

Требования Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС

1. Общие положения

1.1. Руководствуясь Политикой интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», Предприятие уделяет повышенное внимание вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и ООС) и требует от Контрагента обеспечивать высокие стандарты в области ОТ, ПБ и ООС.

1.2. При исполнении договора Контрагент обязан обеспечить выполнение всех требований законодательства в области ОТ, ПБ и ООС, а также требований локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора.

1.3. Предприятие обязуется ознакомить Контрагента с Политикой интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и требованиями локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора.

1.4. В случае привлечения третьих лиц для исполнения договора Контрагент обязан обеспечить исполнение договора третьими лицами с соблюдением требований Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС.

1.5. Привлечение третьего лица для исполнения договора должно быть письменно согласовано с Предприятием.

1.6. Привлечение Контрагентом работников по договорам гражданско-правового характера для исполнения договора на объектах Предприятия не допускается.

1.7. Контрагент несет ответственность за действия всех лиц, допущенных на территорию Предприятия по инициативе Контрагента, вне зависимости от наличия договорных отношений у Контрагента с данными лицами и с Предприятием (в случае, если Контрагент и/или привлеченные им третьи лица фактически допущены на территорию Предприятия до заключения договора).

1.8. За нарушение требований в области ОТ, ПБ и ООС, а также транспортной безопасности, работники Контрагента и/или работники третьих лиц, привлекаемых Контрагентом, допустившие нарушение, а также их непосредственные руководители (иные лица), которые осуществляли (должны были осуществлять) контроль за деятельностью работника, подлежат удалению с территории Предприятия и не допускаются на территорию Предприятия в дальнейшем.

2. Ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда.

2.1. Контрагент несет полную ответственность за несоблюдение своими работниками и работниками или представителями привлекаемых им третьих лиц, требований законодательства в области ОТ, ПБ и ООС и локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора.

2.2. На объектах Предприятия, переданных Контрагенту по Акту передачи, ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда возлагается на Контрагента.

2.3. Работники Контрагента или привлеченные им третьи лица, допускаемые (в составе бригады или под непосредственным контролем работника Контрагента или привлеченного им третьего лица, назначенного приказом) к

работам на высоте без применения средств подмащивания, а также к выполнению кровельных и других работ на крышах зданий, должны иметь опыт работы на высоте не менее 1 года.

2.4. При исполнении договора на территории Предприятия, Контрагент обязан обеспечить присутствие на объектах выполнения работ необходимого количества квалифицированных специалистов по охране труда из расчета 1 (один) специалист на определенное количество работников Контрагента и привлекаемых им третьих лиц на все время производства работ (единовременно присутствующих при производстве/выполнении работ на территории Предприятия), а именно:

- при численности до 10 работников Контрагента и привлекаемых им третьих лиц (единовременно присутствующих при производстве/выполнении работ на территории Предприятия) - обеспечить не менее одного квалифицированного специалиста по охране труда либо возложить обязанности специалиста по охране труда на представителя Контрагента, осуществляющего руководство работами на площадке Предприятия, при условии, что данный представитель не является одновременно, ответственным за проведение работ повышенной опасности в период производства работ;

- при численности от 11 до 50 работников Контрагента и привлекаемых им третьих лиц (единовременно присутствующих при производстве/выполнении работ на территории Предприятия) необходимо обеспечить присутствие не менее одного квалифицированного специалиста по охране труда;

- при численности от 51 работника Контрагента и привлекаемых им третьих лиц (единовременно присутствующих при производстве/выполнении работ на территории Предприятия) необходимо обеспечить присутствие квалифицированного специалиста по охране труда из расчета 1 (один) специалист по охране труда на не более чем 50 (пятьдесят) работников. Контрагент вправе принять решение об уменьшении количества квалифицированных специалистов по охране труда до 1 (одного) специалиста по охране труда на не более чем 75 (семьдесят пять) своих работников и работников привлекаемых им третьих лиц (единовременно присутствующих при производстве/выполнении работ на территории Предприятия). Реализуя указанное право на уменьшение количества специалистов по охране труда, Контрагент предварительно направляет Предприятию мотивированное решение.

2.5. Информация и документы в отношении специалиста(-ов) в области охраны труда, направляемого(-ых) с работниками Контрагента и привлекаемых им третьих лиц на территорию Предприятия для производства работ должна быть направлена Предприятию, заблаговременно, до начала производства работ с целью получения согласования допуска всей бригады (всего состава работников Контрагента и привлекаемых им третьих лиц) на территорию Предприятия. Риски недопуска на территорию Предприятия (в том числе невозможность выполнения контрактных обязательств) – несет Контрагент.

2.6. Контрагент обязан согласовать с Предприятием кандидатуры специалистов по охране труда, планируемых для выполнения работ на территории Предприятия с предоставлением следующих документов:

- документы, подтверждающие соответствие квалификации специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта;

- документ, подтверждающий стаж работы по должности специалист по охране труда не менее 3 (трех) лет при наличии среднего профессионального образования, а при наличии высшего образования не менее 1 (одного) года (по запросу Предприятия представляется копия трудовой книжки).

В случае несоответствия представленных документов требованиям

Предприятия, отсутствия необходимого опыта работы или по иному обоснованному мнению Предприятия, специалист(ы) по охране труда должны быть заменены с повторным прохождением процедуры согласования.

2.7. Специалист по охране труда, присутствие которого обусловлено численностью работников Контрагента и привлекаемых им третьих лиц (одиннадцать и более лиц, одновременно присутствующих при производстве/выполнении работ на территории Предприятия), должен быть освобожден от выполнения других обязанностей и не может осуществлять совмещение должностей (функционала) на период производства/выполнения таких работ.

2.8. В случае привлечения для исполнения договора автомобильной техники в количестве свыше 30-ти единиц (включая третьих лиц), в организации Контрагента должен быть назначен специалист по безопасности дорожного движения (далее – БДД) без совмещения должности.

2.9. При количестве автомобильной техники свыше 50 единиц, в организации Контрагента должна быть создана Служба безопасности дорожного движения в количестве не менее 2-х специалистов, оснащенных специально оборудованным автомобилем (с маячками желтого или оранжевого цвета, радиостанцией и маркировкой «Безопасность Дорожного Движения»).

2.10. Предприятие имеет право осуществлять проверки и аудиты Контрагента и привлекаемых им третьих лиц и проводимых работ, производственных и бытовых помещений, а также работников и документацию Контрагента и привлекаемых им третьих лиц на соответствие требованиям в области ОТ, ПБ и ООС, включая проверку знаний работников Контрагента и привлекаемых им третьих лиц в комиссии Предприятия.

3. Ключевые правила безопасности.

3.1. На территории и объектах Предприятия установлены единые ключевые правила безопасности (далее - КПБ), нарушение которых является однозначно неприемлемым и влечет за собой обязательное применение мер дисциплинарного воздействия.

3.2. Контрагент перед началом исполнения договора обязан ознакомить с КПБ всех работников и третьих лиц, привлекаемых для исполнения договора.

3.3. Все работники и третьи лица, привлекаемые Контрагентом для исполнения договора, обязаны соблюдать КПБ, согласно которым при нахождении на территории Предприятия ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- 1) Соккрытие информации о крупных, значительных и потенциально-опасных происшествиях.
- 2) Проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска.
- 3) Отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты и устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения.
- 4) Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
- 5) Курение на территории предприятия вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения.
- 6) Работа на высоте без применения средств коллективной защиты, принятых Предприятием, и средств индивидуальной защиты от падения.

3.4. Несоблюдение КПБ является грубым нарушением трудовой дисциплины. За нарушение любого КПБ во всех без исключения случаях, нарушитель должен быть немедленно отстранен от исполнения договора и к нему должны быть применены меры дисциплинарного наказания вплоть до увольнения.

4. Обучение и аттестация персонала в области ОТ, ПБ и ООС

4.1. Контрагент несет ответственность за обучение работников и иных лиц, привлекаемых для исполнения договора, безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, за проведение инструктажей по ОТ, ПБ и ООС, за организацию и проведение стажировки на рабочем месте и проведение проверки знания требований ОТ, ПБ и ООС;

4.2. Все руководители, специалисты и работники, а также иные лица, привлекаемые Контрагентом для исполнения договора, должны иметь документы, подтверждающие обучение и аттестацию/проверку знаний в области ОТ, ПБ и ООС, соответствующие выполняемым видам работ/услуг. Копии документов предъявляются Предприятию.

4.3. Прежде чем приступить к исполнению договора, все работники и иные лица, привлекаемые Контрагентом для исполнения договора должны:

- пройти вводный инструктаж в подразделении Службы ОТ, ПБ и ООС Предприятия, ознакомиться с Политикой интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и КПБ;
- ознакомиться с требованиями локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора Предприятия;
- пройти первичный инструктаж в подразделении Предприятия (в случае проведения работ на территории производственных подразделений).

5. Средства индивидуальной защиты

5.1. Контрагент обязан обеспечить наличие у всех работников и иных лиц, привлекаемых для исполнения договора, средств индивидуальной защиты, соответствующих вредным и/или опасным производственным факторам выполняемых работ/оказываемых услуг.

5.2. На территории производственных площадок Предприятий все работники и иные лица, привлекаемые Контрагентом для исполнения договора, независимо от рода деятельности и служебного положения, должны быть обеспечены следующими СИЗ:

- специальной одеждой с логотипом организации;
- специальной обувью;
- защитными касками;
- защитными очками;
- защитными перчатками;
- прочими СИЗ, необходимыми для защиты от вредных и/или опасных производственных факторов производственных подразделений, на территории которых выполняются работы/услуги.

6. Соблюдение трудовой дисциплины

6.1. Контрагент обязан обеспечить соблюдение всеми работниками и иными лицами, привлекаемыми для исполнения договора, правил поведения, запретов и требований, определенных Трудовым Кодексом РФ, а также локальными нормативными актами Предприятия.

6.2. В целях исключения рисков возникновения происшествий по причине исполнения договора в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, Контрагент обязан:

- перед началом рабочей смены и допуском работников к работе проводить оценку состояния работников и привлеченных Контрагентом третьих лиц на наличие признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не допускать к работе работников и привлеченных Контрагентом третьих лиц в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не допускать пронос на территорию Предприятия веществ (в т.ч. лекарственных средств), вызывающих алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение.

6.3. С целью обеспечения безопасных условий пребывания на территории Предприятия, Контрагент обязан обеспечить соблюдение всеми работниками и иными лицами, привлекаемыми для исполнения договора, требований к внешнему виду. Не допускается пребывание на территории Предприятия:

- в шортах, бриджах, капри, легенсах, лосинах;
- в майках, топах;
- в обуви с открытыми носками и/или пятками.

6.4. В зданиях, строениях, сооружениях, а также на территории Предприятия Контрагент обязан не допускать совершения своими работниками и привлеченными Контрагентом третьими лицами действий по запуску и использованию в любых переносных электронных устройствах любых игровых приложений и программ, в том числе с эффектом дополненной реальности или использующих сервисы геолокации (Pokemon Go и т.п.).

6.5. Контрагент обязан не допускать своими работниками и привлеченными Контрагентом третьими лицами курения электронных сигарет вне специально отведенных мест для курения.

6.6. Контрагент обязан обеспечить корректное поведение своих работников и привлеченных им третьих лиц, не допускать угроз, оскорблений и иных проявлений агрессии по отношению к работникам Предприятия и сотрудникам, обеспечивающим контроль соблюдения требований Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС.

6.7. При увольнении работника или третьего лица, привлеченного Контрагентом для исполнения договора, Контрагент обязан изъять у него пропуск на территорию Предприятия и незамедлительно информировать об этом Службу экономической безопасности и Службу ОТ, ПБ и ООС Предприятия.

7. Требования к оборудованию, материалам, рабочим местам и обращению с отходами

7.1. Контрагент обязан обеспечить технически исправное состояние машин, инструмента, оснастки и иного оборудования, используемого для

исполнения договора.

7.2. Размещение оборудования на месте исполнения договора заранее согласовывается с представителем Предприятия.

7.3. Контрагент обязан предоставить Предприятию гигиенические сертификаты на используемые материалы до начала их использования на территории Предприятия.

7.4. Места исполнения договора, а также проезды и проходы к ним должны содержаться Контрагентом в чистоте и порядке, очищаться от мусора, не загромождаться складировемыми материалами и конструкциями.

7.5. На месте исполнения договора Контрагент обязан обеспечить предупреждение и защиту людей от контакта с вредными и опасными производственными факторами, связанными с исполнением договора (воздействие опасных веществ, падение в результате поскользывания/спотыкания, падение с высоты, падение предметов, поражение электрическим током и т.д.), при необходимости установить ограждения, знаки безопасности и обеспечить освещение.

7.6. Контрагент обязан до начала исполнения договора определить и согласовать с Предприятием порядок обращения с отходами, образующимися в результате деятельности Контрагента. Несанкционированное накопление отходов на территории Предприятия запрещается.

7.7. После завершения исполнения обязательств по договору Контрагент обязан произвести демонтаж временных сооружений и очистку места исполнения договора.

8. Происшествия и инциденты

8.1. В случае, если при производстве работ на территории Предприятия у Контрагента и (или) привлеченного им третьего лица произошло происшествие в области ОТ, ПБ и ООС, Контрагент:

- в течение 10 минут от момента происшествия обязан сообщить о нем диспетчеру Предприятия любым средством связи в произвольной форме;

- в течение 12 часов от момента происшествия обязан сообщить детали происшествия по установленной форме на электронный адрес представителя подразделения, курирующего исполнение договора со стороны Предприятия и электронный адрес contractorsafety@sibur.ru.

8.2. Актуальная форма для заполнения оперативного сообщения о происшествии с классификатором происшествий размещена на веб-сайте СИБУР по адресу https://www.sibur.ru/sustainability/production_safety/bc/ (файл для скачивания расположен по адресу https://www.sibur.ru/sustainability/production_safety/bc/Оперативное%20сообщение%20о%20происшествии.xlsx).

8.3. Предприятие вправе провести собственное расследование происшествия и запросить разъяснения у Контрагента. Контрагент обязан предоставить всю необходимую информацию (в том числе по привлекаемым им третьим лицам) для проведения расследования и по требованию Предприятия принять участие в комиссии по расследованию происшествия в сроки, указанные Предприятием.

8.4. Несчастные случаи, происшедшие с работниками Контрагента или третьего лица, привлеченного Контрагентом, расследуются Контрагентом, с

обязательным участием в расследовании представителей Предприятия.

8.5. Контрагент и третьи лица, привлеченные им для исполнения договора, обязаны извещать государственные контролирующие органы о несчастных случаях, произошедших с их работниками в порядке, установленном законодательством.

8.6. В случае загрязнения окружающей среды Контрагентом или привлеченными им третьими лицами, Контрагент обязан возместить Предприятию все затраты, которые он понес на устранение этого загрязнения, возмещение ущерба окружающей среде, а также штрафов, уплаченных по искам / предписаниям государственных органов надзора и контроля.

9. Требования к отчетности

9.1. Контрагент представляет Предприятию информацию о результатах проверок соблюдения Контрагентом и третьими лицами, привлеченными им для исполнения договора, требований законодательства в области ОТ, ПБ и ООС, проведенных государственными инспектирующими органами, информирует Предприятие о выявленных нарушениях, приостановлении деятельности или аннулировании лицензии, прекращении действия иной разрешительной документации, требуемой для осуществления деятельности.

9.2. Ежемесячно (до 5-го числа месяца, следующего за отчетным) Контрагент направляет Предприятию на электронный адрес представителя подразделения, курирующего исполнение договора со стороны Предприятия и электронный адрес contractorsafety@sibur.ru ежемесячный отчет по ОТ, ПБ и ООС и справку о выявленных у себя опасных ситуациях и нарушениях в области ОТ, ПБ и ООС за предыдущий месяц по установленной форме. Актуальная форма для заполнения Контрагентом ежемесячного отчета и справки о нарушениях размещена в едином файле на веб-сайте СИБУР по адресу https://www.sibur.ru/sustainability/production_safety/bc/ (файл для скачивания расположен по адресу https://www.sibur.ru/sustainability/production_safety/bc/Ежемесячный%20отчет%20по%20ОТ%20ПБ%20и%20ООС%20Контрагента.xlsx).

9.3. Ежемесячный отчет и справка о выявленных опасных ситуациях и нарушениях в области ОТ, ПБ и ООС представляется в едином файле в редактируемом формате *.xlsx. В случае привлечения Контрагентом работников третьих лиц, ежемесячный отчет и справка о выявленных опасных ситуациях и нарушениях в области ОТ, ПБ и ООС заполняется по каждому третьему лицу отдельным файлом за каждый отчетный период.

9.4. При направлении документов и отчетов Контрагент и привлекаемые им третьи лица должны обеспечивать возможность установить отправителя документа в электронном виде. В случае если Предприятие, осуществляющие проверку документов, не может установить отправителя и связаться с ним, а равно не может получить доступ к информационной системе в связи с ограничением доступа, в том числе в связи с предоставлением платного доступа, документ (отчет) считается непредставленным.

9.5. При наличии выявленных Предприятием несоответствий в области ОТ, ПБ и ООС у Контрагента или привлекаемых им третьих лиц, Контрагент прикладывает к отчету справку о статусе выполнения согласованных с Предприятием мероприятий по устранению выявленных ранее Предприятием несоответствий.

10. Порядок фиксации нарушений Контрагентом требований ОТ, ПБ и ООС.

10.1. В случае выявления нарушений требований Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС составляется Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия. Акты о нарушениях в двух экземплярах подписываются представителями Предприятия или лицом, обнаружившим нарушение, и представителями Контрагента либо, в случае отказа представителя Контрагента от подписания акта, - в одностороннем порядке представителем Предприятия или лицом, обнаружившим нарушение, и являются основаниями для уплаты Контрагентом штрафов, размеры которых установлены договором и зависят от вида нарушения. На основании Акта о нарушении Предприятие письменно уведомляет Контрагента о необходимости перечисления суммы штрафа на расчетный счет Предприятия. До проведения расчетов с Контрагентом Контрагент обязуется представить Предприятию копию платежного поручения с отметкой банка о перечислении суммы штрафа. При отсутствии копии платежного поручения, итоговая сумма, подлежащая выплате Контрагенту, уменьшается на сумму штрафа.

11. Порядок фиксации нарушения Контрагентом КПБ «Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

11.1. В случае возникновения подозрений о нахождении работника Контрагента или третьего лица на территории Предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, проноса или нахождения на территории Предприятия веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение, лицо, у которого, возникли, соответствующие подозрения, Предприятие имеет право провести следующие действия для фиксации данного факта:

- не допускать работника Контрагента или третьего лица на территорию Предприятия;

- изъять у работника Контрагента или третьего лица, в отношении которого выявлено нарушение, личный пропуск;

- вызвать уполномоченное лицо Контрагента и/или третьего лица и лицо, ответственное за проведение работ со стороны Предприятия для составления Акта о нарушении по форме, принятой у Предприятия;

- составить Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, с приложением письменных объяснений работника Контрагента или третьего лица. При отказе работника от дачи объяснений в акте делается запись об этом. В случае не явки уполномоченного представителя Контрагента и/или третьего лица для подписания Акта в течение одного часа с момента сообщения Контрагенту и/или третьему лицу о факте составления в отношении его работника Акта, лицо, обнаружившее нарушение, оформляет Акт в одностороннем порядке с привлечением двух лиц. При этом Акт считается действительным без подписи Контрагента и/или третьего лица. В случае отказа работника Контрагента или третьего лица от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения и/или непредоставления им медицинского заключения об отсутствии состояния опьянения, выданного не позднее чем через 2 часа с момента составления Акта, указанный выше Акт является основанием для уплаты Контрагентом штрафных санкций, предусмотренных договором. Заключение об

отсутствии состояния опьянения должно быть предоставлено в подразделение Службы ОТ, ПБ и ООС Предприятия не позднее одного рабочего дня с момента прохождения медицинского освидетельствования;

- предложить работнику Контрагента и/или третьего лица пройти медицинское освидетельствование на состояние опьянения. В случае проведения освидетельствования за счет средств Предприятия Контрагент обязан возместить Предприятию расходы на проведение освидетельствования, в случае, если по результатам освидетельствования состояние опьянения установлено. В случае отказа работника Контрагента и/или третьего лица, в отношении которого составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения, Контрагент обязан организовать проведение медицинского освидетельствования работника Контрагента и/или третьего лица в городском наркологическом диспансере в течение двух часов с момента составления Акта.

11.2. Предприятие имеет право не допускать на свою территорию для выполнения работ по любому договору с Контрагентом работника Контрагента и/или третьего лица, в отношении которого в соответствии с пунктом 11.1 составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия. Использование Предприятием настоящего права не освобождает Контрагента от обязанности надлежащим образом исполнять обязательства по заключенным договорам в согласованные Сторонами сроки.

12. Обязательства Контрагента в области организации прохождения его работниками медицинских осмотров и обязательного психиатрического освидетельствования.

12.1. Контрагент обязан организовать проведение медицинского осмотра работников (с учетом выполняемой ими работы и профессии) в соответствии с действующим законодательством РФ, при наличии возможности - в ЛПУ, рекомендованных Предприятием.

12.2. Контрагент обязан организовать проведение обязательного психиатрического освидетельствования работниками, которые осуществляют отдельные виды деятельности, в частности связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работают в условиях повышенной опасности в соответствии с действующим законодательством РФ.

12.3. Перед началом исполнения Договора Контрагент предоставляет Предприятию по его требованию копии/оригиналы заключительных актов по результатам медицинских осмотров на всех работников Контрагента, выполняющих работы на территории Предприятия, для которых проведение медицинских осмотров в соответствии с действующим законодательством РФ является обязательным.

12.4. Предприятие сохраняет за собой право проверять оригинал заключительного акта по результатам медицинских осмотров для подтверждения достоверности.

13. Порядок фиксации нарушения Контрагентом КПБ «Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

13.1. В случае возникновения подозрений о нахождении работника Контрагента или третьего лица на территории Предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, проноса или нахождения на территории Предприятия веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение, лицо, у которого, возникли, соответствующие подозрения, Предприятие имеет право провести следующие действия для фиксации данного факта:

- не допускать работника Контрагента или третьего лица на территорию Предприятия;

- изъять у работника Контрагента или третьего лица, в отношении которого выявлено нарушение, личный пропуск;

- вызвать уполномоченное лицо Контрагента и (или) третьего лица и лицо, ответственное за проведение работ со стороны Предприятия для составления Акта о нарушении по форме, принятой у Предприятия;

- составить Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, с приложением письменных объяснений работника Контрагента или третьего лица. При отказе работника от дачи объяснений в акте делается запись об этом. В случае не явки уполномоченного представителя Контрагента и (или) третьего лица для подписания Акта в течение одного часа с момента сообщения Контрагенту и (или) третьему лицу о факте составления в отношении его работника Акта, лицо, обнаружившее нарушение, оформляет Акт в одностороннем порядке с привлечением двух лиц. При этом Акт считается действительным без подписи Контрагента и (или) третьего лица. В случае отказа работника Контрагента или третьего лица от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения и/или не предоставления им медицинского заключения об отсутствии состояния опьянения, выданного не позднее чем через 2 часа с момента составления Акта, указанный выше Акт является основанием для уплаты Контрагентом штрафных санкций, предусмотренных договором. Заключение об отсутствии состояния опьянения должно быть предоставлено в подразделение Службы ОТ, ПБ и ООС Предприятия не позднее одного рабочего дня с момента прохождения медицинского освидетельствования;

- предложить работнику Контрагента и (или) третьего лица пройти медицинское освидетельствование на состояние опьянения. В случае проведения освидетельствования за счет средств Предприятия Контрагент обязан возместить Предприятию расходы на проведение освидетельствования, в случае, если по результатам освидетельствования состояние опьянения установлено. В случае отказа работника Контрагента и(или) третьего лица, в отношении которого составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения, Контрагент обязан организовать прохождение медицинского освидетельствования работника Контрагента и(или) третьего лица в городском наркологическом диспансере в течение двух часов с момента составления Акта.

13.2. Предприятие имеет право не допускать на свою территорию для выполнения работ по любому договору с Контрагентом работника Контрагента и(или) третьего лица, в отношении которого в соответствии с пунктом 5.1 составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия. Использование Предприятием настоящего права не освобождает Контрагента от обязанности

надлежащим образом исполнять обязательства по заключенным договорам в согласованные Сторонами сроки.

14. Требования по обеспечению защищенности сотрудников (работников) Предприятия и его Контрагентов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19

14.1. С целью обеспечения защищенности работников Предприятия и его Контрагентов, Работникам Контрагента и привлекаемых им третьих лиц запрещается:

14.1.1. Прибытие на объект работы или нахождение на территории Предприятия с симптомами острой респираторной вирусной инфекции (повышенная температура тела (выше 37⁰С), кашель – влажный или сухой; ринит – заложенность носа; насморк, чихание);

14.1.2. Отказ от прохождения процедуры термометрии при входе на территорию Предприятия либо нарушение её требований, например, попытки сбить температуру тела до замера, отказ фиксации результатов осмотра в журнале или отказ выполнения требований, связанных с измерением температуры тела;

14.1.3. Необеспечение 14-дневного режима самоизоляции (карантина) теми работниками, которые вернулись из зарубежных стран (срок изоляции исчисляется с даты возвращения из поездки) до прибытия на территорию Предприятия;

14.1.4. Нахождение на территории Предприятия с симптомами Острой респираторной вирусной инфекции (повышенная температура тела (выше 37⁰С), кашель – влажный или сухой; ринит – заложенность носа; насморк, чихание);

14.1.5. Отказ от прохождения процедуры термометрии на территории Предприятия;

14.1.6. Несоблюдение безопасного расстояния:

- не менее 1,5 м между работником Предприятия и работником Контрагента при перемещении по территории Предприятия,
- не менее 1,5 м между работниками в отведенном месте для курения,
- не менее 2 м между работниками Контрагентов и работниками Предприятия во время инструктажа представителем Предприятия, и/или при выполнении работ, например, при подписании наряда-допуска, при приемке работ;

14.1.7. Отклонение от утвержденного Предприятием маршрута следования по территории Предприятия до объекта проведения работ, контрольно-пропускных пунктов.

14.1.8. Выход работника за пределы обозначенной для нахождения на объекте (в т.ч. выполнения работ) зоны без согласования с Предприятием;

14.1.9. Вход в административно-бытовые здания и помещения без разрешения Предприятия;

14.1.10. Нарушение мер личной профилактики и противоэпидемических мероприятий, предусмотренных на Предприятии, а также требований алгоритма действий и изоляции работников с подозрением на коронавирусную инфекцию;

14.1.11. Неприменение исправных средств защиты от воздушно-капельной передачи инфекций (респираторы, медицинские маски, прикрывающие рот и нос, не ношение перчаток и очков);

14.1.12. Необеспечение работника необходимым на смену количеством респираторов, не соблюдение периодичности смены респиратора (в соответствии с рекомендациями изготовителя и Роспотребнадзора).

14.2. За каждое из перечисленных нарушений в п.14.1 Предприятие имеет право отстранить от исполнения договора работника Контрагента или привлекаемого им третьего лица, удалив работника с территории Предприятия и

заблокировав допуск на территорию Предприятия, не исключая территорий, где организовано размещение вахтовиков для отдыха и проживания на срок четырнадцати календарных дней с даты выявления нарушения.

14.3. Убытки, которые могут возникнуть у Предприятия (например, компенсация лечения сотрудников Предприятия; вынужденный останов, по причине выявления заболевших коронавирусом сотрудников, иное) в связи с нарушением настоящих Требований в области ОТ, ПБ и ООС предъявляются к возмещению Контрагенту, чьи работники (в том числе работники привлеченных Контрагентом третьих лиц) допустили такие нарушения.

14.4. Предприятие не несет ответственность в виде оплаты любых видов неустоек, а также возмещения убытков, понесенных Контрагентом, связанных с недопуском на территорию Предприятия или отстранением от работы его работников (работников привлеченных им третьих лиц) по причинам несоблюдения Требований в области ОТ, ПБ и ООС.

15. Обязательства Контрагента по соблюдению настоящих требований в области ОТ, ПБ и ООС на территории, предоставленной для отдыха вахтовиков

15.1 Контрагент и привлекаемые им третьи лица обязаны обеспечить выполнение своими работниками всех нормативно-правовых требований в области ОТ, ПБ и ООС, а также требований локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, на всей территории Предприятия, не исключая территорий обсерваторов (специально приспособленных учреждений для изоляции и медицинского наблюдения за лицами, прибывшими из эпидемически неблагополучной территории по коронавирусной инфекции), а также территорий, где организовано размещение вахтовиков для отдыха и проживания.