

УТВЕРЖДЕНА
Советом директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»
Протокол № 176 от 16 декабря 2014 г.

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

(редакция № 4)

г. Тобольск

2014

Главными целями ПАО «СИБУР Холдинг» является устойчивое лидерство в России и высокая конкурентоспособность в целевых сегментах рынка на международном уровне, совмещение экономических успехов с социальной ответственностью и экологической безопасностью.

Масштабность задач формирует у менеджмента потребность эффективного управления рисками, реализация которых способна нанести существенный ущерб или привести к приостановке деятельности компании.

Целью процесса управления рисками является достижение баланса между максимальным использованием возможностей в целях получения выгоды и предотвращения потерь.

Система управления рисками в Компании является частью корпоративного управления, подразумевает формирование необходимой инфраструктуры, культуры, охватывает применение различных методов идентификации, анализа и оценки, мониторинга, контроля и управления рисками, присущими всем направлениям деятельности, функциям или процессам Компании.

Управляя рисками, менеджмент основывается на том, что риск неотъемлемая часть процессов компании. Риски могут оказывать влияние, как на текущую деятельность компании, так и на ее способность к достижению стратегических целей.

Руководство компании поддерживает риск-ориентированное управление, постоянное повышение результативности системы управления рисками, формирование культуры риск-менеджмента, административно поддерживает инициативы, связанные с управлением рисками, способствует выявлению рисков и открытости их обсуждения.

Основным элементом процесса управления рисками Компании является её интеграция с основными принципами деятельности, внутренней средой, развитием корпоративных систем управления процессами, внутренним контролем, системой охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Управление рисками в ПАО «СИБУР Холдинг» является постоянным, динамичным и непрерывным процессом, который направлен на выявление широкого спектра рисков, их комплексное рассмотрение, процесс выработки и реализации мер, позволяющих уменьшить негативный эффект и вероятность убытков или получить финансовое возмещение при наступлении убытков, связанных с рисками деятельности Компании. Основной акцент в управлении рисками - выделение ключевых рисков, которые могут негативно влиять на деятельность Компании и достижение стратегических целей.

Наиболее эффективно превентивное управление рисками. Превентивный подход к выявлению, анализу и работе над рисками заключается в подготовке планов управления рисками до возникновения факторов рисков и реализации рисков.

Структурные подразделения Компании, дочерние общества интегрируют деятельность по управлению рисками в ежедневную работу, постоянно анализируют угрозы, факторы рисков при принятии решений и улучшают систему управления рисками.

Руководство Компании при подведении итогов не оценивает деятельность подразделений и предприятий исходя из количества рисков, а способствует выявлению максимального количества рисков каждого бизнес-процесса. При возникновении факторов рисков основное внимание направлено на поиск управленческого решения, способствующего их устранению, а не на поиске виновных лиц.

Успех в реализации системы управления рисками зависит в создании Руководством внутренней среды, ориентированной на повышение уровня сознания, важности, ответственности, постоянной вовлеченности работников в управление рисками, понимание,

что политика и процедуры управления рисками являются обязательными. Все работники должны понимать, что управление рисками делает нас более конкурентоспособными и устойчивыми.

В каждом работнике Компания видит источник идей по минимизации рисков. Управление рисками требует полной преданности работников, постоянного повышения квалификации, профессионализма на каждом рабочем месте. Руководство Компании контролирует, дает оценку эффективности системе управления рисками и постоянно работает над ее совершенствованием. Все руководители проявляют лидерство, заинтересованность и принимают непосредственное участие в управлении рисками, демонстрируют личный пример подчиненным.

Руководство отвечает за создание эффективной системы управления рисками, отвечающей международным требованиям и лучшим мировым практикам.