случае возникновения трудностей в семье. Интересно, что профсоюзная организация есть у каждого подразделения: все небольшие профорганизации курирует центральная.

Самый популярный вид спорта у китайцев — настольный теннис, не уступает ему и бадминтон. Популярен в стране также баскетбол — на территории завода в Тяньцзине даже есть баскетбольная площадка.

Столовые на заводах бесплатны для сотрудников. Обычно на обед предлагается шведский стол с несколькими видами блюд. Овощи и фрукты обязательно свежие — за этим строго следят. Если какое-то предприятие не может обеспечить хорошим питанием своих сотрудников, персоналу выдают деньги на покупку продуктов, чтобы они могли привозить еду из дома.

В Коммунистической партии состоит больше половины всех работников Sinopec. Существуют ограничения по карьерному росту без вступления в партию. Такое отношение к партии не удивительно, ведь даже звезды на флаге Китая — одна большая и четыре маленькие — символизируют Компартию, которая объединяет народ, представленный четырьмя слоями: крестьянами, рабочими, ремесленниками и буржуазией.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС В ТЯНЬЦЗИНЕ

КРУПНЕЙШИЙ И СТАРЕЙШИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД SINOPEC НАХОДИТСЯ В ТЯНЬЦЗИНЕ, ПРИМЕРНО В 200 КМ НА ЮГО-ВОСТОК ОТ СТОЛИЦЫ. НЕБОСКРЕБОВ ТУТ ДАЖЕ БОЛЬШЕ, ЧЕМ В ПЕКИНЕ. ВОЗВЫШАЕТСЯ НАД ВСЕМИ ПОКА ЕЩЕ СТРОЯЩАЯСЯ БАШНЯ GOLDIN FINANCE 117, КОТОРАЯ В СКОРОМ БУДУЩЕМ ДОСТИГНЕТ 597 МЕТРОВ И СТАНЕТ ВТОРОЙ ПО ВЫСОТЕ В КИТАЕ ПОСЛЕ ВСЕМИРНО ИЗВЕСТНОЙ ШАНХАЙСКОЙ БАШНИ.

Завод представляет собой интегрированный нефтеперерабатывающий и нефтехимический комплекс. В его составе — 50 различных установок. Есть и совсем новые, и работающие еще с 1981 года.

Нефтехимический блок введен в эксплуатацию в 1983 году. В Sinopec подчеркивают, что производство этилена построено по собственной технологии, и компания готова предлагать эту технологию своим партнерам, что может со временем дать компании возможность встать в один ряд с мировым Beatles компаний, предлагающих свои технологии установок пиролиза: Technip, Linde, KBR и CB&I.



ПЛОЩАДЬ
ЗАВОДА —
1400 ГА

ЭТО В 3 РАЗА БОЛЬШЕ,
ЧЕМ ПЛОЩАДЬ
БУДУЩЕГО КОМПЛЕКСА
«ЗАПСИБНЕФТЕХИМ»

↑ ИЗ-ЗА РАЗМЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ РАБОЧИЕ ПЕРЕДВИГАЮТСЯ ПО ТЕРРИТОРИИ НА ВЕЛОСИПЕДАХ

В диспетчерской висит огромный экран, на котором отражаются все параметры технологических процессов, а также проводится обучение сотрудников. Видно, что уровень автоматизации производства здесь очень высокий.

Некоторые сотрудники завода живут в общежитии неподалеку. Это полноценный жилой комплекс, с кафе и магазинами. В основном там живет молодежь. По китайской традиции, которая соблюдается до сих пор, после вступления в брак муж должен позаботиться о покупке жилья, а семья невесты — обставить дом и купить автомобиль. Из-за необходимости таких серьезных трат в Китае относительно поздние браки. Впрочем, все чаще китайцы в качестве протеста отказываются от дорогих свадеб и начинают семейную жизнь в съемном жилье.

597 М

БУДУЩАЯ ВЫСОТА
БАШНИ GOLDIN
FINANCE 117

145 КМ

ОТ ПЕКИНА ДО ТЯНЬЦЗИНА
МОЖНО ПРЕОДОЛЕТЬ ЗА

35 МИНУТ

НА СУПЕРСКОРОСТНОМ
ПОЕЗДЕ





ЗЕЛЕНое РАЗВИТИЕ

Тема экологии находится под пристальным вниманием правительства. Sinopec серьезно следит за уровнем выбросов, состоянием воды.

На территории завода в Тяньцзине есть зоопарк, где живут страусы, павлины и олени, — китайские коллеги уверяют, что эти виды не могут жить в местности с загрязненной экологией. Кстати говоря, на заводе действительно дышится гораздо легче, чем в столице.

ПРО РАБОТУ

Продолжительность оплачиваемого отпуска в Китае составляет всего одну неделю. Правда, еще минимум по неделе здесь отмечают Новый год (по китайскому календарю), Первое мая и День КНР (1 октября).

Работают тут действительно много. Многие китайцы работают по шесть-семь дней в неделю по 10–12 часов в день.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОЛОРИТ

Facebook, Twitter, YouTube, Google и множество других ресурсов в Китае заблокированы так называемым Great Chinese Firewall, или «Золотой щит». Правда, многие китайцы научились обходить запреты благодаря специальным приложениям. Но тут есть свои соцсети и мессенджеры, один из самых популярных — WeChat.

Все китайцы очень приветливы. Они обязательно машут, как на параде, вслед уезжающему автобусу с гостями. И вообще они очень душевные люди ☺

Взять ипотеку в Китае несложно, ставки по кредиту составляют около 3–4% в год. Но цены на недвижимость достаточно высокие. Квартира площадью около 50 кв м недалеко от завода в Тяньцзине стоит около 1 млн юаней (примерно \$150 тыс. или около 9,5 млн рублей). Никаких льгот от предприятия нет, квартиры покупаются по рыночным ценам.



МЕДИАХОЛДИНГ

Мы, как Корпоративные коммуникации, были поражены масштабом пресс-службы Sinopec: за PR в корпоративном центре отвечают 25 человек! Но с учетом работников, задействованных в PR, корпоративном медиахолдинге, отвечающих за взаимодействие с профсоюзом и партией, это число достигает 3000 человек.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

В компании предельно жесткая и категоричная позиция по отношению к распитию спиртных напитков, курению и нарушению других ключевых правил безопасности. При этом за сокрытие каких-либо нарушений в компании предполагается коллективная ответственность — за это не только увольняют, но и снижают премии всему коллективу.

Для проведения инструктажа по ОТ/ПБ для российской делегации ответственный сотрудник завода по-русски зачитывал перевод инструкции. При этом русского языка он не знал совсем.



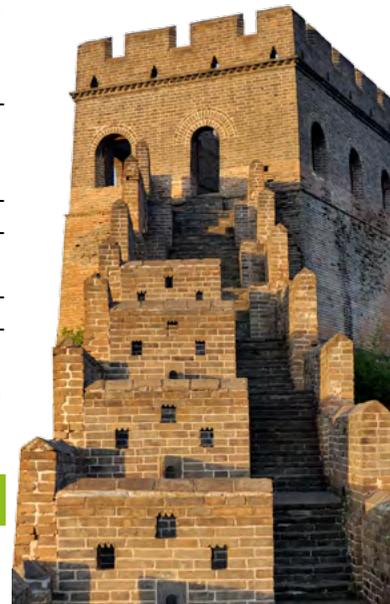
ОБЩЕНИЕ С ВЫСШИМ РУКОВОДСТВОМ

К встрече с российскими журналистами руководство Sinopec подошло серьезно. Делегацию возглавил старший вице-президент Чжан Цзяньхуа (пока готовился номер Чжан Цзяньхуа был назначен главой Китайской национальной нефтегазовой корпорации (CNPC), крупнейшей нефтедобывающей компании Китая). Впрочем, отвечать на вопросы ему помогли еще около 10 топ-менеджеров. В течение двух часов представители Sinopec обтекаемо, но терпеливо отвечали на самые разные вопросы, в частности выразили заинтересованность участвовать в нефтехимических проектах в России и позитивно высказались о будущем совместного предприятия в Шанхае по производству каучуков.

На этом наша поездка подошла к концу. Хотя нет, конечно же, не побывать в Китае и не посетить Великую Китайскую стену — это все равно что не побывать на Красной площади, впервые оказавшись в российской столице. Величие Китая здесь ощущается, пожалуй, лучше всего.

Конечно, за два дня невозможно познакомиться с этой великой страной, понять, чем живет и как работает компания такого масштаба, как Sinopec. Мы набросали лишь штрихи к портрету. Знакомство двух компаний продолжается. Уже в скором времени коллеги из корпоративных коммуникаций Sinopec совместно с журналистами китайских СМИ планируют посетить с ответным визитом Россию и побывать на одном из производств СИБУРа. Рассказ об этом — в следующих выпусках. ●

☑ ПРОВЕРЬТЕ СВОИ ЗНАНИЯ О КИТАЕ И SINOPEC



1. СКОЛЬКО НЕФТИ ПЕРЕРАБАТЫВАЕТ SINOPEC?

- 11,2 млн тонн
- 238 млн тонн
- 450 млн тонн
- 96 млн тонн

ОТВЕТИТЬ

2. СКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ РАБОТАЮТ В КОМПАНИИ SINOPEC?

- 50 000
- 100 000
- 250 000
- 845 000

ОТВЕТИТЬ

1. СКОЛЬКО НЕФТИ ПЕРЕРАБАТЫВАЕТ SINOPEC?

- 11,2 млн тонн
- 238 млн тонн
- 450 млн тонн
- 96 млн тонн

Правильный ответ: 238 млн тонн нефти — примерно столько, сколько все российские НПЗ

СЛЕДУЮЩИЙ ВОПРОС >

2. СКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ РАБОТАЮТ В КОМПАНИИ SINOPEC?

- 50 000
- 100 000
- 250 000
- 845 000

Правильный ответ: количество сотрудников компании Sinopec составляет 845 000 человек

СЛЕДУЮЩИЙ ВОПРОС >

3. КАКОЙ ВИД СПОРТА НАИБОЛЕЕ ПОПУЛЯРЕН У КИТАЙЦЕВ?

- футбол
- волейбол
- настольный теннис
- синхронное плавание

ОТВЕТИТЬ

4. ЗА СКОЛЬКО СКОРОСТНОЙ ПОЕЗД ИЗ ПЕКИНА В ТЯНЬЦЗИНЬ ПРЕОДОЛЕВАЕТ ПУТЬ В 145 КМ?

- 2 часа 20 минут
- 35 мин
- 1,5 часа
- 1 час

ОТВЕТИТЬ

3. КАКОЙ ВИД СПОРТА НАИБОЛЕЕ ПОПУЛЯРЕН У КИТАЙЦЕВ?

- футбол
- волейбол
- настольный теннис
- синхронное плавание

Правильный ответ: Самый популярный вид спорта в Китае — настольный теннис

СЛЕДУЮЩИЙ ВОПРОС >

4. ЗА СКОЛЬКО СКОРОСТНОЙ ПОЕЗД ИЗ ПЕКИНА В ТЯНЬЦЗИНЬ ПРЕОДОЛЕВАЕТ ПУТЬ В 145 КМ?

- 2 часа 20 минут
- 35 мин
- 1,5 часа
- 1 час

Правильный ответ: 35 минут

СЛЕДУЮЩИЙ ВОПРОС >

5. ЧТО СИМВОЛИЗИРУЮТ ОДНА БОЛЬШАЯ И ЧЕТЫРЕ МАЛЫХ ЗВЕЗДЫ НА ФЛАГЕ КИТАЯ?

- Основные города во главе с Пекином
- Главные деятели революции во главе с Мао
- Коммунистическая партия, объединяющая народ, представленный четырьмя слоями: крестьянами, рабочими, ремесленниками и буржуазией
- Великий революционный поход, совершенный в течение 4 сезонов: зимы, весны, лета и осени

ОТВЕТИТЬ

5. ЧТО СИМВОЛИЗИРУЮТ ОДНА БОЛЬШАЯ И ЧЕТЫРЕ МАЛЫХ ЗВЕЗДЫ НА ФЛАГЕ КИТАЯ?

- Основные города во главе с Пекином
Главные деятели революции во главе с Мао
- Коммунистическая партия, объединяющая народ, представленный четырьмя слоями: крестьянами, рабочими, ремесленниками и буржуазией
- Великий революционный поход, совершенный в течение 4 сезонов: зимы, весны, лета и осени

Правильный ответ: Коммунистическая партия, объединяющая народ, представленный четырьмя слоями: крестьянами, рабочими, ремесленниками и буржуазией

ИТОГИ ТЕСТА

1

ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

ВЕРОЯТНО, ВЫ ЗАБЫЛИ ПРОЧИТАТЬ ТЕКСТ...

2

ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТА

СКОРЕЕ ВСЕГО, ВЫ ПРОСМОТРЕЛИ ТЕКСТ ПО ДИАГОНАЛИ.
ПОВТОРИТЕ ПОПЫТКУ!

3

ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТА

ВСЕ НЕ ТАК СТРАШНО, ХОТЯ КИТАИСТОМ ВАС ПОКА
НАЗВАТЬ СЛОЖНО.

4

ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТА

ТВЕРДАЯ ЧЕТВЕРКА! ХОРОШИЙ РЕЗУЛЬТАТ!



5

ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ, ВЫ ИСТИННЫЙ ЗНАТОК КИТАЯ!

ФОРМУЛА ДОБРА

ТЕМА НОМЕРА



Про корпоративную благотворительность написано много. Если переходить на язык сухих формулировок — это добровольная деятельность компании по оказанию помощи нуждающимся или по поддержке социальных проектов. «Добровольная» здесь ключевое слово. Но часто благотворительность воспринимается как данность — как некие обязательства, наряду с налогами, которые компания платит в бюджет, или зарплатами сотрудников. Как же в действительности построен процесс выделения средств на благотворительность? Чем руководствуется компания при принятии решений о том, кому помогать, почему она уходит от оказания прямой материальной помощи в реализацию социально значимых проектов в регионах своей деятельности? Попробуем разобраться.

СОЗДАТЬ СИСТЕМУ

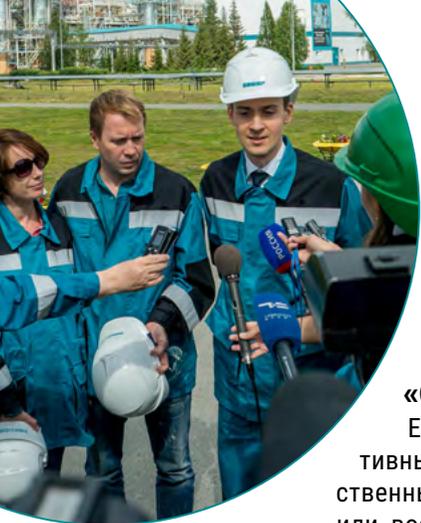
Размер средств, выделяемых компанией на благотворительность, не предписан законодательно: благотворительность не дает ей никаких дополнительных льгот от государства. Обязательства компании перед обществом определяются налоговым и трудовым кодексами, законодательными требованиями в области экологии и промышленной безопасности. Все остальное — добрая воля ее акционеров, менеджмента, всех сотрудников компании.

В развитых странах стандарты социально, экологически ответственного бизнеса сложились и устоялись уже давно. Для многих компаний подобная деятельность является частью глобальной стратегии устойчивого развития. То, что в конечном счете «благотворить» выгодно — здесь уже давно аксиома. Это способствует созданию благоприятных условий для работы компании — созданию комфортных условий для жизни сотрудников, привлечению в компанию лучших кадров. Это инструмент создания общих ценностей, в конечном итоге положительно влияющий на репутацию компании — в глазах работников, общественности, власти, инвесторов.

В России в силу объективных причин становления бизнеса в 1990-е годы благотворительная деятельность велась хаотично, без учета приоритетов компаний и возможных положительных эффектов для бизнеса. Компании помогали решать в основном какие-то разовые, «горящие» проблемы. В настоящее время крупный российский бизнес меняет подход к благотворительности и перенимает лучшие мировые практики: переходит от выделения пожертвований на покрытие отдельных нужд к системным программам развития регионов и повышения качества жизни людей.

В сфере благотворительности и социальной поддержки СИБУР следует тем же актуальным трендам. Благотворительность для компании не новое слово — на протяжении многих лет на эти цели выделялись значительные средства. Но из-за отсутствия четких правил оказания помощи, средства расходовались ситуативно, исходя из поступающих запросов. Это не позволяло обеспечить долгосрочный позитивный эффект для общества, а объем и характер помощи не учитывал реальных потребностей компании.

Постепенно пришло понимание того, что каждый проект должен бить точно в цель, выбор, кому помогать, быть максимально понятным и прозрачным, а вся совокупность



проектов должна последовательно продвигать нас к реальному улучшению ситуации в городе, где работают наши предприятия и живут наши сотрудники. По сути дела, в этом и состоит «Формула хороших дел» – единая благотворительная программа СИБУРа, которая была запущена в феврале 2016 года.

«ФОРМУЛА» СИБУРА

Если главная задача программы – реальные позитивные изменения в городах, где расположены производственные площадки компании, то главный благополучатель, или, возвращаясь к официальному языку, реципиент – каждый житель этого города, в том числе сотрудники компании. Как определить наиболее значимые «болевы

КОММЕНТАРИЙ

«**ИРИНА БУРБО,**
главный эксперт функции поддержка инвестиционной деятельности и социальная политика:

Когда речь заходит о такой сфере, как благотворительность, важно пытаться решать не следствия социальных проблем, а их причины. Поэтому мы пошли в сторону разработки четких критериев, правил, сделали этот механизм максимально прозрачным для всех. Это такая эволюция благотворительности, более зрелый подход.

дого конкретного региона? Основной принцип состоит в том, что никто не знает реальные проблемы лучше, чем сами жители и их общественные объединения. Поэтому формулировать инициативы предлагается самим местным сообществам. А затем проекты принимаются на организованный СИБУРом конкурс.

Конкурсный отбор проектов – ключевое новшество программы. В 2016 году запланированы два конкурса: первая волна уже прошла с 15 февраля по 31 марта, вторая запланирована с 1 сентября по 1 октября. Принять участие в нем могут государственные и муниципальные учреждения социальной сферы, некоммерческие и общественные организации.

Помимо проведения конкурса компания в рамках «Формулы хороших дел» продолжает реализацию специальных межрегиональных проектов: это «Я люблю химию», Фе-

стиваль актуального научного кино, программа «Школа баскетбола», Фестиваль зимних видов спорта WinterFest, проект #SIBURCAMP, совместная программа с Государственным театром наций и многое другое.

На региональном конкурсе побеждают проекты, признанные реально значимыми и при этом отвечающими направлениям социальной активности компании: это развитие инфраструктуры городов, поддержка образования и науки, пропаганда спорта и здорового образа жизни, поддержка культуры, охрана окружающей среды и развитие волонтерства. Не менее важный критерий – соответствие запрашиваемого объема финансирования ожидаемым результатам.



СТАТИСТИКА

В 2016 ГОДУ УЖЕ ПРОШЕЛ ОДИН КОНКУРС ПРОЕКТОВ – С 15 ФЕВРАЛЯ ПО 31 МАРТА. ПО ИТОГАМ КОНКУРСА БЫЛО ОПРЕДЕЛЕНО 148 ЗАЯВОК-ПОБЕДИТЕЛЕЙ.

ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА



20,9%
Культура



5,4%
Волонтерство



12,8%
Охрана окружающей среды



20,3%
Развитие городов



25,7%
Спорт и здоровый образ жизни



14,9%
Образование и наука





ПОМОГАЕТЕ ЛИ ВЫ ДЕТЯМ, ОКАЗАВШИМСЯ В СЛОЖНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ?

Согласен помочь через благотворительный фонд

27%

Готов помочь финансово, если скажут, кому сдавать деньги

23%

Готов принимать личное участие (посетить детский дом / больницу, выступить в роли аниматора и т. п.)

21%

Активно помогаю всеми возможными способами – и деньгами, и делом

15%

В СИБУРе действует благотворительная программа, мой личный вклад будет не так ощутим

10%

Тема мне не интересна

3%



СЛЕДУЮЩИЙ КОНКУРС БУДЕТ ОБЪЯВЛЕН **1 СЕНТЯБРЯ**. ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ МОГУТ УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НЕКОММЕРЧЕСКИЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ. ВСЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ ПРОПИСАНЫ [НА САЙТЕ ПРОЕКТА](#).

КОММЕНТАРИЙ

« ИРИНА БУРБО:

Компания всегда должна четко понимать, насколько эффективно будут потрачены средства, выделяемые на благотворительность, какой эффект они принесут. Тут работает только здоровый бизнес-подход, по-другому ни одна компания мыслить не имеет права, потому что у нее есть обязательства перед акционерами, сотрудниками, инвесторами.

Отсюда и четкое понимание того, что компания не делает в рамках своей благотворительной деятельности. Например, компания ни в коей мере не стремится подменять функции муниципальных органов власти в решении городских проблем. Наша задача – совместно решать самые значимые вопросы. То есть СИБУР с большой долей вероятности поддержит проект установки в городе турниковых комплексов, потому что это отвечает задачам программы и не относится к непосредственным обязанностям администрации города, а может дополнять инициативы по созданию спортивной инфраструктуры. Но не будет выделять деньги на то, чтобы отремонтировать яму на дороге, потому что это входит в круг обязанностей местных властей.

В рамках корпоративной благотворительной программы не поддерживаются также проекты прямой материальной помощи. Почему так? Ответ опять же в том, что любая инвестиция должна иметь бизнес-эффект, реально влиять на повышение комфортности жителей города.

А ЛУЧШЕ ВМЕСТЕ

Корпоративная благотворительность не ограничивается помощью, которую оказывает компания. Еще одна грань развитой системы – добровольчество, то есть те инициативы, которые исходят от самих сотрудников. Идеальная история – когда они идут бок о бок, дополняя друг друга.

В день защиты детей мы провели опрос на портале, чтобы узнать, готовы ли сотрудники помогать детям, оказав-



86%

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

СОТРУДНИКОВ ГОТОВЫ ПОМОГАТЬ ДЕТЯМ ИЛИ УЖЕ ДЕЛАЮТ ЭТО

ВИДЕО



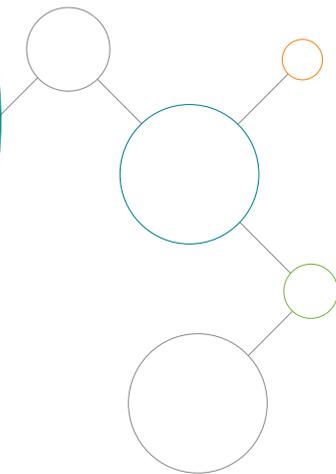
↑ ЕВГЕНИЙ МИРОНОВ — О СОВМЕСТНОЙ ПРОГРАММЕ СИБУРА И ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕАТРА НАЦИЙ

шимся в сложной жизненной ситуации. Результаты опроса показали: подавляющее большинство участников (86%) готово помогать разными способами – финансово, своим личным участием – или уже делают это.

Реальным подтверждением этого стало проведение в этом году в КЦ акции по сбору крови для маленьких пациентов Научного центра сердечно-сосудистой хирургии им. А. Н. Бакулева. Инициатива о проведении Дня донора исходила от самих сотрудников, компания лишь помогла решить организационные вопросы. Кровь сдали

62 сотрудника московского офиса. Планируется, что акция в будущем станет регулярной.

Еще одно подтверждение – проведение под Новый год акции «Стань Дедом Морозом». В прошлом году акция прошла уже третий раз и охватила девять городов: Нижневартовск, Ноябрьск, Томск, Тобольск, Тольятти, Краснодар, Дзержинск, Кстово и Пермь. Сотрудники компании помогли исполниться желаниям 555 детей. Установка елки с игрушками-пожеланиями детей из социальных учреждений – достаточно стандартный формат. Но СИБУР и тут



занимает позицию оказания системной адресной поддержки.

«Мы всегда внимательно смотрим, кому именно помогаем. Когда благотворить стало трендом, то многие пошли по самому легкому пути – дарить подарки детям из детских домов. Однако у такой помощи есть обратная сторона медали. Дети, не имеющие навыков социализации, привыкают к тому, что им все достается просто так. От того что на каждый праздник их «заваливают» подарками, у них формируется паразитическое отношение к обществу – «мы – сироты, нам все должны», что естественно затрудняет их самостоятельную жизнь при выходе из учреждений. Поэтому мы всегда стараемся не только «давать рыбу, но и учить ее ловить» – организуем в подшефных учреждениях мастер-классы, содействуем формированию навыков социализации и самостоятельной жизни у этих ребят. Также зачастую выбираем в качестве получателей подарков детей из малообеспеченных или многодетных семей, поддержка которых очень важна, ведь благодаря

ей во многом возможно сокращение проблемы социального сиротства», – отмечает Ирина Бурбо.

Для того чтобы делать добрые дела, необязательно иметь много денег. Ведь зачастую нематериальная поддержка, личное участие в жизни тех, кто попал в сложную жизненную ситуацию, гораздо важнее. То, что делать добро проще, чем кажется, своим примером доказывают наши коллеги – на следующих страницах сотрудники СИБУРа поделились тем, как именно они помогают и что движет ими при этом.

Почему-то считается, что о добрых делах неприлично громко говорить. Желание человека помочь и остаться неназванным – позиция, достойная уважения, но когда речь идет о системной благотворительности, которая в том числе направлена на привлечение внимания к серьезным социальным проблемам, важно говорить об этом в полный голос. Совокупность проектов компании, личных поступков сотрудников направлена на одно общее дело – менять мир к лучшему. А это, как известно, часть нашей работы. ●

ВИКТОРИЯ ГОНЧАРИК

Ведущий специалист планово-экономического отдела томской площадки

КОММЕНТАРИЙ

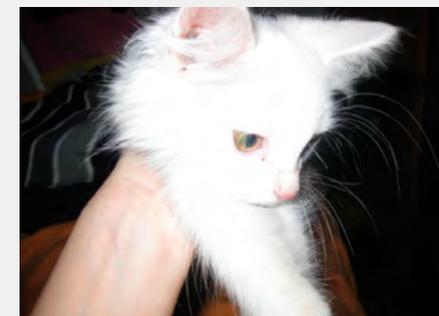


ЕСТЬ СТАИ БЕЗДОМНЫХ СОБАК, КОТОРЫЕ ПРЕДСТАВЛЯЮТ УГРОЗУ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА. «СОДРУЖЕСТВО» ЗАНИМАЕТСЯ СТЕРИЛИЗАЦИЕЙ И ЛЕЧЕНИЕМ БЕЗДОМНЫХ ЖИВОТНЫХ, НАХОДИТ ИМ ДОМ ИЛИ ПЕРЕДЕРЖКУ. И ЗДЕСЬ НУЖНА КОНКРЕТНАЯ ПОМОЩЬ.

Дома у меня живут две «потеряшки» – кот Пупс и кошка Юля. К сожалению, всех приютить не могу, но уже много лет участвую в Благотворительном аукционе «Содружество» (у них есть группа «ВКонтакте»), где можно выставить на торги ненужные вещи: книги, игрушки, технику, посуду, одежду и многое другое. Главное условие – деньги идут в фонд томской зоозащитной организации «Содружество». За прошлый месяц выставила на аукционе семь книг, гладильную доску и утюг. В планах выставить еще с десяток книг и сделать пару-тройку магнитов ручной работы.

Приятно видеть, что все больше и больше людей вступает в группу, все больше лотов продается. Даже несколько работников СИБУРа там были мною замечены.

Я могу много говорить о человечности и альтруизме, о том, что «помогаю, потому что человек», и это правда. Но, кроме того, как житель крупного города, я вижу не одну социальную проблему. Есть стаи бездомных собак, которые представляют угрозу для жителей города. «Содружество» занимается стерилизацией и лечением бездомных животных, находит им дом или передержку. И здесь нужна конкретная помощь.



ЮЛИЯ ВОРОТНИКОВА

Корпоративный университет (ОСП в г. Тобольске)

КОММЕНТАРИЙ

Я ВЕРЮ, ЧТО В ЧЕЛОВЕКЕ ЕСТЬ ПРИРОДНОЕ СТРЕМЛЕНИЕ ПОМОГАТЬ: ЗДОРОВО ОЩУЩАТЬ ИСКРЕННИЕ ЭМОЦИИ БЛАГОДАРНОСТИ, НЕ ВАЖНО, ИДЕТ ЛИ РЕЧЬ О ЧЕЛОВЕКЕ, КОТОРОМУ ТЫ ОКАЗАЛ ПОМОЩЬ, ИЛИ О ЖИВОТНОМ, КОТОРОМУ ДАЛ ПРОПИТАНИЕ.



Каждую неделю я перечисляю деньги в фонд «Подари жизнь», помогала также приюту «Пес и кот» в Тобольске. Почему я это делаю? Есть несколько причин. Я верю, что в человеке есть природное стремление помогать: здорово ощущать искренние эмоции благодарности, не важно, идет ли речь о человеке, которому ты оказал помощь, или о животном, которому дал пропитание. Есть также наивная вера в то, что если ты делаешь добро, то объем зла в мире будет снижаться. Ведь вокруг очень много жестокости, равнодушия и негатива, не ассимилироваться с которыми можно лишь собственными обратными действиями.

Говорят, что только животные и дети умеют бескорыстно любить человека лишь за то, что он есть. Возможно, это слепое чувство и притягивает жалостливых детей и беззащитных животных друг к другу, но чувство сопереживания к окружающему миру в ребенке вполне можно взрастить собственным примером помощи.

ЕКАТЕРИНА МУНТЯНУ

Ведущий специалист отдела
организационного развития и оплаты
труда «СибурТюменьГаза»

КОММЕНТАРИЙ



ТВОРИТЬ ДОБРО ПРОСТО. Я ПОЛУЧАЮ ОТ ЭТОГО УДОВОЛЬСТВИЕ. С ДЕТСТВА ЛЮБЛЮ ЖИВОТНЫХ, НЕ МОГУ ПРОЙТИ МИМО БЕЗДОМНОЙ СОБАКИ. МНЕ ПРИЯТНО ОСОЗНАВАТЬ, ЧТО МОЯ ПОМОЩЬ НУЖНА, МНЕ НРАВИТСЯ, КОГДА Я ВИЖУ РЕЗУЛЬТАТ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.



Уже несколько лет я помогаю нижевартовскому фонду помощи бездомным животным «Право на жизнь». Покупаю корм, помогаю пристроить бездомных собак и кошек, вожу больных животных в ветклинику. Дома у меня уже год живет пес-приемыш по кличке Макс. Хозяин перерезал ему горло и выбросил в подъезд. Я подобрала малыша и выходила. Сейчас он весит как хороший теленок – 30 кг.

Творить добро просто. Я получаю от этого удовольствие. С детства люблю животных, не могу пройти мимо бездомной собаки. Мне приятно осознавать, что моя помощь нужна, мне нравится, когда я вижу результат своей деятельности. И хотя животные не могут сказать мне спасибо, я понимаю, что делаю важное и нужное дело, по их глазам.

ЮЛИЯ КЛОЧКОВА

Специалист сектора по культуре и спорту
первичной профсоюзной организации
воронежской площадки

КОММЕНТАРИЙ



МНОГИЕ СЕГОДНЯ НУЖДАЮТСЯ В НАШЕЙ ПОМОЩИ, ИНОГДА ДАЖЕ ПРОСТО ВО ВНИМАНИИ И ЗАБОТЕ. Я РАДА ДЕЛИТЬСЯ ЭТИМ ВНИМАНИЕМ, Я РАДА ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ. ДЛЯ ЭТОГО СЕЙЧАС ЕСТЬ И ОГРОМНОЕ ЖЕЛАНИЕ, И ВОЗМОЖНОСТИ, И ПОДДЕРЖКА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ.



Я активно занимаюсь волонтерской работой уже около пяти лет. Это очень важная часть моей жизни. Многие сегодня нуждаются в нашей помощи, иногда даже просто во внимании и заботе. Я рада делиться этим вниманием, я рада помогать людям. Для этого сейчас есть и огромное желание, и возможности, и поддержка единомышленников.

К каждому празднику – Новый год, 8 Марта, 23 Февраля, День Победы – мы с коллегами-волонтерами стараемся собирать подарочные наборы для пожилых людей, живущих в домах престарелых. Обязательно навещаем их и дарим подарки лично. В наборе у нас обычно продукты, шарфики и другие небольшие презенты, которые могут пригодиться пожилым. В рамках сотрудничества с приютом «Дора» я также организую сбор средств на корм для собак. Активно помогаем детским домам со сбором вещей и средств гигиены для детишек. Обращаем внимание и на многодетные семьи – помогаем с канцтоварами к началу учебного года.



ЕЛЕНА ЗЫКОВА

Ведущий специалист по договорной работе
ЕСТЗ Красноярской площадки

КОММЕНТАРИЙ



Я ВЕРЮ, ЧТО ЗА ДОБРО ВСЕГДА ПЛАТЯТ
ДОБРОМ. ОЩУЩЕНИЕ В ДУШЕ, КОГДА ТЫ
КОМУ-ТО СМОГ РЕАЛЬНО ПОМОЧЬ,
НЕ ПЕРЕДАТЬ СЛОВАМИ.



Не могу сказать точно, что именно заставляет меня помогать людям. В детстве нас учили, что помощь – это хорошо. Но сама я к этой мысли пришла не сразу, а только когда родила дочь. Ее рождение полностью изменило мое мировоззрение. После очередной трудной акции всегда ловлю себя на мысли: ну зачем мне это, почему опять я? Но проходит время, я набираюсь сил и снова решаю чьи-то проблемы, что-то организовываю. Наверное, это моя миссия или внутренняя потребность – помогать людям.

Когда мы собирали деньги на спасение девочки с тяжелой стадией лейкоза, я поняла, насколько люди инертны. Конечно, им не жалко небольшой суммы денег, но в силу своей инертности многие свои желания помочь ближнему так и не доводят до конца. Когда я приходила к ним лично и просила оказать помощь, они с удовольствием давали деньги, в итоге удалось собрать приличную сумму. Этим деньгам были рады родители. Их радость мне тоже была приятна, шанс спасти девочку увеличился.

Я верю, что за добро всегда платят добром. Ощущение в душе, когда ты кому-то смог реально помочь, не передать словами. Необязательно, чтобы все знали, что именно ты помог кому-то в трудной ситуации. Лично мне этого не нужно. Достаточно результата, что все получилось.

ЭЛЬВИНА МАХМУДОВА

Машинист расфасовочно-упаковочных машин производства ПЭТФ благовещенской площадки

КОММЕНТАРИЙ



У МЕНЯ СВОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ — «ДАРИ ДОБРО БЛАГОВЕЩЕНСК». ВСЕ НАЧАЛОСЬ В МАЕ 2015 ГОДА С ОДНОГО ПРИЮТА. ТЕПЕРЬ ПОМИМО ПРИЮТОВ ЕЗДИМ В МАЛОИМУЩИЕ И МНОГОДЕТНЫЕ СЕМЬИ, РАЗДАЕМ ОДЕЖДУ, ОБУВЬ, ИГРУШКИ, КНИГИ И Т. Д.



У меня свое социальное движение – «Дари добро Благовещенск». Все началось в мае 2015 года с одного приюта. Теперь помимо приютов ездим в малоимущие и многодетные семьи, раздаем одежду, обувь, игрушки, книги и т. д.

В приютах проводим развивающие занятия, с собой я привожу творческих людей для того, чтобы рассказать и показать детям, кем можно стать в жизни, чего и как можно добиться.

К каждой поездке я организовываю сбор вещей, средств на подарки детям, приглашаю желающих поехать с нами. Информацию размещаю в социальных сетях, веду свою группу «ВКонтакте».

Нас уже поддерживают партнеры: это уфимская школа хоккея, школа футбольного фристайла, производитель бытовой химии, фотограф и видеорежиссер, который бесплатно снимает наши мероприятия. А в основном, конечно, помогают неравнодушные жители города.

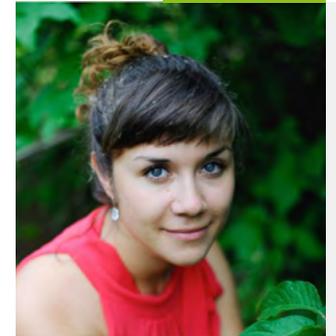
ДАРЬЯ САФОКИНА

Эксперт НИОСТа

КОММЕНТАРИЙ



КОГДА СПРАШИВАЮТ: «ЗАЧЕМ ТЫ СТОЛЬКО ДЕНЕГ ТРАТИШЬ НА ЖИВОТНЫХ? НАДО ЛЮДЯМ ПОМОГАТЬ!» — Я ОТВЕЧАЮ ПРОСТО: ЧЕЛОВЕК ВСЕГДА МОЖЕТ ПОМОЧЬ СЕБЕ САМ, А СОБАКА САМА СЕБЕ НА ЕДУ ЗАРАБОТАТЬ НЕ МОЖЕТ.



Я помогаю животным. Почему я занимаюсь этим? Мне приятно видеть, что благодаря моим действиям щенки, котята, черепашки, птицы и т. д. остались живы, сыты и имеют крышу над головой. Когда я нахожу раненых голубей на улице, я не прохожу мимо: отношу их в центр помощи диким животным. Многим это кажется странным, ведь большинство считает, что голуби — это разносчики заразы, но мало кто знает, что большинство этих птиц умирает просто от простуды.

Не могу сказать, что делать это мне тяжело. Именно поэтому неловко себя ощущаю, когда меня начинают хвалить. Когда спрашивают: «Зачем ты столько денег тратишь на животных? Надо людям помогать!» — я отвечаю просто: человек всегда может помочь себе сам, а собака сама себе на еду заработать не может. И это не колоссальные деньги, это всего лишь одно мое платье.

Я делаю это ради собственного удовольствия. Мне нравится это делать, и я сама себе нравлюсь, когда мне удастся найти заботливых хозяев для животного. Это как «наркотик» — чувство удовлетворения от собственного поведения.

Конечно, я помогаю людям, но скорее косвенно. Я собираю вещи (б/у, но в хорошем состоянии, новые, технику и то, что просто не нужно, но может пригодиться кому-нибудь другому) среди знакомых и друзей и отвожу в благотворительный центр. Так как сам центр зачастую не может себе позволить собирать вещи по городу.

#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.



Председатель
правления СИБУРа
Дмитрий Конов:

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ!**

СИБУРу исполняется 21 год. Считается, что именно в этом возрасте человек вступает во взрослую жизнь: он уже определился со своей профессией и ищет возможности для воплощения своих планов. Что такое 21 год для компании? С одной стороны, это очень серьезный возраст. За прошедшее время на базе разрозненных активов был создан новый СИБУР — с современными производствами, эффективно работающими процессами. Мы создали целый ряд новых продуктов, открыли новые рынки, заняв статус ведущей нефтехимической компании страны. Безусловно, с годами компания стала взрослее и мудрее: мы с большей осмысленностью и осторожностью подходим к формированию целей и задач, учитываем самые разные сценарии развития экономики и рынка.

Но 21 год — это возраст молодости. И, несмотря на весь полученный опыт, в этом возрасте всегда открыто смотришь вперед, не задумываясь замахиваясь на грандиозные по своим масштабам задачи. Это прекрасный возраст — и для человека, и для компании.

Уверен, что у СИБУРа все только начинается. Впереди нас ждут амбициозные проекты, новые открытия и интересные задачи. Постоянное движение вперед для СИБУРа стало не просто целью, а частью философии и корпоративной культуры.

Я желаю всем нам не терять той энергии молодости, которая позволяет брать все новые и новые рубежи. Желаю вам профессионального и личного роста, спокойной, безопасной, стабильной работы. Чтобы вы были не только прекрасными специалистами, но и надежной опорой для родных и близких.

**ПУСТЬ ВАМ ВСЕГДА СОПУТСТВУЮТ УДАЧА И БЛАГОПОЛУЧИЕ!
С ПРАЗДНИКОМ!**

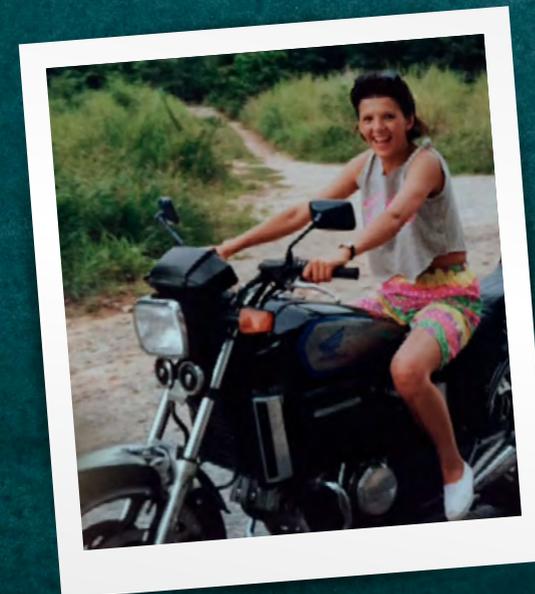
#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.



Константин
Белкин,
21 год



Марина
Медведева

1992 год, мне 21. Отпуск в Таиланде: открытие экзотической страны. Для России Таиланд еще не раскрылся как страна массового доступного туризма. Шум и суета мегаполиса в сочетании с тишиной и спокойствием диких пляжей.

СИБУР еще не «собрался» в единую компанию. Это будет позже.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

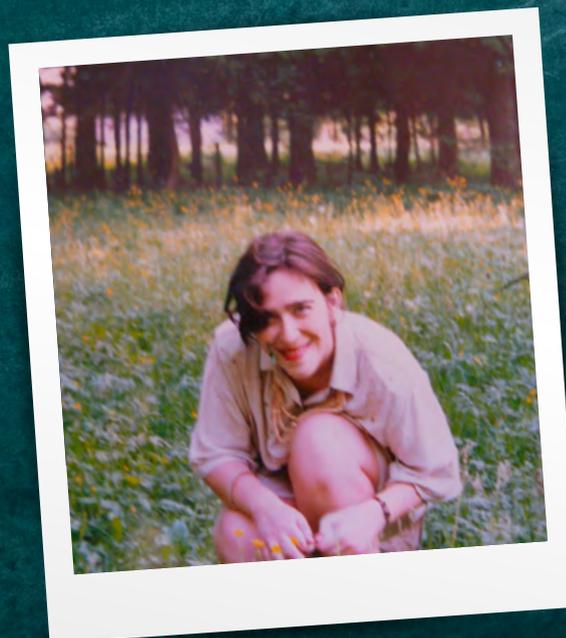
21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.



Марина
Исханиади,
«СИБУР
Тобольск»

Мне 21 и я участница городского танцевального коллектива. Про СИБУР не слышали, но «Тобольск-Нефтехим» был нашим другом и помогал выезжать на различные конкурсы и фестивали.

Юлия Тумаринсон,
«СИБУР ТюменьГаз»



В 1995 году я студентка пятого курса ГАНГ им. И. М. Губкина, проходила производственную практику на Нижневартовском ГПЗ, знакомилась с работой установки цеоформинга.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.



Милена
Гальянова

2008 год — училась в институте по специальности «антикризисное управление», принимала участие в конкурсах красоты, занималась танцами и мечтала работать в такой компании, как СИБУР.

Юлия Давынок, КЦ

21 год. Беззаботное, прекрасное время. Я обрела многих нынешних друзей, встретила будущую любовь. Летом проходила практику в СОГАЗе и в первый раз услышала слово СИБУР. По компании ходил слух, что СИБУР — уникальный и необычный. Через три года мне предстояло в этом убедиться.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.

Юлия Цаймуратова, «СИБУР Т. ОБОЛЬСК»

В 21 год я училась на четвертом курсе журфака в Тюмени, красила волосы басмой, рисовала на глазах черные стрелки, носила черное пальто и вообще считала, что черный цвет — самый крутой и модный. О СИБУРе знала только понаслышке и даже не представляла, что там, на производстве, есть подразделение, в котором я, гуманитарий, когда-то смогу работать.



Валентина Алтынова

Когда мне было 21, компания СИБУР еще не существовала. Спустя несколько лет компания, в которой я работала, заключила контракт с одним из подразделений СИБУРа на поставку сырья на экспорт. Тогда мы со стороны наблюдали, как растет и развивается СИБУР.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.

Максим Кудрявцев

Это лето 1990 года, которое я провел в еще советском Крыму. На фото — Севастополь. Армия уже позади, и я — студент Свердловского юридического института. СИБУР появится в моей жизни только через 11 лет.



Олег Новожилов, КЦ



Мне 21 год, учусь на физическом факультете МГУ, работаю в НИИ ядерной физики им. Д. В. Скобельцына и по совместительству в частном конструкторском бюро. Занимаюсь разработкой электронных устройств автоматизации физического эксперимента и промышленной автоматизации (полевые шины, исполнительные устройства, датчики и т. д.). Сбылась мечта раннего детства — заниматься радиоэлектроникой. Фото сделано в машзале НИИ на фоне ускорителя — разрезного микротрона.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.



Екатерина Щадрина

США, берег океана, мне стукнуло 21 ровно через один день по прилету в Америку. Незабываемый восторг от знакомства с океаном, невероятные ощущения от того, что моя мечта исполнилась!

Именно там, в далекой Америке — стране, где мечты действительно сбываются, я поняла, что все возможно (стоит только захотеть и приложить усилия).

Работа в СИБУРе стала для меня очередной мечтой, которая сбылась наяву!



Наталья Чусовитина,
«СИБУР Тобольск»



Мне 21, учусь в РХТУ им. Д.И. Менделеева на четвертом курсе. На фото я на лабораторной работе по коллоидной химии и даже не догадываюсь, что коллоидная химия мне в будущем, к сожалению, совсем не пригодится. Работа на предприятии СИБУРа ждет меня через два года, а учусь я до сих пор, так как постоянно происходят изменения и нововведения в работе.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.

Катерина Кудрявцева, Амурский ГХК

2004 год, еще год до выпуска из Плешки, о работе мысли как о чем-то далеком и несерьезном. О СИБУРе еще даже ничего не знаю. Пока что первые предложения замуж, первые свадьбы друзей, романтические прогулки по Москве... Юность ☺



Всеволод Давыдов

21 год, рыбалка на Ахтубе, любимая телогрейка стройотряда Бауманки и волосы, которые пришлось постричь после трудоустройства в СИБУР по настойчивому требованию тогдашнего ИТ-директора.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.



Глеб Семенов

Работал в Нижневарттовском управлении компримирования газа по специальности «газоэлектросварщик». В 1993 году на базе объединения «Сибнефтегазпереработка» было создано Управление транспорта газа и жидких углеводородов. С тех пор я так и работаю в компании СИБУР. Название, конечно, уже изменилось за столько лет, и сегодня это ООО «Запсибтрансгаз».

Валентина Тарачева,
филиал «СибурТюмень-Газ»,
Нижневарттовск

На фото я справа. В 21 год я заканчивала электротехнику в Свердловске. В этом же году вышла замуж, и мы с мужем, Владимиром Тарачевым, уехали в село Равнец, Ишимский район. Муж трудился ученым агрономом, я была комсомольским лидером, активисткой. Мы организовывали вечера, работали в агитбригаде. Создали такой любительский театр, что люди приходили толпами на наши спектакли. Ставили в основном классику, и театр пользовался популярностью. У нас даже сельские бабушки играли! Было очень здорово и интересно.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.

Нелли и Ирек Фахртдиновы, «ПОЛИЭФ»

В 2004 году мы устроились на работу на АО «ПОЛИЭФ» и познакомились. В 2005 году мы приняли участие в пуске «ПОЛИЭФа» и поженились.

В 2006 году мне исполнилось 21 и у нас родилась наша первая малышка Ангелина!

В 2016 году мы работаем на «ПОЛИЭФе» и у нас два сибуренка: Ангелина и Адель.



Сергей Лисицын

В 21 год я завершал службу в Советской армии, призыв 1979–1981 годов. Все перспективы, в том числе работа в компании СИБУР, были в далеком будущем.



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

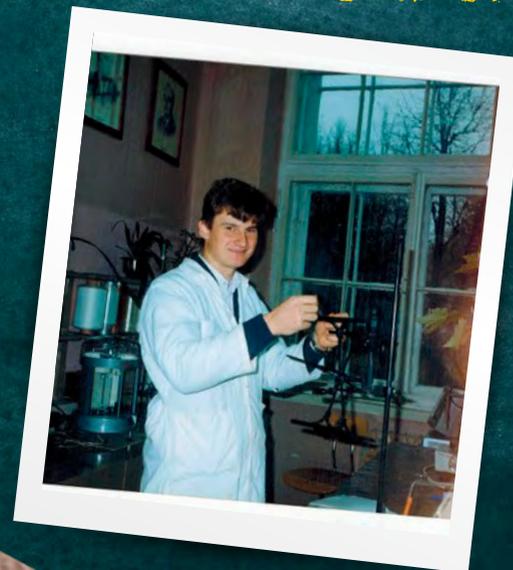
21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.

Константин Шестаков,
«Тольяттикаучук»



31.12.2009. На заднем плане дымовые трубы печей теплотехнического цеха ООО «Тольяттикаучук», сегодня — «СИБУР Тольятти». Сначала возил зарплату на завод, потом и сам пришел работать ☺

Алексей Малов,
главный технолог
СИБУР-ПЭТФ



1997 год, я учусь на четвертом курсе Ивановской химико-технологической академии.

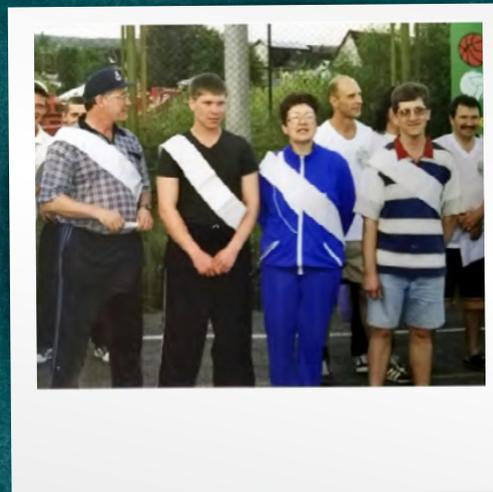
До встречи с СИБУром осталось четыре года...



#ФОРМУЛА21

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА СИБУРУ ИСПОЛНИЛСЯ 21 ГОД. В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ ПРИНЯТО ПОДВОДИТЬ ИТОГИ, ГОВОРИТЬ О РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТАХ, О ТОМ, СКОЛЬКО СДЕЛАНО И ПОСТРОЕНО ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ. НО В ЭТОТ РАЗ МЫ НЕ БУДЕМ ГОВОРИТЬ О ТОННАХ И КИЛОМЕТРАХ, ПОТОМУ ЧТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ — ЭТО ВСЕ-ТАКИ ЛЮДИ.

21 год — прекрасный возраст. И для компании, и для человека. Это возраст молодости. Когда все еще впереди, когда открыто смотришь вперед. Мы предложили сотрудникам ненадолго окунуться в это время и вспомнить, какими мы были в 21 год. В СИБУРе работают люди разных возрастов, национальностей, профессий, с разными привычками, увлечениями и взглядом на мир. В СИБУРе работают прекрасные люди, которые любят компанию и преданы своему делу.



Алексей Странев

Золотые времена.

2001 год. Завод бутиловых спиртов вошел в большую семью СИБУРа. На снимке — туристический слет «Уральские зори» на р. Сылва. Слева направо: мой наставник и учитель мастер КИПиА уч. №1 П. В. Нилогов, А. Л. Странев, Е. Л. Гошкова, В. Н. Веселков.

Дарина Сарина, Юлия Никишина и Евгения Балова, стажеры СИБУР ЦОБ

СИБУР, с днем рождения! А знаешь, что у нас общего? Нам тоже 21 год! Между прочим благодаря тебе мы и познакомились. Это рассвет молодости, а значит, море новых идей и нескончаемый поток энергии! В 21 мы только начинаем свой путь и надеемся, что мы выбрали верный маршрут!

**ВСЕ ФОТО СОТРУДНИКОВ
МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ
НА КОРПОРАТИВНОМ
ПОРТАЛЕ**



ПРОЩЕ, ЧЕМ КАЖЕТСЯ



ЭКСПЕРИМЕНТ



В ИЮНЕ В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ СИБУРА ПРОШЕЛ ФОРУМ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ЭКОНОМИКЕ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА. КЛЮЧЕВАЯ ОСОБЕННОСТЬ ЭТОЙ МОДЕЛИ — ИЗМЕНЕНИЕ ОТНОШЕНИЯ К РЕСУРСАМ, ВОВЛЕЧЕНИЕ ИХ В МНОГОКРАТНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ: МОДЕЛЬ CRADLE TO CRADLE («ОТ КОЛЫБЕЛИ К КОЛЫБЕЛИ») ВМЕСТО ТРАДИЦИОННОЙ CRADLE TO GRAVE («ОТ КОЛЫБЕЛИ К МОГИЛЕ»).



76%

СОТРУДНИКОВ ГОТОВЫ ПОПРОБОВАТЬ ПЕРЕЙТИ НА РАЗДЕЛЬНУЮ СОРТИРОВКУ МУСОРА

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

Одним из важных элементов развития экономики по данной модели является выстроенная система сбора отходов. Ведь только собрав то, что было использовано, можно направить на переработку, а значит, и на повторное использование.

Однако в России практика отдельной сортировки мусора и его переработки по сравнению с Европой развита гораздо слабее. Так, руководитель проектов Института исследований развивающихся рынков московской школы управления «Сколково» Андрей Шапенко рассказал, что около 40% производимых в Европейском Союзе отходов подвергаются переработке. В России этот показатель — менее 10% при потенциале в 70–80%. Удручает и тот факт, что около 80% товаров широкого потребления становятся мусором в течение шести месяцев после их изготовления. Все это наносит вред не только окружающей среде, но и мировой экономике. При этом смещение модели потребления и производства в сторону замкнутости может принести до \$1 трлн к 2025 году и создать 100 тыс. новых рабочих мест в течение ближайших пяти лет.

Можно долго рассуждать о причинах такой ситуации с переработкой. Безусловно, важную роль тут играет инициатива со стороны государства. Но не менее важна и наша с вами личная сознательность. Насколько сотрудники СИБУРа готовы своим личным примером поддержать общий тренд на экологичность и внести свой вклад в развитие системы отдельного сбора мусора? Мы поинтересовались у сотрудников и получили следующий результат: 76% принявших участие в нашем опросе ответили, что никогда не участвовали в отдельной сортировке мусора, но готовы попробовать!

Имея на руках столь позитивную статистику, мы решили провести очередной эксперимент — предложили коллегам заняться отдельной сортировкой мусора и сдавать его на переработку по всем правилам. В результате мы выяснили, что в СИБУРе есть сотрудники, которые уже давно практикуют отдельный сбор и с радостью готовы поделиться своим опытом. Ну и, конечно, мы сами не могли остановиться в стороне — сотрудник Корпоративных коммуникаций расскажет в нашем собственном опыте по сдаче макулатуры.



7 ПОЛЕЗНЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ ПОМОЧЬ И СЛЕДИТ ЗА ЭКОЛОГИЕЙ

СМОТРЕТЬ

40%

ПРОИЗВОДИМЫХ В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ ОТХОДОВ ПОДВЕРГАЮТСЯ ПЕРЕРАБОТКЕ

\$1 ТРЛН

МОЖЕТ ПРИНЕСТИ СМЕЩЕНИЕ МОДЕЛИ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА В СТОРОНУ ЗАМКНУТОСТИ К 2025 ГОДУ

7 ПОЛЕЗНЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ ПОМОЧЬ И СЛЕДИТ ЗА ЭКОЛОГИЕЙ

Сохранить ресурсы планеты, отправив бытовой мусор на вторичную переработку или подарив вторую жизнь любимым вещам, экономить электроэнергию и многое другое совсем не сложно! Мы сделали подборку полезных ресурсов для тех, кто хочет практиковать более ответственный и экологичный образ жизни.

[RECYCLEMAP.RU](#)

Здесь находится карта с нанесенными на нее пунктами сбора вторсырья по всей России. Причем дополнять карту может каждый из нас.

[RSBOR-MSK.RU](#)

Полезные советы о том, как правильно разделять мусор и куда его сдавать, можно найти на сайте экологического движения «Раздельный сбор».

ПРИЛОЖЕНИЕ GREENHUNTER 📱

Это приложение содержит не только путеводитель по пунктам приема вторсырья, но и полезный справочник: полный перечень химических пищевых добавок, список натуральных и безопасных продуктов и товаров с указанием мест, где их можно купить. Раньше была доступна версия и для iOS, но сейчас осталась только для [Android](#). Зато для поклонников техники Apple есть приложение [ЭКОЛАЙН](#) – услуги по экологичному вывозу мусора и раздельному сбору отходов в Москве.

ПРИЛОЖЕНИЕ DIY RECYCLED CRAFTS 📱

С этим приложением можно научиться давать вторую жизнь ненужным вещам, которая будет куда ярче и разнообразнее предыдущей! Посмотрите внимательно на пустую пластиковую бутылку: что напоминает вам ее форма? Беритесь за краски, кисточки и проводите время с радостью и удовольствием! И, конечно, можно очень просто сделать традиционную хрюшку-копилку! Правда, разбить ее будет сложно.

ПРИЛОЖЕНИЕ GARBAGE HERO 📱 🍏

Решившим установить на свои гаджеты это приложение придется участвовать в переработке мусора. Необходимо максимально быстро сортировать отходы, разделенные на пять категорий. Каждой категории соответствует свой бак, куда и нужно складывать мусор. Понять общие категории отходов и научиться правильно ими распоряжаться поможет также игра [«СОТИРУЕМ МУСОР: ОХРАНА СРЕДЫ»](#) 📱 🍏.



КАК ВЫ ОТНОСИТЕСЬ К РАЗДЕЛЬНОЙ СОРТИРОВКЕ МУСОРА?

Не участвовал в подобном, но было бы интересно попробовать

76%

Идейно поддерживаю, но не более – участвовать не планирую

14%

Сортирую мусор и отвожу в специальные пункты приема

8%

Мне эта тема вообще не интересна

2%





Как мы выяснили по итогам общения с коллегами, отдельный сбор мусора — это проще, чем кажется. Все в наших руках и зависит от нашего же желания. Начать сортировать лучше с чего-то простого — скажем, с пластика. Еще меньше места займут батарейки, но утилизировать их будет чуть сложнее. Новые привычки приживутся гораздо проще, если у вас будет поддержка среди родных или друзей. Но тут даже и один в поле воин — не навязывайте никому своего мнения, но и сами не позволяйте сбить себя с цели.

Ну а главной наградой за отдельную сортировку мусора для вас станет внутреннее ощущение, что вы делаете действительно важное дело, вносите посильный вклад в сохранение ресурсов и охрану окружающей среды.

КОММЕНТАРИЙ

Я считаю, что возможность такой простой и безопасной утилизации создает положительный имидж пластиковой упаковке и производству пластмасс в целом. Думаю, если хотя бы 10% населения Москвы будет отдельно собирать мусор, это будет большой импульс для развития перерабатывающих предприятий.



АЛЕКСЕЙ КРЫЛОВ

Главный эксперт управления запасами

СДЕЛАТЬ ВКЛАД

Главное, почему я решил принять участие в эксперименте, — это возможность сделать свой вклад в экологическую безопасность среды обитания.

НАЙТИ МЕСТО СБОРА

Самое трудное — найти места отдельного сбора мусора, а все остальное — несложно.

РАЗОБРАТЬСЯ В МАРКИРОВКАХ

Первое, что нужно сделать, — разобраться в маркировках. Так, оказалось,

что очень немного видов пластика принимают на переработку. Но [одной статье из Википедии](#) вполне достаточно.

КУПИТЬ КОНТЕЙНЕР

Чтобы сократить количество мусора, вывозимого на полигоны ТБО, нужно всего лишь отделять пластик, стекло, металл и иногда бумагу (если ее много). В идеале — приобрести контейнер с тремя отделениями. Например, у меня в багажнике какое-то время был контейнер для стеклотары, который я раз в неделю вывозил в пункт

приема. Контейнер для ПЭТФ и ПЭ в этом году появился рядом с домом, что немало удивило.

ТРАТИТЬ И ПРИОБРЕТАТЬ

Сортировка мусора для семейного бюджета — это определенно дополнительная трата. Как ни странно, но даже в таком мегаполисе, как Москва, пункты приема стекла, металла и бумаги можно пересчитать на пальцах. Причем расположены они не очень удобно. Приходится ездить сдавать мусор на машине, а это трата времени и горючего.

ВМЕСТЕ С ДРУЗЬЯМИ

Мне не пришлось никого втягивать — родственники и друзья уже и так отдельно собирают мусор.

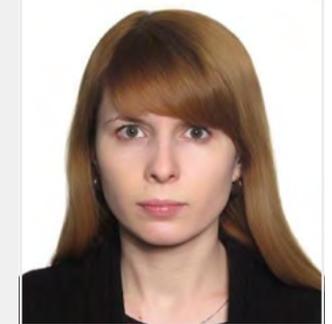
Мне кажется, чтобы кого-то втянуть в эту полезную практику, достаточно помочь сделать первый шаг: научить собирать пластик, ведь это то, что легче всего перерабатывается и разделяется.

Я считаю, что возможность такой простой и безопасной утилизации создает положительный имидж пластиковой упаковке и производству пластмасс в целом.

Думаю, если хотя бы 10% населения Москвы будет отдельно собирать мусор, это будет большой импульс для развития перерабатывающих предприятий. Как следствие, повысится доступность пунктов приема отдельно собранного мусора. ●

КОММЕНТАРИЙ

Главная выгода — ощущение, что делаешь правильное дело и стремишься к образу сознательного человека будущего, который несет ответственность за экологию на планете. Я люблю природу и хочу, чтобы мир остался таким, каким мы его знаем.



КАРИНА МКРТЫЧЕВА

Главный эксперт развития продаж и маркетинга

УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ЗАНЯТИЕ

С учетом экологической ситуации в мире в целом и в некоторых странах в частности невозможно не задуматься о том, что многие отходы, которые мы бессознательно отправляем в мусор, наносят серьезнейший вред окружаю-

щей среде. Вслед за этими мыслями приходит и осознание того, что мусор — это не мусор, а вторичное сырье.

В результате в какой-то момент процесс сбора вторсырья превращается в увлекательное занятие вроде собирания грибов. Я начинала с одного

вида, самого банального, — бумаги. А после выработки привычки стало гораздо проще заняться другими видами отходов.

ТРУДНЫЕ ПОИСКИ

Самое трудное — это найти, куда сдать вторсырье. Даже наличие специальных урн в городе не дает уверенности, что сырье действительно пойдет на переработку, а не в общие мусорные баки.

Кроме того, не добавляет поддержки непонимание окружающих и комментарии вроде «Ты сумасшедшая?» или «Зачем тебе это нужно?». Поэтому очень важно понимать, зачем и почему ты это делаешь. Если знаешь и понимаешь, то сможешь объяснить и окружающим и даже найти среди них сторонников.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Я подписалась на разные тематические сообщества «ВКонтакте» и теперь использую эту социальную сеть только для этого — у меня получилась лента новостей по экологическим вопросам.

Самый ценный тематический ресурс, на мой взгляд, это «**Раздельный сбор**». Несколько раз я участвовала в их акциях, понравилось, что волонтеры помогают разобраться в вопросах экологии и сортировки мусора всем желающим. Для себя еще отметила, что очень важно выучить виды пластика, которые перерабатываются в России.

ЧИСТЫЙ ГОРОД

Я собираю отходы, поддающиеся переработке, в отдельный бак на кухне, далее сортирую их на три группы: бумага, пластик и металл. Иногда появ-

ляется старая техника, одежда и прочий «нестандартный» мусор. С учетом того, что мои родные пока нейтрально относятся к тому, что я делаю, стараюсь не мешать им своим увлечением.

На мой взгляд, самый надежный и лучший в городе центр по приему и переработке сырья — это **Cleangorod** («Чистый город», ул. Гурьянова, д.2, к. 2, с. 3). Именно сюда мы вместе с друзьями приблизительно раз в месяц сдаем сырье: пластик, металл, бумагу, старую технику, батарейки.

Старую и ненужную одежду и аксессуары в хорошем состоянии я передаю на благотворительность в **Charity Shop** или «**Лавку радости**».

ПРАВИЛЬНОЕ ДЕЛО

Прямой материальной выгоды нет никакой, а траты — например, на ящики для сортировки из IKEA. Но главная выгода — ощущение, что делаешь правильное дело и стремишься к образу сознательного человека будущего, который несет ответственность за экологию на планете. Я люблю природу и хочу, чтобы мир остался таким, каким мы его знаем.

Хочу отметить, что сортировка отходов меняет взгляды на жизнь: начинаешь мыслить иначе, не покупаешь лишних вещей. В магазине выбираешь продукты в упаковке, которая подлежит переработке. На работе стараешься не печатать документы. Этот несложный набор правил и действий дает ощущение внутренней гармонии, чувство единения с миром. По жизни мы совершаем столько ошибок, мучаемся из-за них, переживаем. А тут я точно знаю, что делаю все правильно. И это прекрасные ощущения! ●

ВЛАДИМИР ВМЕСТЕ С СЕМЬЕЙ УЖЕ ГОД РАЗДЕЛЯЮТ МУСОР. ОН РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, КАК ПРИШЕЛ К ЭТОЙ ИДЕЕ И, КОНЕЧНО, ДЕЛИТСЯ СВОИМ ОПЫТОМ И НЕБОЛЬШИМИ СЕКРЕТАМИ.



ВЛАДИМИР ЧЕРНЫХ

Руководитель направления проектного офиса «Внедрение ERP-системы на базе SAP»

СЕЛА БАТАРЕЙКА

Когда в доме появились дети, у нас стало много игрушек и устройств на батарейках. То, что батарейки нельзя выбрасывать в мусор, я помню еще со школы. Поэтому около пяти лет назад начал собирать их в специальное трехлитровое ведро в надежде со временем найти решение, как их утилизировать. На выручку пришел магазин IKEA — они принимают батарейки для утилизации. Полтора года назад отвез им свои ведра, а новое на текущий момент заполнено наполовину.

Все элементы питания после первичного использования попадают в специальный лоток, причем сюда же я кладу все полезные мелочи, которые нахожу в доме. Надеюсь, что когда мои сыновья подрастут лет до 12, то от сборки конструкторов по инструкциям перейдут к творческой работе и будут использовать все эти детальки.

Батарейки я замеряю на предмет остаточного напряжения (научил делать это и двоих своих старших сыновей). Если остаточное напряжение больше 1,3 В, то кладу такую батарейку

в специальное ведро для еще рабочих элементов питания и использую их в мало нагруженных устройствах (например, часы или пульта управления). Если напряжение меньше 1,3 В, то кладу в ведро для утилизации.

Кстати, благодаря курсу «Как привести дела в порядок» и эксперименту нашего журнала я стал применять «метод корзины» и в работе — для сортировки задач и поручений. Раньше об этом даже не задумывался.

СВЕТ В КОНЦЕ

У меня есть небольшой опыт в части утилизации и энергосберегающих ламп. К сожалению, они оказались не настолько надежными, как хотелось бы. Стал собирать их в коробку и искать место сбора. В первый раз выручила IKEA — у них есть пункт приема ртутных ламп. Но там, к сожалению, есть ограничение по размеру: не все лампы влезают в отверстие приемного устройства, пришлось искать альтернативу. Оказалось, что благодаря программе правительства Москвы энергосберегающие лампы теперь при-

нимают в диспетчерской управляющей компании жилым фондом в каждом районе. Сейчас я решил проблему радикально: перешел на светодиодные лампочки.

ЖУРНАЛЫ И ГАЗЕТЫ

Мы выписываем периодические печатные издания. Когда приличная стопка накопилась в первый раз (за пять лет), то отдали журналы интересующимся через интернет. Когда же стопка стала подрастать снова, то стали искать, где находится ближайший сбор макулатуры. Нашли такой на Севастопольском проспекте, д. 51, корп. 2. Тут принимают макулатуру по 4 руб. за 1 кг. Мы сдали около 25 кг и получили деньги, можно сказать, из бумаги.

АККУМУЛЯТОРЫ, МЕТАЛЛ И ПЭТФ

Батарейки, лампы и макулатура привели к мысли, что нужно двигаться дальше. В гараже был старый аккумулятор и куча железок, в том числе цветной металл (запчасти от машины, которые на сервисе кладут в багажник). Я их забираю, чтобы посмотреть, как происходит износ либо что сломалось — для общего развития и детям показать. Начал искать, где их можно сдать. Оказалось, на том же Севастопольском проспекте. Выяснилось, что тут же принимают и пластиковые бутылки (ПЭТФ). К тому моменту я уже морально созрел к локальной борьбе за здоровье планеты, поэтому с энтузиазмом взялся за дело.

Перед выбросом в корзину ПЭТФ-тара подвергается «процедуре похудения»: снимается крышка, выпускается воздух, закрывается крышка. Процедура по переносу бутылок в гараж и их

сдуванию возложена на детей. Они это делают очень шумно и радостно.

Когда корзина заполняется, бутылки перекадываются в большой мешок для мусора. Пока я сдал только один мешок, собранный примерно за три месяца. Было 104 бутылки объемом 1,5 л и 10 канистр на 5 л. Бутылки принимают по 0,2 руб. за штуку, а канистры — по 1 руб. Любопытное наблюдение: приемщики сортируют ПЭТФ на прозрачную и цветную тару. В планах начать сбор пластиковых и полиэтиленовых упаковок. К сожалению, у нас в районе нет отдельного сбора мусора, и это обстоятельство немного сдерживает мои экологические порывы.

«СДУВАЙТЕ» МУСОР!

Хочу дать совет читателям: даже если вы не сортируете мусор, не сдаете его в специальные пункты, просто сдувайте все объемные упаковки — пакеты из-под молочных продуктов, бутылки. Благодаря этому уменьшается скорость роста свалок.

Также отмечу, что сортировка мусора в первую очередь несет педагогическую ценность. Дети, участвуя в подобном, приобретают необходимые знания и навыки для правильной с экологической точки зрения жизни.

И все же мне кажется, что идея отдельного сбора пока что не приживется в нашем обществе: из-за отсутствия инфраструктуры это очень неудобно и требует больших затрат сил и времени. В какой-то мере это даже самообман: так мы планету не спасем, а уменьшаем негативное воздействие на нее. Человечеству стоит сконцентрироваться на разработке технологий сортировки и переработки мусора. ●

—
МЫ ПРИЗЫВАЕМ ВСЕХ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТЬСЯ К РЕСУРСАМ, ВЕДЬ КОМПАНИЯ ТРАТИТ НА ЭТО НЕМАЛЫЕ ДЕНЬГИ, НУ И, КОНЕЧНО, МЫ НЕ ДОЛЖНЫ ЗАБЫВАТЬ О ВЛИЯНИИ НА ЭКОЛОГИЮ.



ЮЛИЯ ДАЦУК

Главный эксперт Корпоративных коммуникаций

Наш собственный эксперимент показывает, показывает, как с выгодой избавиться от лишнего мусора и сделать офисное пространство комфортнее и ярче.

Все началось с того, что мы с коллегами решили сделать генеральную уборку. За годы работы в шкафах и ящиках у нас скопилось немало макулатуры — старых журналов и газет.

Оценив «масштаб бедствия», мы поняли, что просто так выкинуть все это у нас не поднимется рука, поэтому стали думать, как это можно полезно утилизировать.

В интернете можно найти большое количество пунктов сбора макулатуры, но отвозить наши объемы туда самим было бы очень затратно по времени. Есть и компании, предлагающие самовывоз. Единственное ограничение — объем. Большинство не работают с объемами менее тонны, некоторые предлагают самовывоз, начиная с 500 кг. Но как оценить вес макулатуры, не имея весов под рукой? Есть нехитрый способ — в среднем в зависимости от вида макулатуры 1 кубометр может ве-

сать от 400 до 700 кг. Мы понимали, что укладываемся в минимальные нормативы. В результате мы заказали самовывоз и упаковали журналы и газеты в обычные картонные коробки, а приехавшие сборщики макулатуры взвесили каждую коробку.

Расценки на макулатуру разнятся — в зависимости от вида бумаги и, видимо, качества предлагаемого сервиса. Мы нашли компанию, предложившую нам самовывоз по цене 3 руб. за 1 кг.

В результате вырученных денег нам хватило на покупку трех антистрессовых кресел-мешков — ярких и удобных. И, что особенно приятно, внутри они наполнены пенополистиролом, продуктом, который производит наша компания. Теперь, когда к нам приходят коллеги из других функций, кресла становятся любимым местом для проведения совещаний.

Мы призываем всех ответственно относиться к ресурсам, ведь компания тратит на это немалые деньги, ну и, конечно, мы не должны забывать о влиянии на экологию. ●

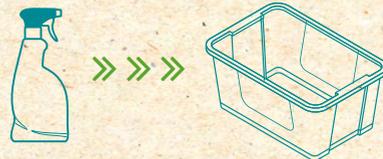
ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



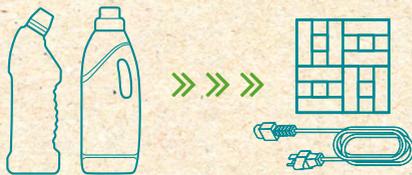
ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (РЕТ)



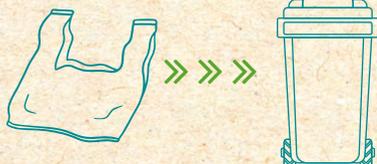
ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, ИЛИ HDPE)



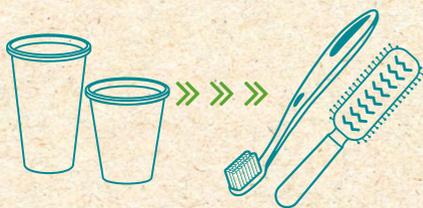
ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, ИЛИ LDPE)



ПОЛИПРОПИЛЕН (РР)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА — ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПРЕИМУЩЕСТВА:



ЭКОНОМИЯ РЕСУРСОВ



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ

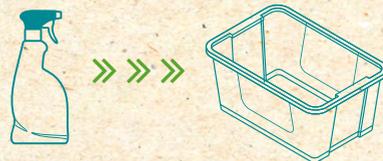
ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (РЕТ)



ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, ИЛИ HDPE)



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



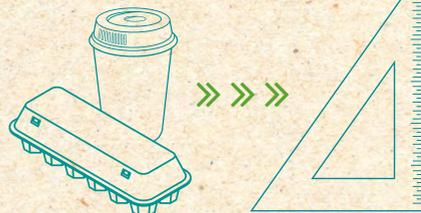
ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, ИЛИ LDPE)



ПОЛИПРОПИЛЕН (РР)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



КАК СИБУР ВСТРОЕН В ЭКОНОМИКУ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА



ОСНОВНОЕ СЫРЬЕ ДЛЯ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ – ПНГ,
ПОБОЧНЫЙ ПРОДУКТ НЕФТЕДОБЫЧИ

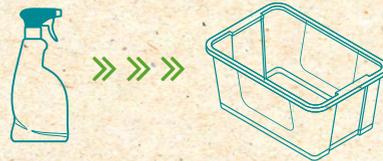
ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



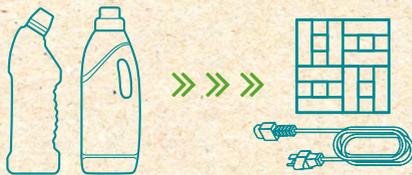
ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (PET)



ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, ИЛИ HDPE)



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



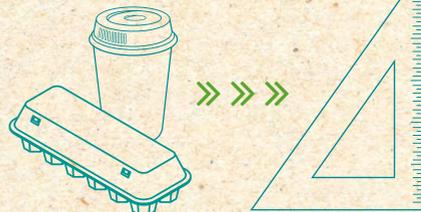
ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, ИЛИ LDPE)



ПОЛИПРОПИЛЕН (PP)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



ПОЛИМЕРНАЯ ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРЕРАБАТЫВАЕМОЙ



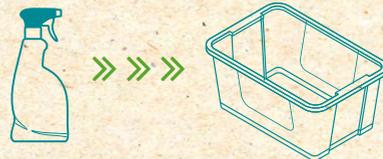
ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



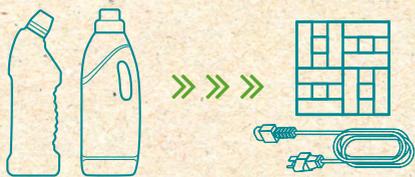
ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (РЕТ)



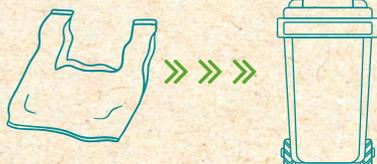
ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, ИЛИ HDPE)



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



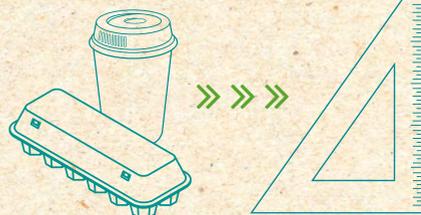
ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, ИЛИ LDPE)



ПОЛИПРОПИЛЕН (PP)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОЛИМЕРОВ УДЛИНЯЕТ ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ



УВЕЛИЧЕНИЕ СРОКА ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОЛИМЕРНОЙ ПРОДУКЦИИ ПО СРАВНЕНИЮ С ДЕРЕВЯННОЙ

ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



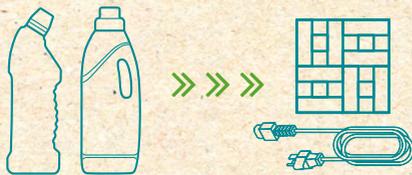
ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (PET)



ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, или HDPE)



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



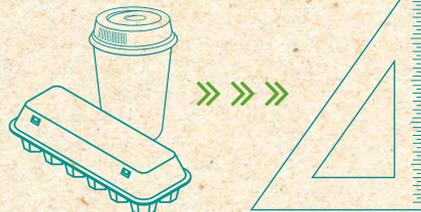
ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, или LDPE)



ПОЛИПРОПИЛЕН (PP)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



ПОЛИМЕРЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ – ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

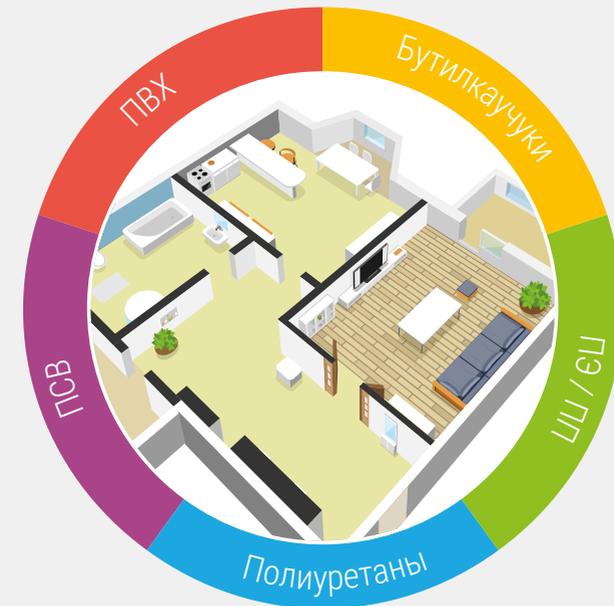
Сравнение окон на основе различных материалов

Теплопроводность (Вт/м²°С)

Долговечность¹

Стоимость (руб. за 1 м²)²

	ПВХ	Дерево	Алюминий
Теплопроводность (Вт/м ² °С)	0,25	0,2	1,70
Долговечность ¹	40	25	40
Стоимость (руб. за 1 м ²) ²	2500	8000	4500



ПОЛИМЕРНАЯ ПРОДУКЦИЯ ПОЗВОЛЯЕТ СУЩЕСТВЕННО ПОВЫШАТЬ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗА СЧЕТ СНИЖЕНИЯ ТЕПЛОПOTЕРЬ

¹ Условное среднее количество лет эксплуатации

² Приведена минимальная стоимость

ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



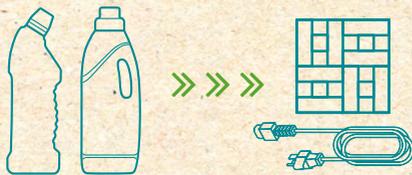
ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (PET)



ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, или HDPE)



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, или LDPE)



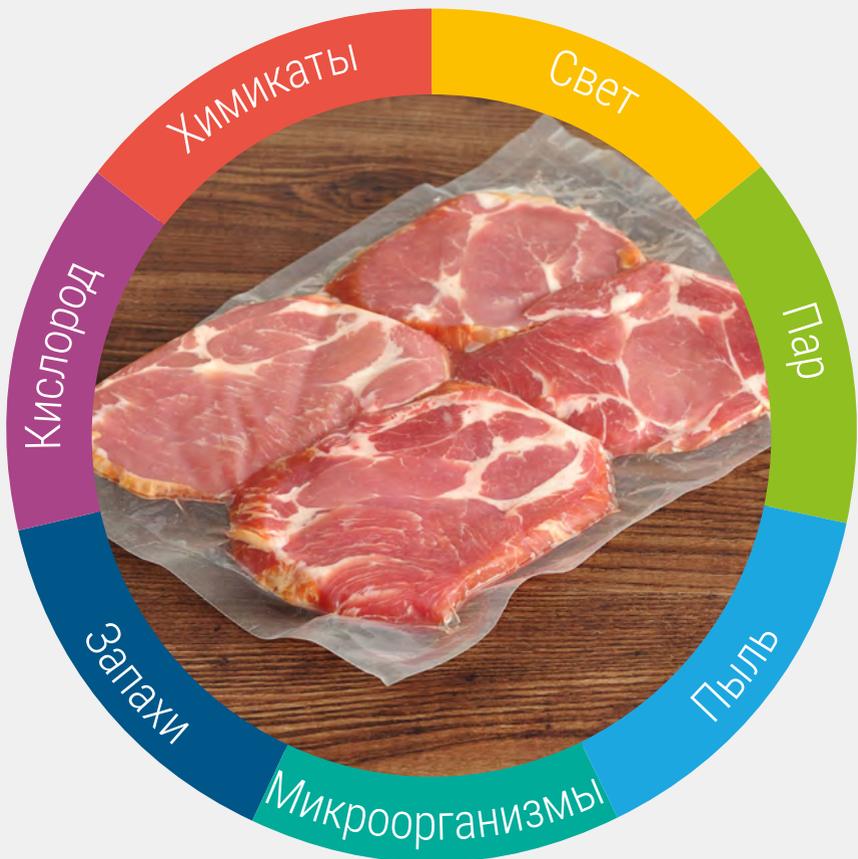
ПОЛИПРОПИЛЕН (PP)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



ПОЛИМЕРЫ В УПАКОВКЕ — ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ГОДНОСТИ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ, УДОБСТВО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ



ПОЛИМЕРНАЯ УПАКОВКА ЗАЩИЩАЕТ ПРОДУКЦИЮ ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ МНОЖЕСТВА ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ, ПОЗВОЛЯЯ ПРОДУКТАМ ДОЙТИ СВЕЖИМИ ДО ПОТРЕБИТЕЛЯ И СУЩЕСТВЕННО ПРОДЛЕВАЯ ИХ СРОК ГОДНОСТИ.

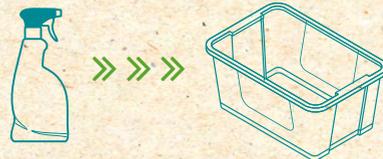
ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



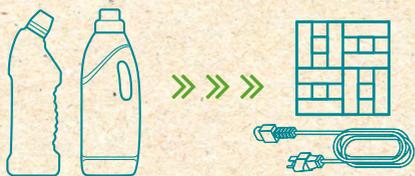
ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (PET)



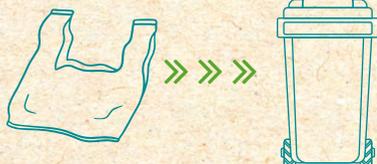
ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, ИЛИ HDPE)



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, ИЛИ LDPE)



ПОЛИПРОПИЛЕН (PP)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



ВЛИЯНИЕ НА ЭКОЛОГИЮ РАЗЛИЧНЫХ ТИПОВ УПАКОВКИ



ВЛИЯНИЕ НА ЭКОЛОГИЮ БУМАЖНОГО И ПЛАСТИКОВОГО ПАКЕТА С УЧЕТОМ ВСЕГО ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОДУКТА

УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД, г CO ₂ -экв.	10	80
ТВЕРДЫЕ ОТХОДЫ (на 1000 пакетов), кг	4,7	33,9
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ (на 1000 пакетов), л	220,4	3815,2
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВА (на 1000 пакетов), кг	14,9	23,2

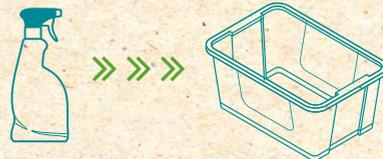
ПАМЯТКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ: ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПУТЕМ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ ИЗ ПОЛИМЕРОВ



ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТ (PET)



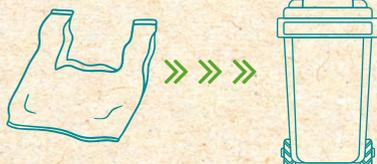
ПОЛИЭТИЛЕН ВЫСОКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭВП, или HDPE)



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)



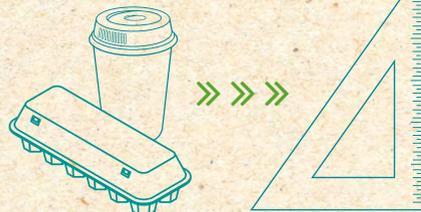
ПОЛИЭТИЛЕН НИЗКОЙ ПЛОТНОСТИ (ПЭНП, или LDPE)



ПОЛИПРОПИЛЕН (PP)



ПОЛИСТИРОЛ (PS)



ПЛАСТИК — УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА



ЭНЕРГОЗАТРАТЫ НА
ПРОИЗВОДСТВО
НА 1 БАНКУ 355 МЛ

0,9 Вт/ч

0,63 Вт/ч

0,58 Вт/ч

ПОТЕНЦИАЛ
ВТОРИЧНОЙ
ПЕРЕРАБОТКИ

100%

0,63 Вт/ч

100%

ЭКОНОМИЯ
ПЕРВИЧНЫХ
РЕСУРСОВ, КГ

5000
бокситов

250 Na₂CO₃
1000 песка

250–800
ПЭТ

ЭКОНОМИЯ Э/Э
ПО СРАВНЕНИЮ
С ПЕРВИЧНЫМ ПР-ОМ

95%

30%

88%

ЗАТРАТЫ
НА СБОР и
ПЕРЕРАБОТКУ, \$/т

75

75

75

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ
ОТ ВТОРИЧНОЙ
ПЕРЕРАБОТКИ, \$/т

1300

-50

150

ВЫРАБОТКА Э/ЭН
ПРИ СЖИГАНИИ

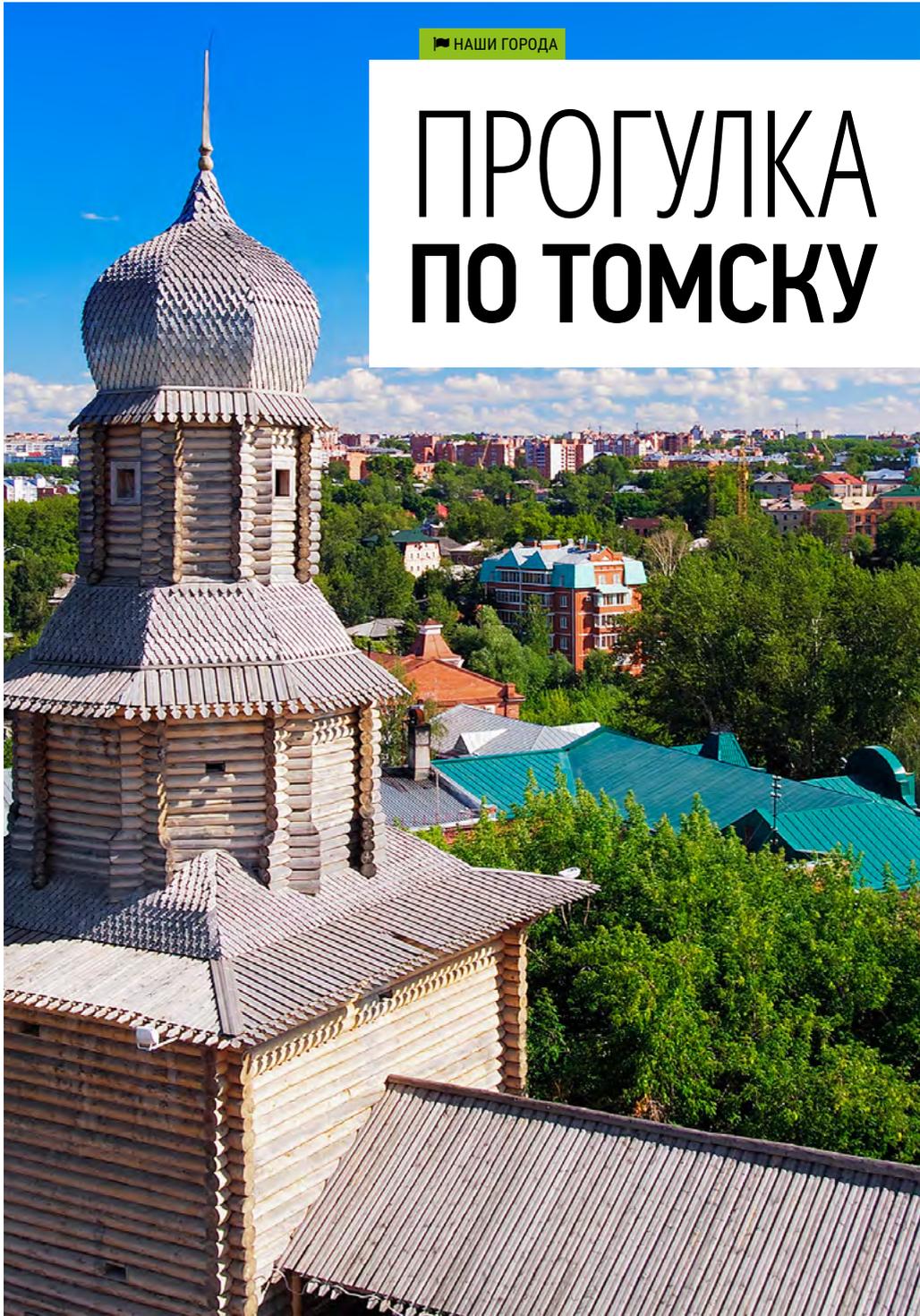
-

-

6,7 МВт/ч

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



ФАКТЫ О ТОМСКЕ

Томск был основан в 1604 году, когда в Москву ко двору Бориса Годунова приехало посольство во главе с князем зуштинских татар Тояном с просьбой о принятии их под власть Русского царства и о возведении на реке Томи острога для защиты зуштинцев от нападений воинственных соседей — енисейских кыргызов и калмыков.

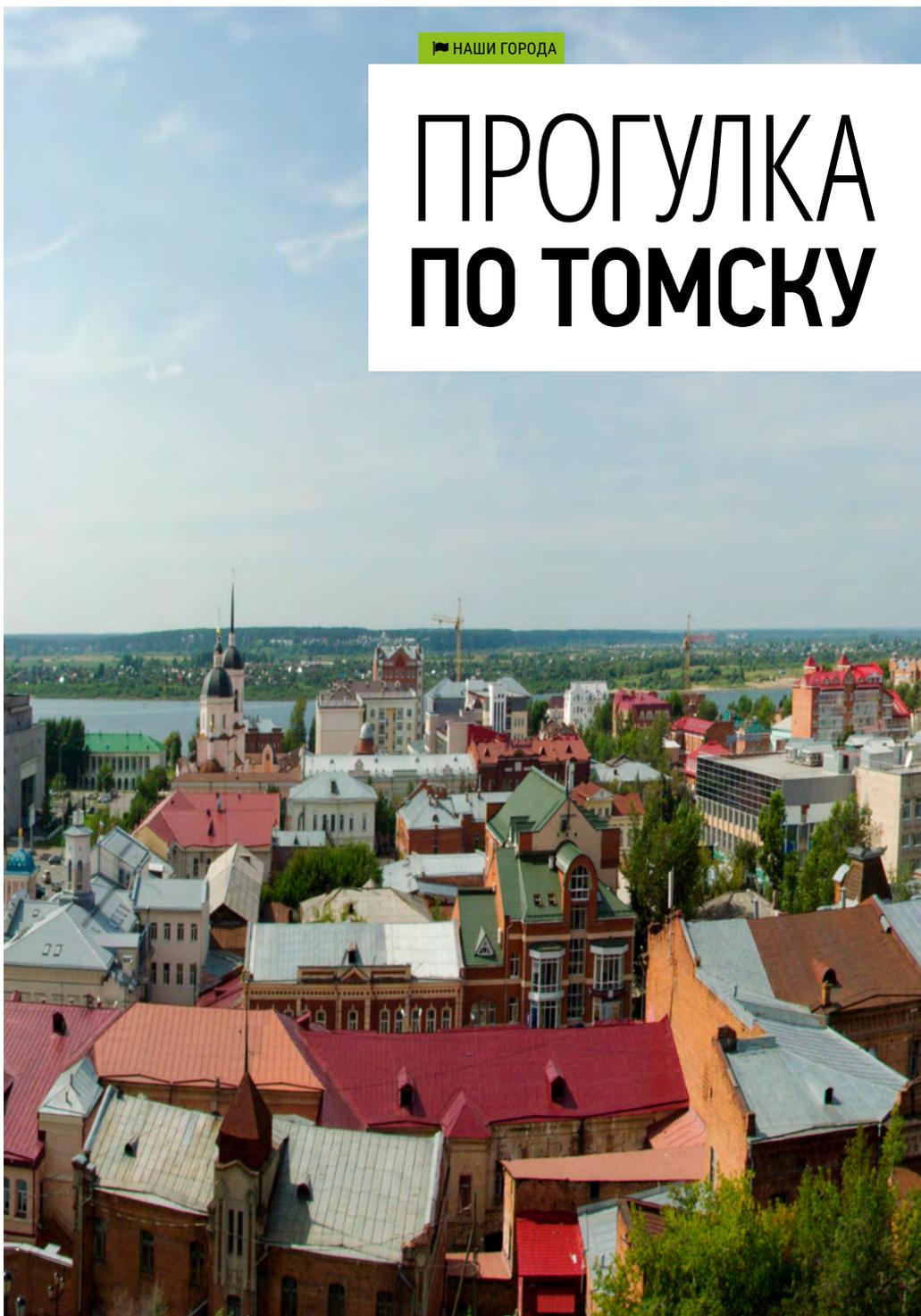
Томск — старейший в Сибири крупный образовательный, научный и инновационный центр.

Население Томска, его города-спутника Северска и пригородов — около 728 тыс. человек

В сентябре 2013 года губернатор Томской области Сергей Жвачкин объявил о концепции развития города, согласно которой в последующие 20 лет будет застроена пустующая территория к северу от Томска с расчетом на постоянное проживание 300 тыс. человек.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



📷 ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

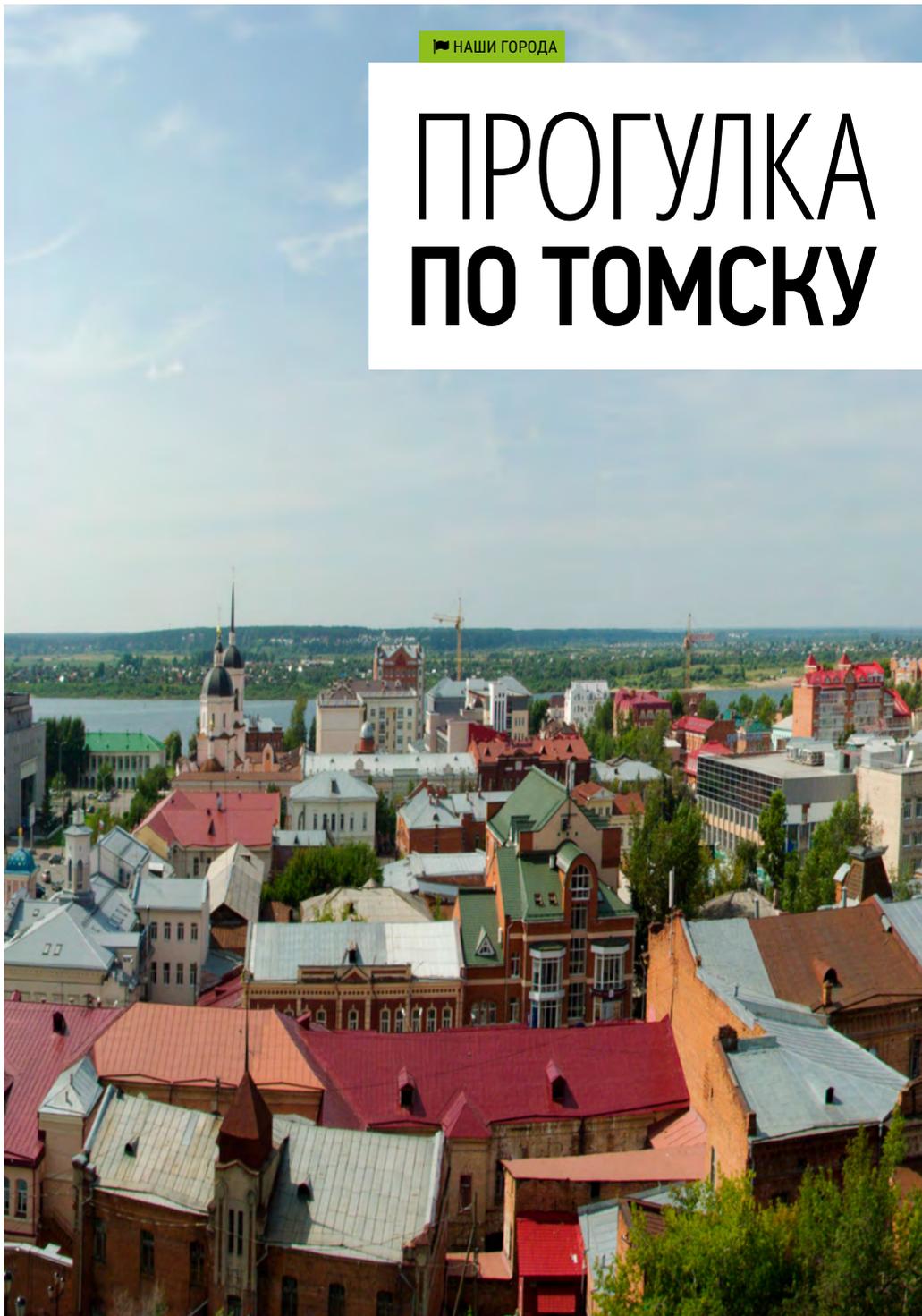


ВОСКРЕСЕНСКАЯ ГОРА

С этой горы когда-то и начинался сам Томск, а по легенде под землей здесь до сих пор расположены старинные тоннели, которые еще называются томскими катакомбами. Воскресенская гора фигурирует во многих романах о Томске, например в произведении «Михаил Строгов» Жюль Верна, хотя сам писатель никогда и не бывал в этом городе.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



📷 ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

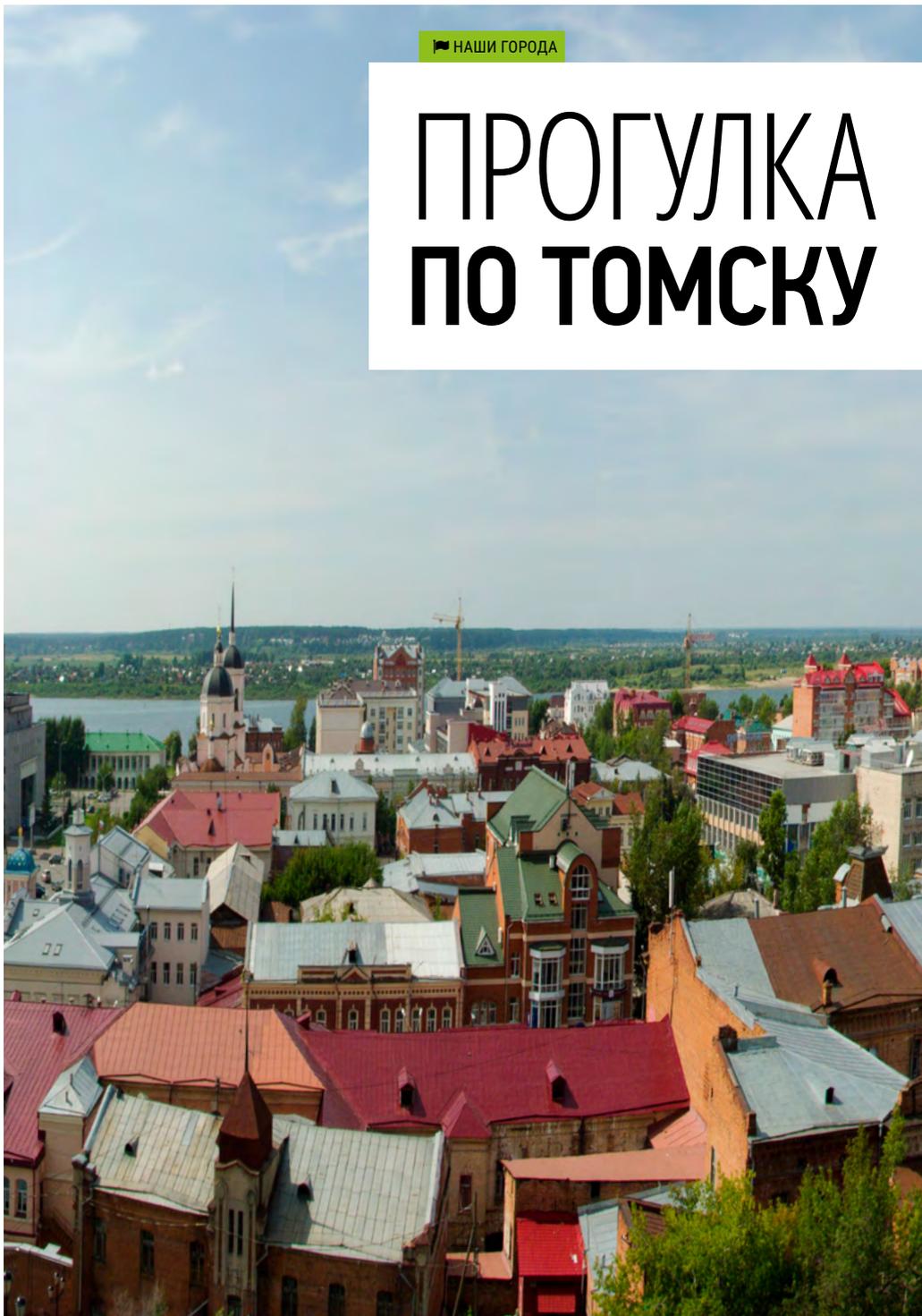


СИБИРСКИЙ БОТАНИЧЕСКИЙ САД

Первый в Сибири и один из старейших в России ботанический сад. Часть сада находится под открытым небом, а часть – в закрытых оранжереях, где можно понаблюдать цветение азалий и орхидей, окунуться в летнюю атмосферу даже в середине сибирской зимы.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



📷 ЧТО ПОСМОТРЕТЬ



МЕМОРИАЛЬНЫЙ МУЗЕЙ «СЛЕДСТВЕННАЯ ТЮРЬМА НКВД»

Этот музей единственный в России полностью посвящен страшному периоду сталинских репрессий. Экспозиция музея, представленные документы и письма заключенных никого не оставят равнодушным.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



📷 ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

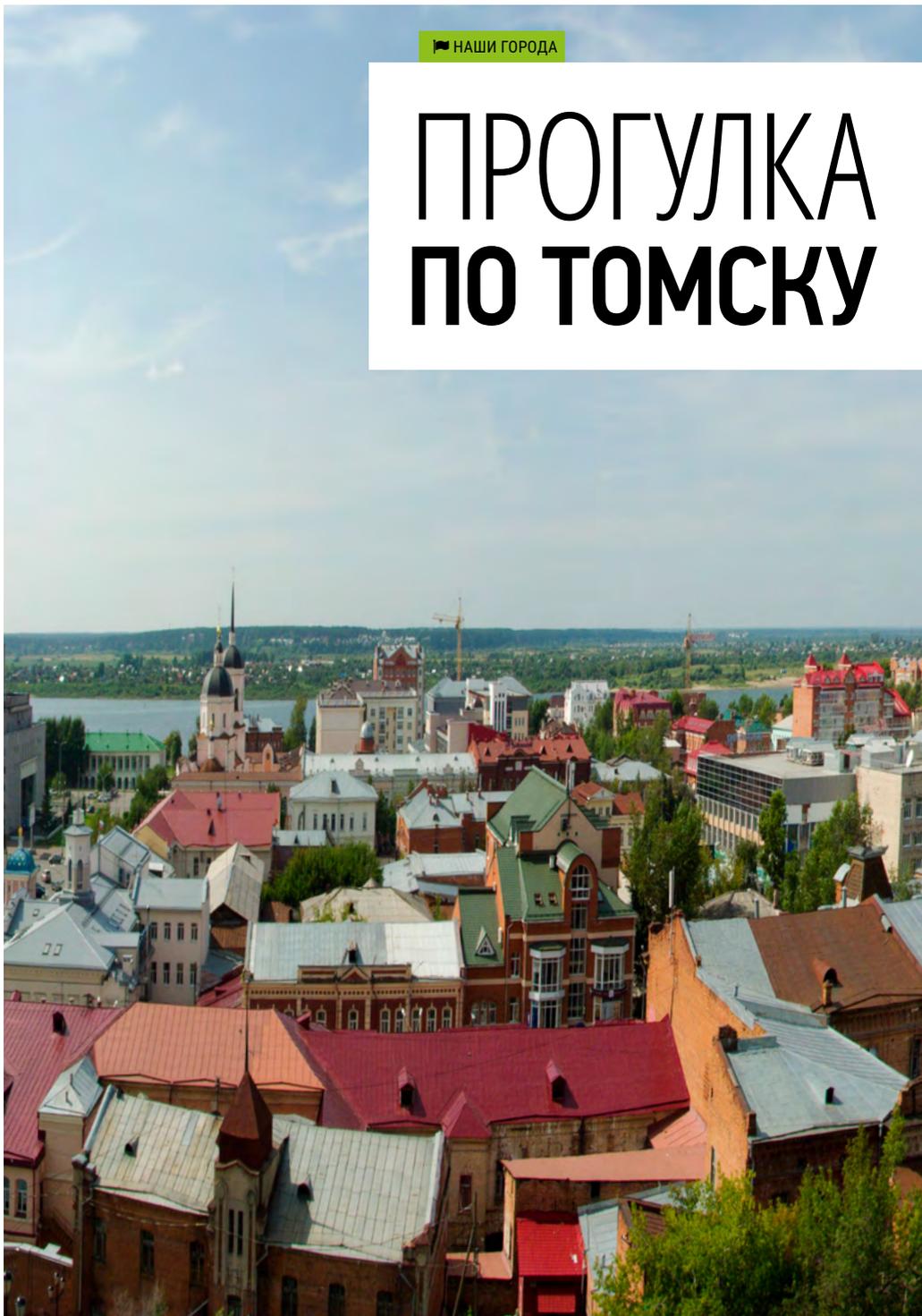
ДОМ С ШАТРОМ

Этот старинный дом – один из лучших образцов удивительного деревянного зодчества Томска. Внутри здания сохранилось множество оригинальных предметов интерьера.



НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



📷 ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

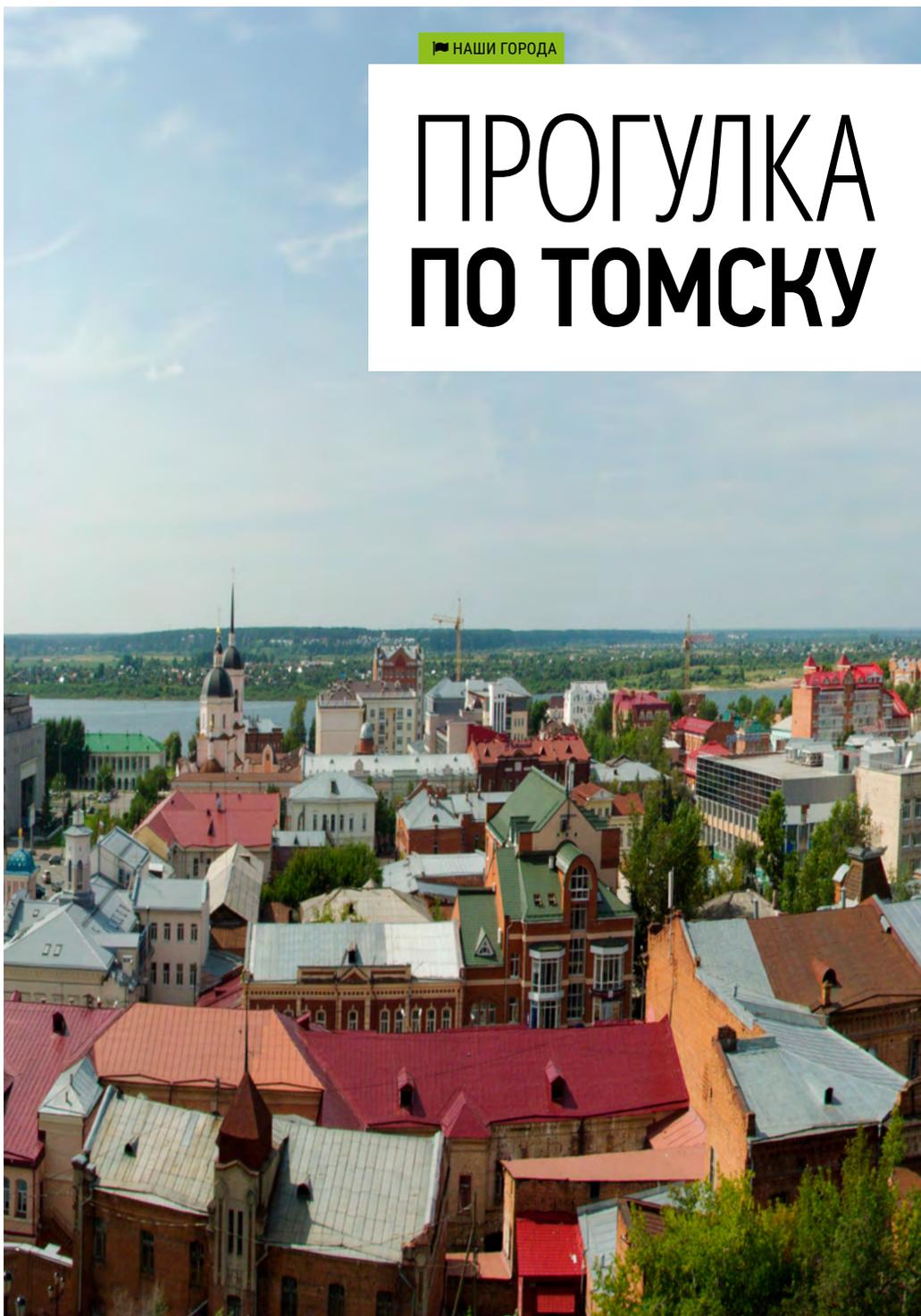


ТЕАТР ЖИВЫХ КУКОЛ

Этот театр — одно из самых волшебных и чарующих мест Томска. Здесь происходит путешествие в детство, даже взрослые с восторгом смотрят на кукол, таких непохожих друг на друга, со своим характером. Спектакли наполнены глубоким смыслом и исполнены с душой.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



📷 ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

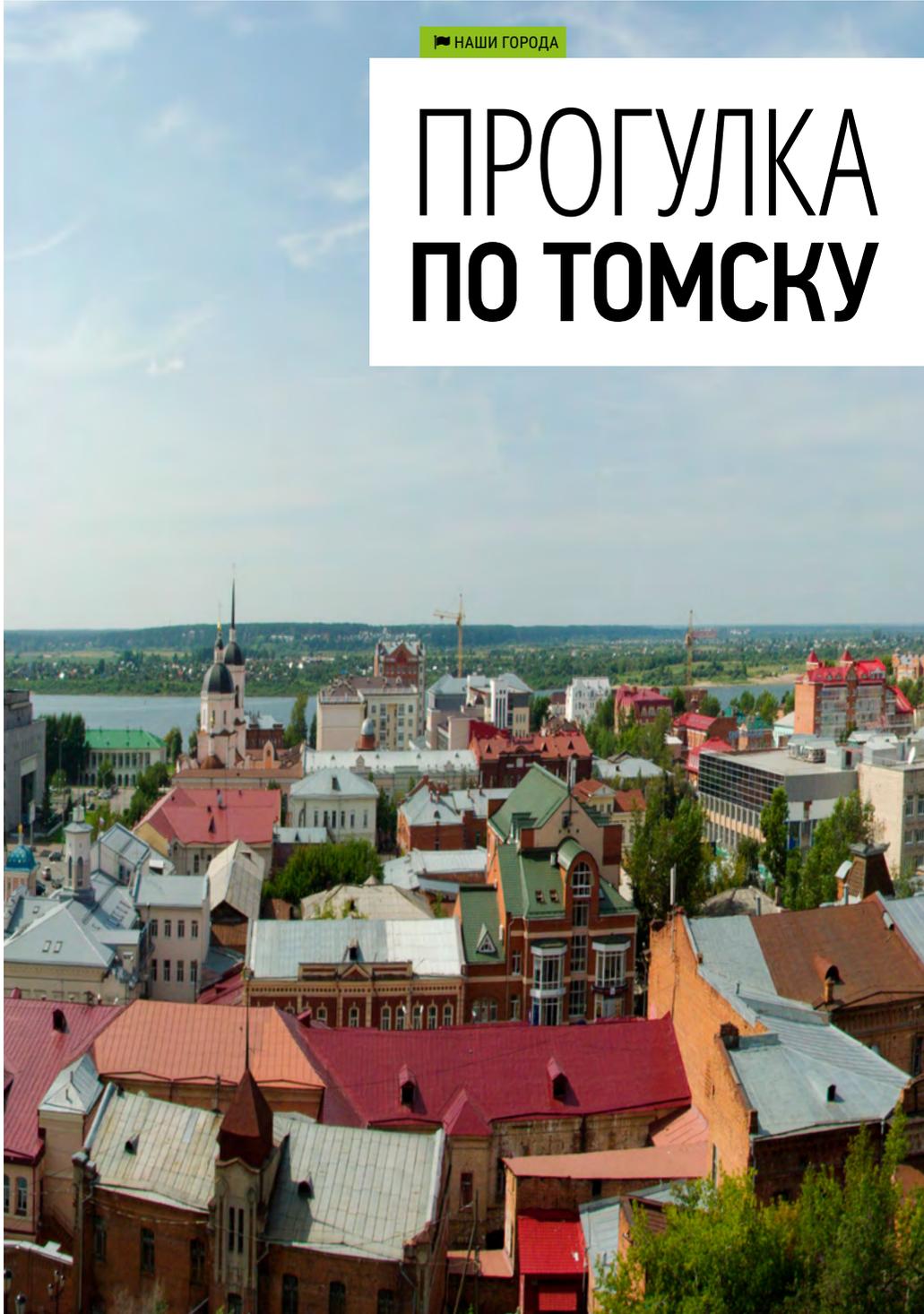


НОВОСОБОРНАЯ ПЛОЩАДЬ

Это место всегда замечательно для семейных и романтических прогулок. Летом здесь проходят развлекательные программы, есть различные аттракционы для детей, и в то же время есть места, где можно посидеть, уединиться или просто погулять по аллеям.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



ПАМЯТНИКИ ПРИРОДЫ

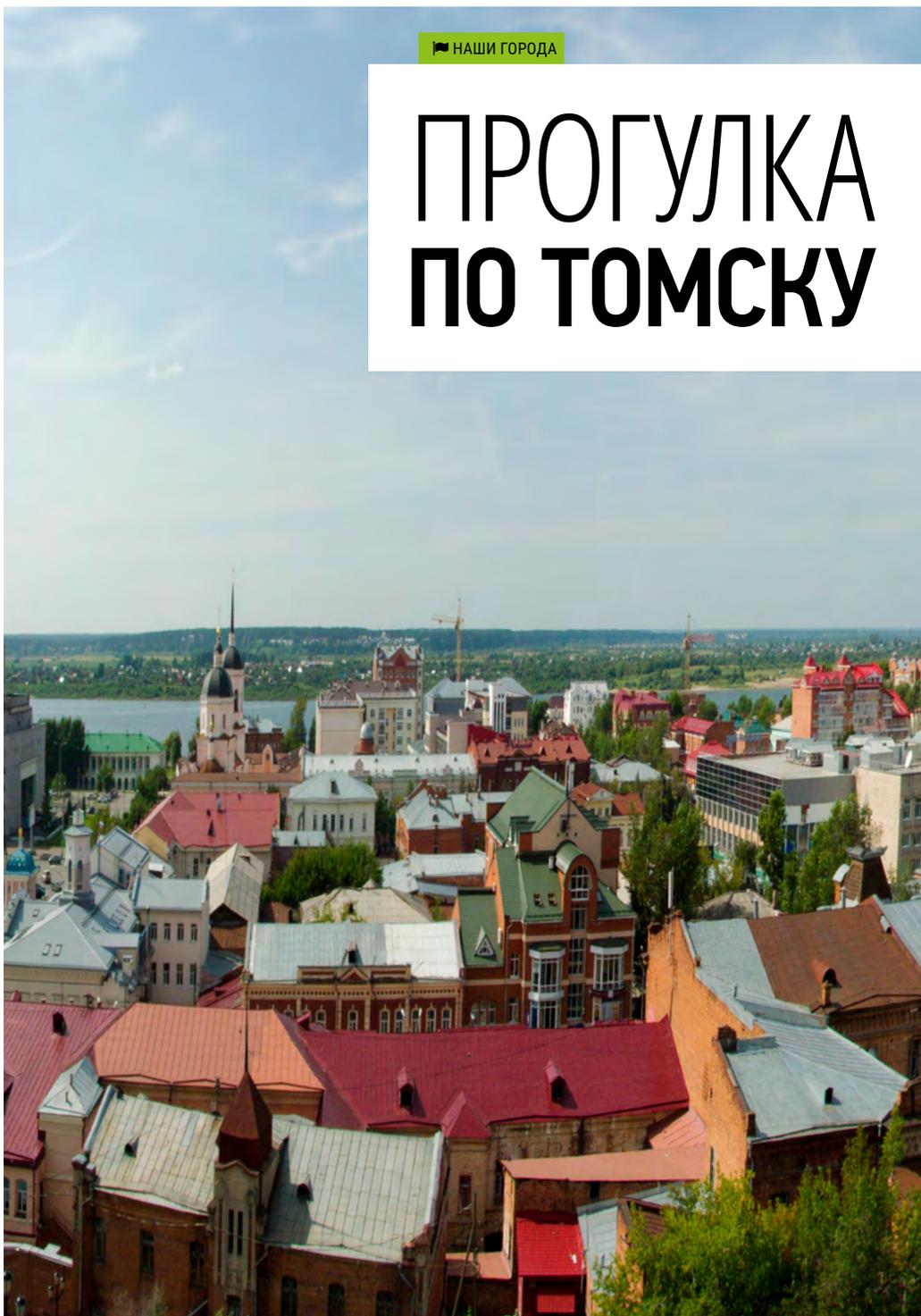
ТАЛОВСКИЕ ЧАШИ

Этот памятник природы расположен в 40 км от города и представляет собой известковые образования, по форме похожие на чаши, которые сформировались благодаря выходу на поверхность земли вод, насыщенных известью. Чаши постоянно наращиваются за счет переливающейся через край воды, которая откладывает новые слои соли. Эта вода не замерзает даже зимой.

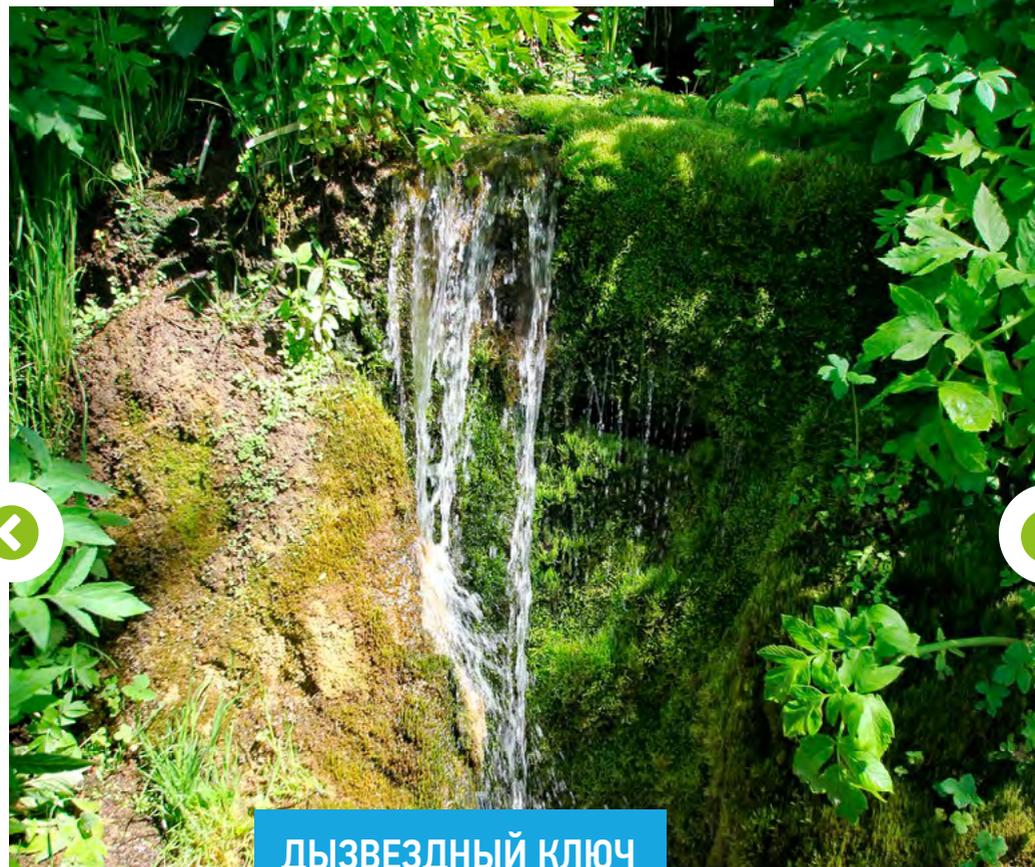


НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



ПАМЯТНИКИ ПРИРОДЫ

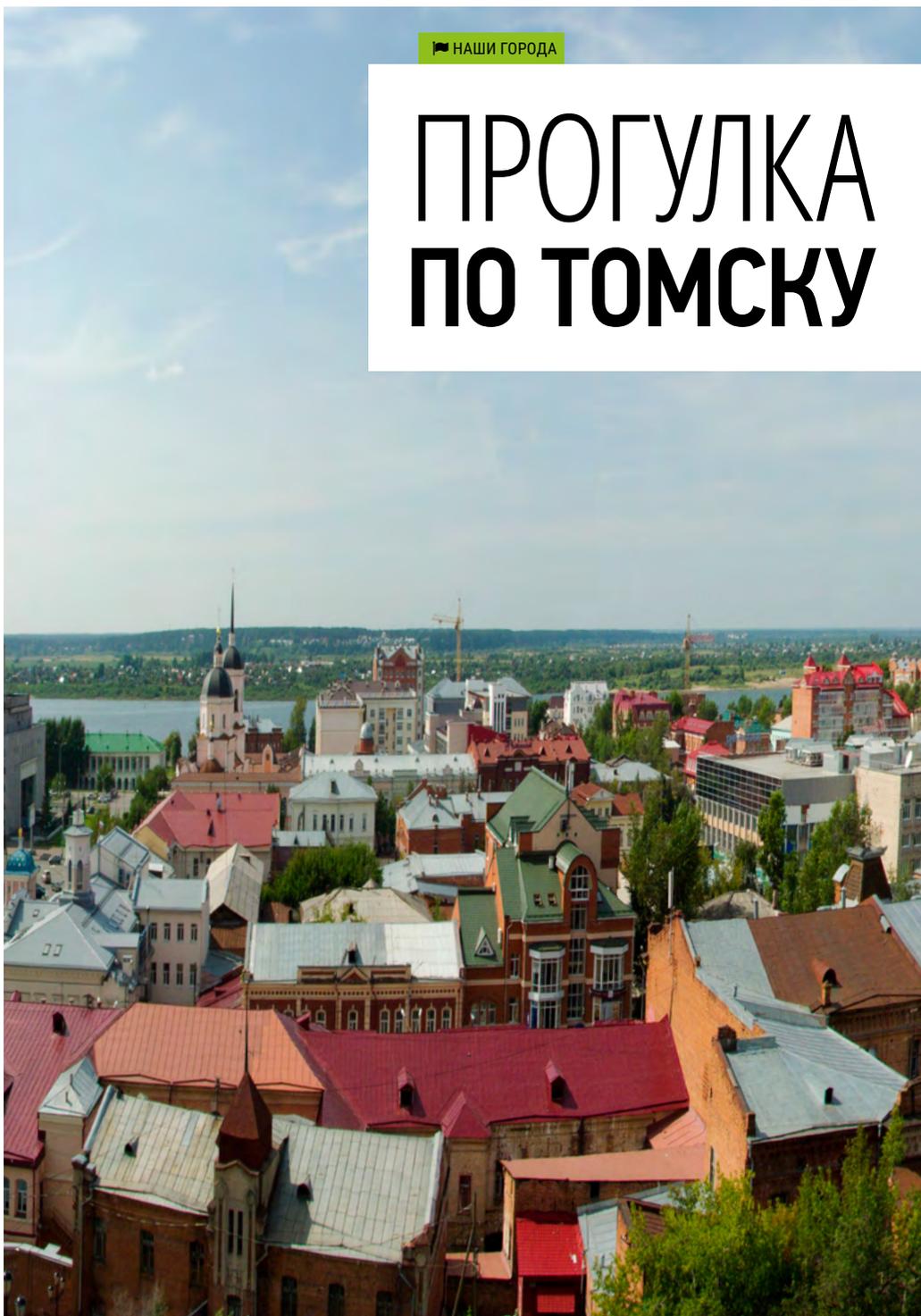


ДЫЗВЕЗДНЫЙ КЛЮЧ

Ключ расположен на правом берегу реки Тугояковки, на территории ландшафтного заказника «Ларинский». Ключ уникален тем, что в отверстиях ступеней находится минерал бернессит — достаточно редкий в нашей стране водный окисел марганца. Вокруг Дызвездного ключа сохранились редкие и исчезающие виды растений: пион поникший, венерин башмачок желтый крупноцветковый, живокость, ветреница.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



ПАМЯТНИКИ ПРИРОДЫ

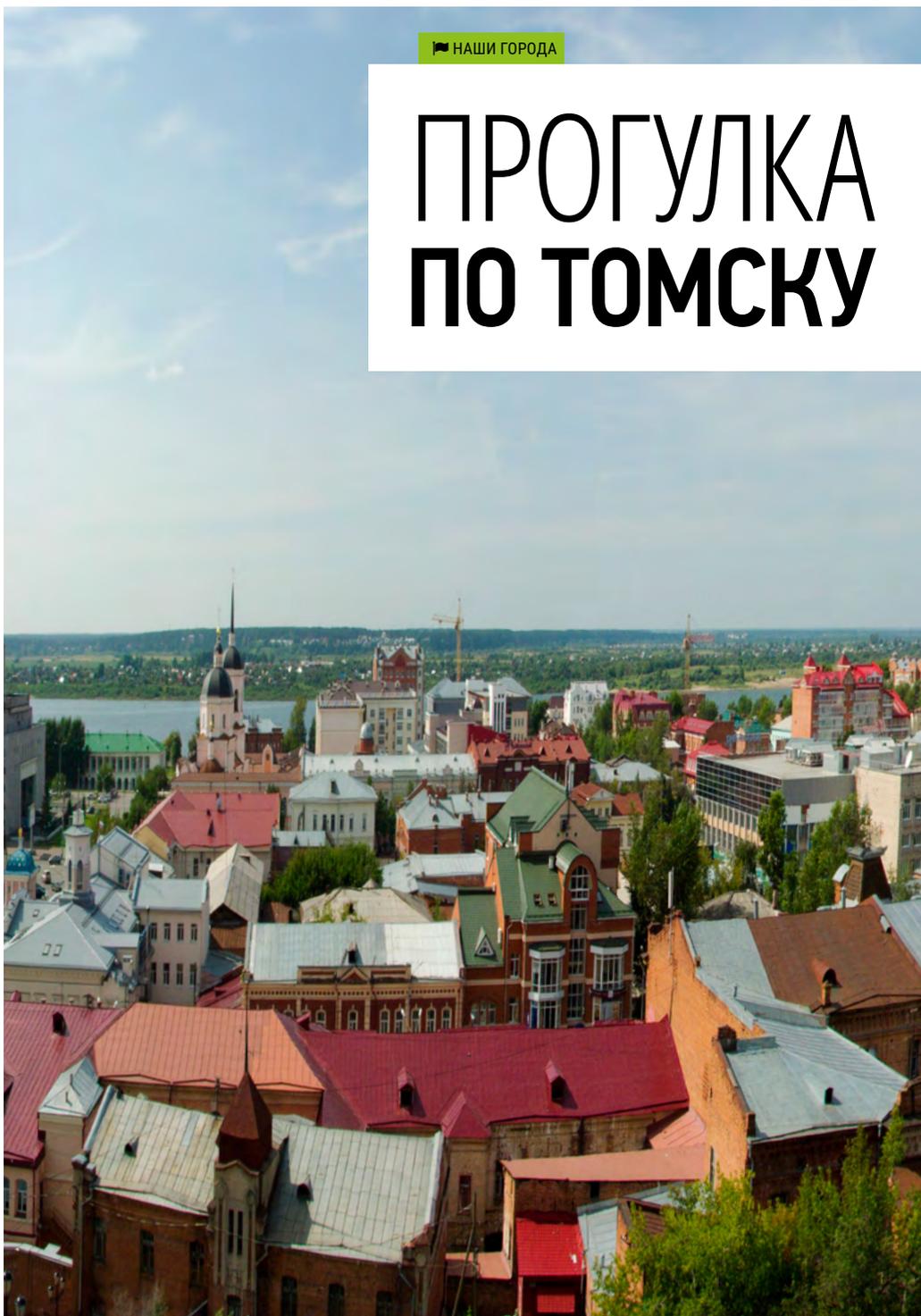


АНИКИН (БОЙЦОВ) КАМЕНЬ

Этот скальный утес находится на реке Томь на границе Томской и Кемеровской областей. Свое название Аникин камень получил от имени крестьянина, имевшего здесь надел земли. Место относится к числу уникальных геологических объектов России. Кроме того, в его окрестностях несколько лет проводились археологические раскопки и были найдены уникальные экспонаты, датирующиеся бронзовым веком.

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



ПАМЯТНИКИ ПРИРОДЫ

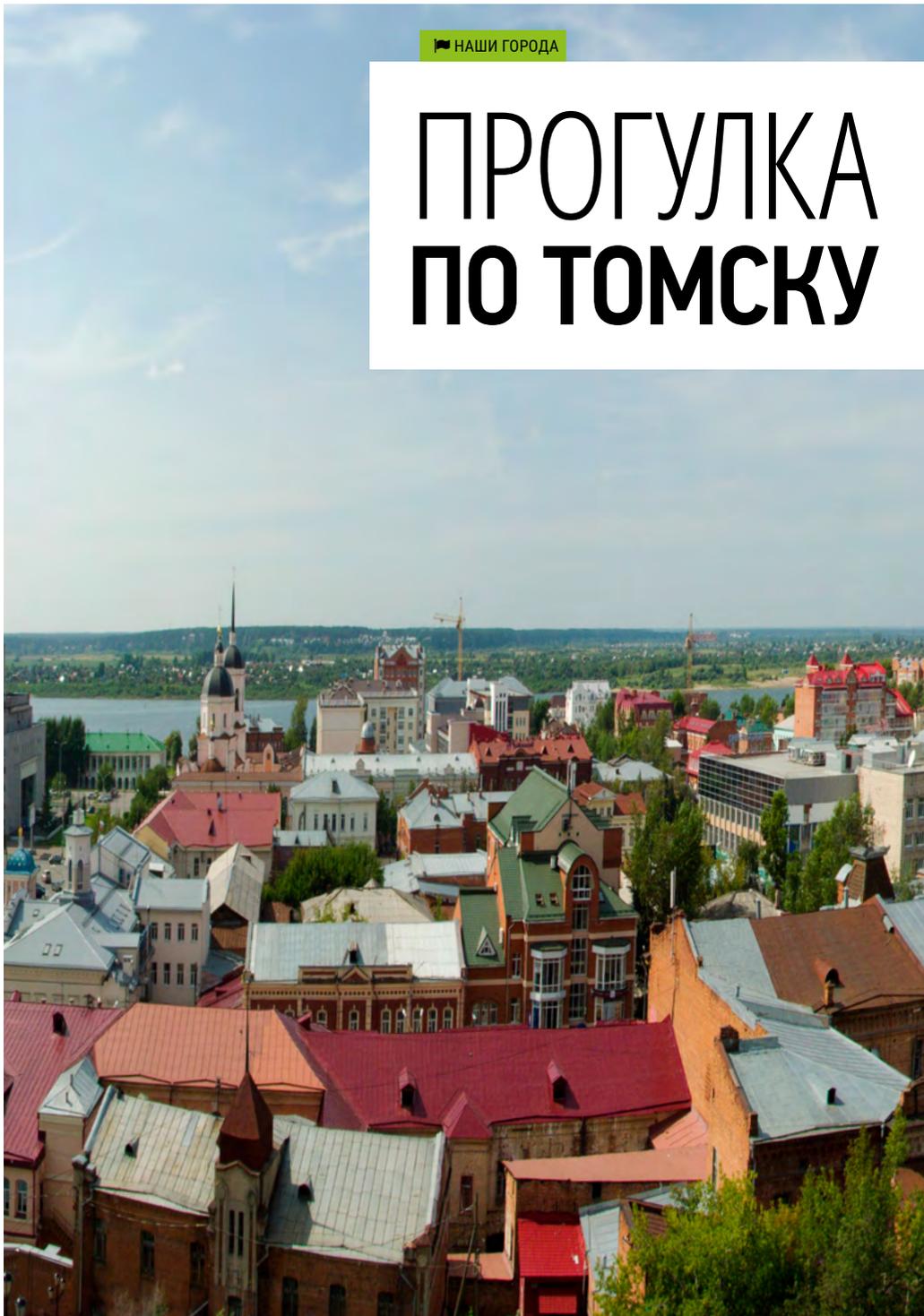


ОЗЕРО КИРЕКСКОЕ

Расположено рядом с деревней Кирек на территории Томского заказника. Дно озера песчаное, а берега покрыты сосновым лесом. В Киреке водятся лень, чебак, щука, окунь. Вода до такой степени прозрачная, что в тихую погоду, плывя на лодке, можно увидеть среди водорослей плавающую рыбу. Славится озеро не только чистой теплой водой, но и семиметровым слоем сапропелевого целебного ила и лечебных грязей.

НАШИ ГОРОДА

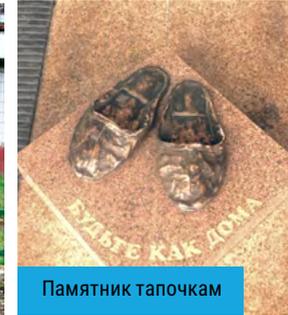
ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



НЕОБЫЧНЫЕ ПАМЯТНИКИ



Памятник счастью /
Памятник «Щас
спою...»



Памятник тапочкам



Дядя Коля, памятник
инспектору ГАИ

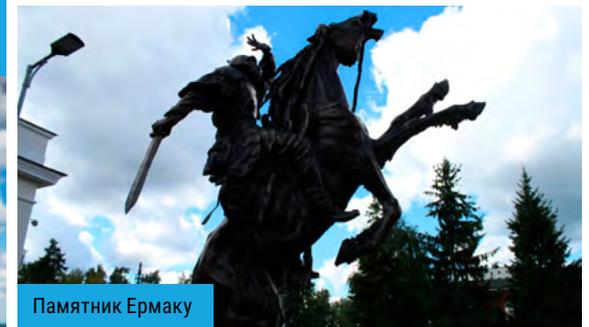


Памятник Чехову, скульптор Л. Усов.
Надпись на памятнике гласит: «Антон
Павлович в Томске глазами пьяного
мужика, лежащего в канаве и не
читавшего "Каштанку"».

Памятник капусте
у здания роддома №1



Памятник любовнику



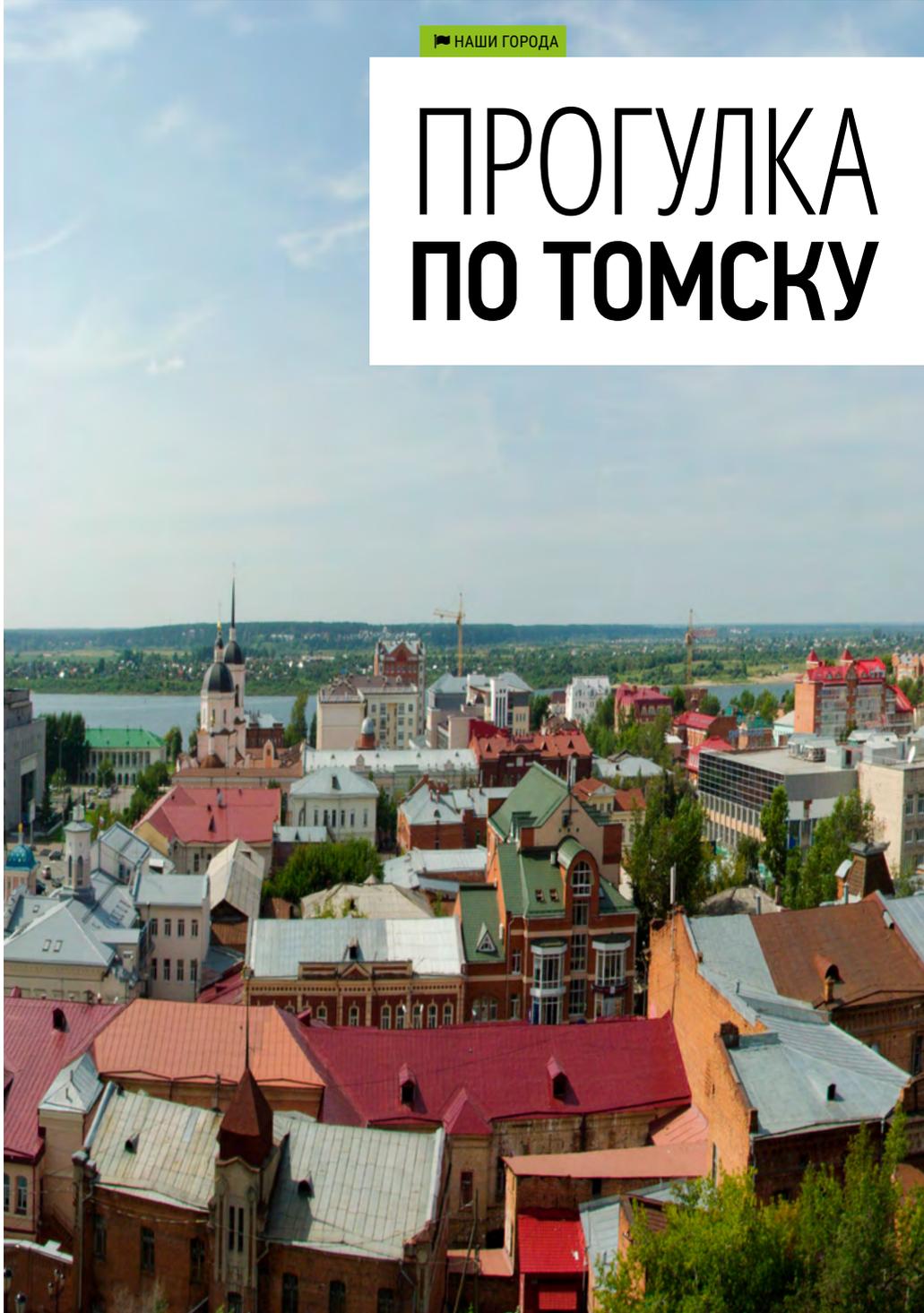
Памятник Ермаку



Памятник отважным
путешественникам: Элли и ее друзьям

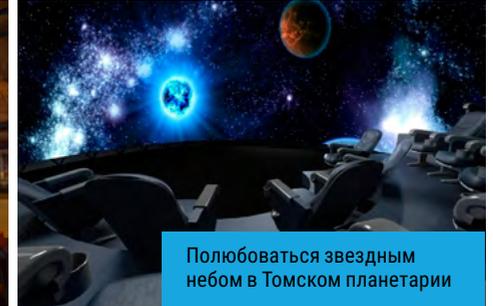
НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ

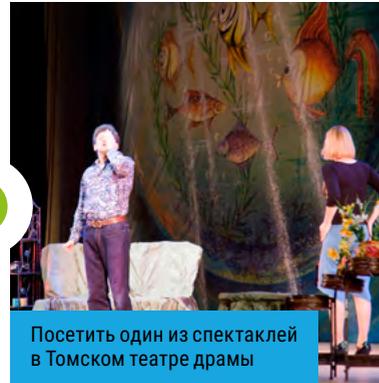


ЧЕМ ЗАНЯТЬСЯ?

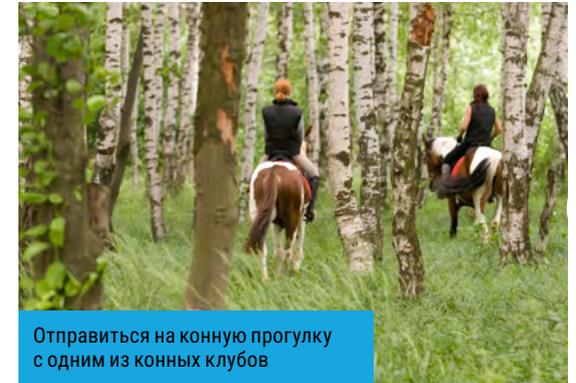
Отведать вкуснейшего борща в хлебе в кафе «Библиотека». Счет принесят в «Капитале» Маркса



Полюбоваться звездным небом в Томском планетарии

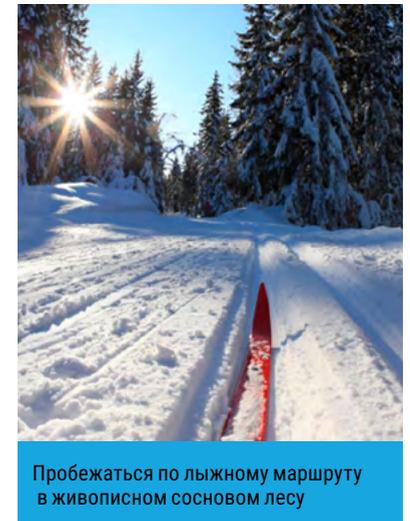


Посетить один из спектаклей в Томском театре драмы



Отправиться на конную прогулку с одним из конных клубов

Научиться управлять новым видом двухколесного транспорта – Segway



Пробежаться по лыжному маршруту в живописном сосновом лесу

НАШИ ГОРОДА

ПРОГУЛКА ПО ТОМСКУ



МЕСТНЫЙ ЖИТЕЛЬ РЕКОМЕНДУЕТ



СЕРГЕЙ ФЕДОРЕНКО,
эксперт РЦ «Корпоративная политика»:

«Я родился в Томске, учился здесь, теперь работаю. и могу сказать, что Томск – мой любимый город. Здесь открытые, доброжелательные и вежливые люди; много молодежи (а значит, Томск живет и днем, и ночью); масса интересных мест, куда можно сходить с друзьями или прогуляться одному. Так что, если вы еще ни разу не были в наших краях, обязательно приезжайте!»



ОПРОС

«РЕАЛЬНЫЙ» ПЕРСОНАЖ

МОЖНО ЛИ СОСТАВИТЬ СОБИРАТЕЛЬНЫЙ ОБРАЗ СОТРУДНИКА СИБУРА? МОЖНО! НА ОСНОВЕ ОПРОСОВ, ПРОВОДИМЫХ НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ, ПРЕДЛАГАЕМ ПОСМОТРЕТЬ, КТО ОН — СРЕДНЕСТАТИСТИЧЕСКИЙ ОФИСНЫЙ СИБУРОВЕЦ*.



* Материал носит развлекательный характер и не имеет целью анализ поведенческих и любых других характеристик сотрудников.

ГОТОВ КРУТИТЬ ПЕДАЛИ

69%

СОТРУДНИКОВ ОДОБРЯЮТ
АКЦИЮ «НА РАБОТУ
НА ВЕЛОСИПЕДЕ»

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

20 мая в крупнейших городах России прошла акция «На работу на велосипеде». Наш опрос показал, что 69% сотрудников компании одобряют подобные акции, однако сами по объективным причинам не участвуют (далеко добираться до работы или нет велосипеда). В то же время 9% опрошенных и так приезжают на работу на велосипеде или приходят пешком. А 7%, узнав об акции, решили принять в ней участие. Что же, еще один шаг в сторону здорового образа жизни сделан!



ВЫБИРАЕТ СПОРТ

62%

СОТРУДНИКОВ СЧИТАЮТ
ПЛАВАНИЕ САМЫМ
ПОЛЕЗНЫМ ВИДОМ СПОРТА

≡ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

Все мы знаем, что спорт полезен для здоровья, а современный спорт не может существовать без продуктов нефтехимии. Поэтому ничего удивительного, что сотрудники СИБУРа увлеченно занимаются спортивными активностями. Так, плавание, самый полезный вид спорта, предпочитают треть участников опроса. Буквально на корпус от них отстали поклонники велопробегов – этот вид физической активности выбирают 30% опрошенных. А модный нынче бег предпочитают 17%.

Среди сибуровцев оказалось немало поклонников как экстремальных видов спорта (10%), так и экзотических – адреналин им дарят вейкборд или серфинг (8%).



ЛЮБИТ РАБОТАТЬ БЕЗ ПЕРЕРЫВОВ НА ОТДЫХ

27%

СОТРУДНИКОВ ВООБЩЕ
НЕ ПЛАНИРУЮТ ОТДЫХАТЬ
ЭТИМ ЛЕТОМ

≡ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

Лето – это приятная пора отпусков, когда мы с удовольствием нежмся в гамаке белоснежного пляжа, изучаем старинные улочки небольших городов или катаемся на лыжах по заснеженным вершинам. Но представление об идеальном отпуске у каждого свое – 27% сотрудников СИБУРа этим летом вообще не планируют отдыхать. А те, кто собираются в отпуск именно летом (16%), отличаются неприхотливостью: они предпочитают популярные и недорогие среди российских туристических направлений. Почти столько же опрошенных – 16% – планируют провести отпуск в путешествии по нескольким разным странам: новые эмоции и впечатления помогут им зарядиться энергией до конца трудового года.

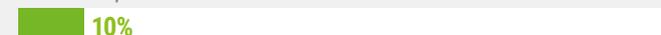


В ПЯТНИЦУ 20 МАЯ В ГОРОДАХ РОССИИ ПРОШЛА АКЦИЯ «НА РАБОТУ НА ВЕЛОСИПЕДЕ». КАК ВЫ ОТНОСИТЕСЬ К ПОДОБНЫМ ИНИЦИАТИВАМ?

Одобрю, но не участвую (нет велосипеда, далеко добираться)



Мне все равно



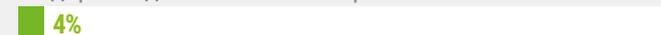
Я и так добираюсь на работу на велосипеде / пешком



С удовольствием принимаю участие!



Категорически не одобряю: велосипеды создают на дорогах дополнительные пробки



КАКИЕ СПОРТИВНЫЕ АКТИВНОСТИ ВЫ ПРЕДПОЧИТАЕТЕ?

Плавание – самый полезный вид спорта



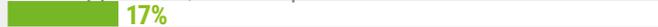
Велопробеги наше все!



Футбол с друзьями, коллегами или семьей



Бегаю. Для себя, а не от проблем



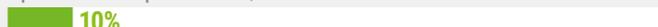
Люблю тягать железо



Рыбалка – тоже спорт!



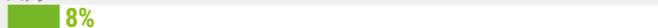
Что-нибудь экстремальное: сплав по горным речкам, прыжки с парашютом, скалолазание



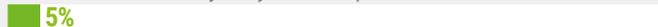
Мне нужна экзотика: вейкборд, серфинг



Другое



Баскетбол. Пожалуй, лучшая игра с мячом



«Суровый бой ведет ледовая дружина...»

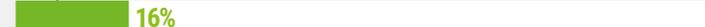


ЛЕТО — ЭТО ПРИЯТНАЯ ПОРА ОТПУСКОВ. ГДЕ ВЫ ПРЕДПОЧИТАЕТЕ ОТДЫХАТЬ?

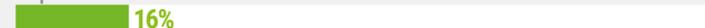
Не планирую отдыхать этим летом



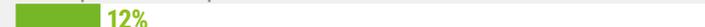
Выберу популярное и недорогое среди российских туристов направление



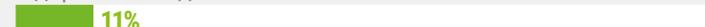
Планирую провести отпуск в путешествии – объеду несколько стран



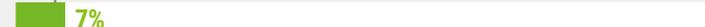
На морском побережье России



В деревне / на даче



Предпочитаю что-нибудь экзотическое: далекие тропические острова



Где-нибудь в российской глубинке

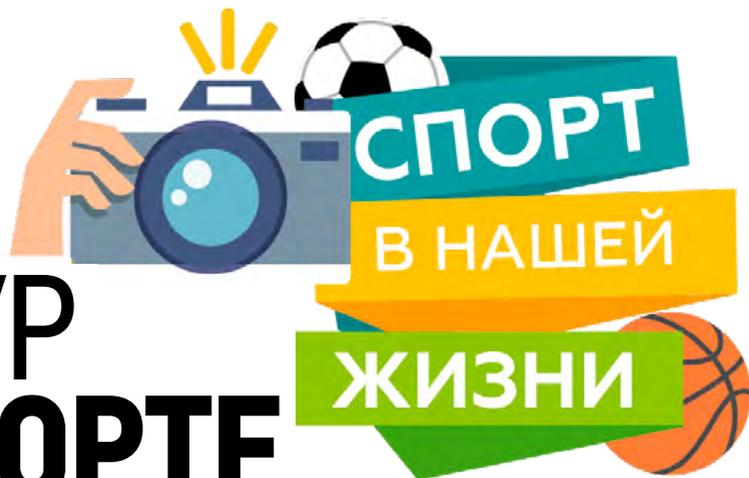


Отпуск, скорее всего, проведу дома



ФОТОКОНКУРС

СИБУР В СПОРТЕ



Покорители драконов. Выступление корпоративной команды АО «Уралоргсинтез» на IX открытом чемпионате г. Чайковский по гребле на лодках класса «Дракон»

15 ИЮЛЯ В СИБУРЕ ЗАВЕРШИЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ ФОТОКОНКУРС — «СПОРТ В НАШЕЙ ЖИЗНИ», НА КОТОРЫЙ В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ БЫЛО ПОДАНО 223 РАБОТЫ. ПОБЕДИТЕЛЕЙ С ПОМОЩЬЮ ГОЛОСОВАНИЯ ОПРЕДЕЛЯЛИ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ. ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАМ САМЫЕ ЯРКИЕ, ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ, НЕОБЫЧНЫЕ И ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ ФОТОГРАФИИ КОНКУРСА!

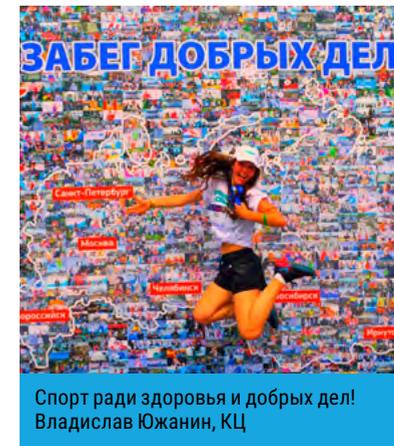


Алексей Пастухов, ведущий инженер «СИБУР-Химпрома», и на работе находит время для тренировок муай-тай

Главный специалист дирекции пластиков и органического синтеза Сергей Элинсон только что преодолел 113 км в рамках этапа Кубка России по триатлону IRONSTAR SOCHI 2016



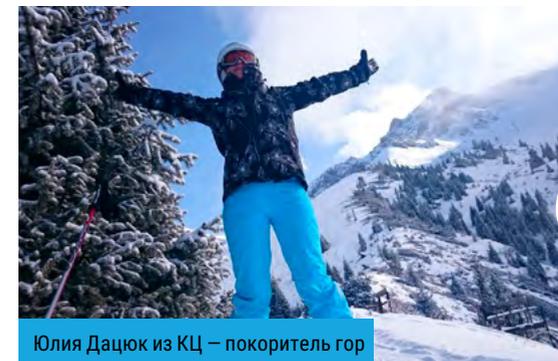
Динара Аббясова из КЦ занимается йогой на рассвете



Спорт ради здоровья и добрых дел! Владислав Южанин, КЦ



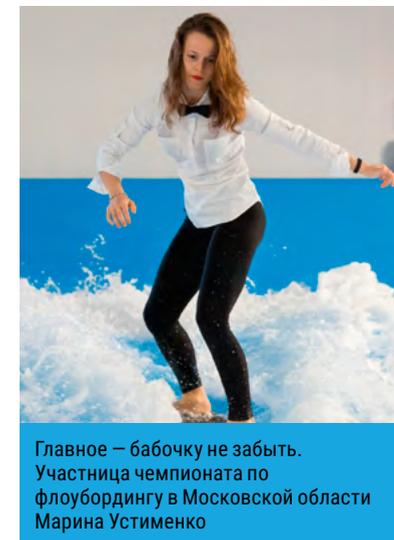
Драйвовые выходные. Катерина Коновалова, томская площадка



Юлия Дацук из КЦ — покоритель гор



Мама, папа, я — спортивная семья. Евгений Шевченко из «СИБУР-Кстово» подтверждает



Главное — бабочку не забыть. Участница чемпионата по флорбордингу в Московской области Марина Устименко



Маленькая, да удаленькая!
Героине снимка, Анюте, всего 2 года
и 9 месяцев



Лучше гор могут быть только горы! Сергей Телицин,
томская площадка

Метролог томской площадки Ольга Бушуева –
покоритель Эльбруса!



Главное – это баланс.
Артур Абдуллов, КЦ



Аки птица (на высоте 4000 метров).
Александр Сескутов, «СИБУР-Нефтехим»



Под присмотром наставника.
Ольга Терехова, КЦ

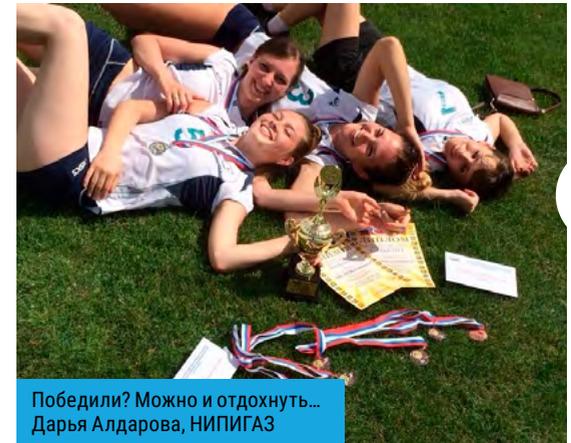
Вперед к победе (Елена Зыкова, КЗСК)



Покатались с родителями – можно и поспать. Наталья Комарова

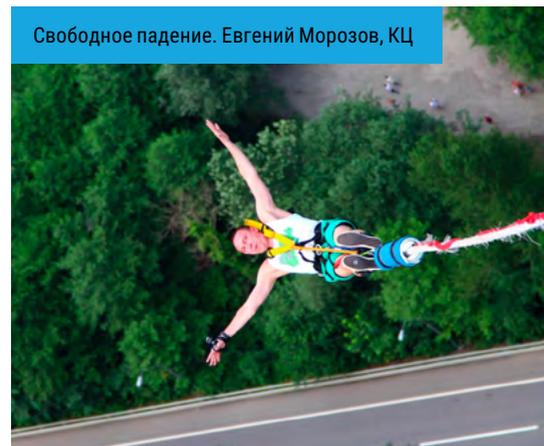


На прицеле!
Елена Фомина, «Томскнефтехим»



Победили? Можно и отдохнуть...
Дарья Алдарова, НИПИГАЗ

Свободное падение. Евгений Морозов, КЦ



Спорт настоящих мужчин! Никита
Бондаренко, «СИБУР Геосинт»

СИБУР

СЕГОДНЯ

№ 3 (19), 2016

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

117997, МОСКВА,
УЛ. КРЖИЖАНОВСКОГО, 16/1,
«КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ»

—

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

АНТОНЕНКО НАТАЛЬЯ
АНАТОЛИЙ БАБКИН
ДМИТРИЙ СЕРЕГИН
ЮЛИЯ РУДЕНКО

—

ДИЗАЙН:

МАРИНА САИТОВА

—

ИЛЛЮСТРАЦИИ:

ЕКАТЕРИНА КУЛАКОВА

—

КОРРЕКТУРА:

АННА СУХАРЕВА

—

ВЕБ-РАЗРАБОТЧИК:

WEBPUBLICATION
КОНСТАНТИН ГРУЗДЕВ
ВИКТОРИЯ КОВАЛЬ