
УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»
от «17» декабря 2020 г., Протокол № 232

**Кодекс деловой этики контрагента ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО
«СИБУР Холдинг»**

(редакция № 1)

г. Тобольск
2020 г.

Кодекс деловой этики Контрагента определяет требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов ООО «Сибур» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» (далее - Общество и/или Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг») и других организаций, с которыми Общество вступает в деловые отношения.

Статья 1. Общие положения

- 1.1 Кодекс деловой этики Контрагента (далее – Кодекс) содержит требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов ООО «Сибур» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» (далее - Общество и/или Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг») и других организаций, с которыми Общество и/или Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» вступает в деловые отношения (далее – Контрагент).
- 1.2 Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» поддерживают такие принципы сотрудничества с Контрагентами, как прозрачность, информационная открытость, состоятельность, справедливость, эффективность, добросовестная конкуренция.
- 1.3 Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» дорожат своей репутацией и стремятся к укреплению доверия со стороны делового сообщества.
- 1.4 Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» стремятся работать с Контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровья работников, привержены принципам устойчивого развития.
- 1.5 Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» поддерживают открытые и прозрачные деловые отношения со всеми Контрагентами, и стремятся развивать их на взаимовыгодной основе.
- 1.6 Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» ожидают от Контрагентов следования высоким этическим нормам и отказа от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушающая эти нормы.
- 1.7 Общество и/или Предприятие ПАО «СИБУР Холдинг» обеспечат включение в договоры, заключаемые с Контрагентами, положений, обеспечивающих соблюдение настоящего Кодекса. Несогласие Контрагента с положениями настоящего Кодекса не является препятствием для сотрудничества с ним, но Общество и/или Предприятие ПАО «СИБУР Холдинг» оценивают связанные с этим риски, в том числе при принятии решения о заключении договора с Контрагентом.
- 1.8 Если Обществу и/или Предприятию ПАО «СИБУР Холдинг» станет известно о каких-либо действиях или обстоятельствах, не соответствующих положениям Кодекса, это является основанием для предъявления требований о применении корректирующих мер, предусмотренных заключенными с Контрагентами договорами, вплоть до расторжения договоров.

Статья 2. Сфера применения

- 2.1. В случаях, предусмотренных договорами, настоящий Кодекс распространяется на всех Контрагентов.
 - 2.2. Контрагенты должны соответствовать требованиям настоящего Кодекса в процессе взаимодействия с Обществом и/или Предприятиями ПАО «СИБУР Холдинг» и их работниками.
-

Статья 3. Термины. Определения. Сокращения

- 3.1. **Закупка** – совокупность действий по приобретению МТР/ услуг/ работ для удовлетворения потребности Управляющей организации/Общества/Предприятия на возмездной основе с заключением гражданско-правового договора/контракта;
- 3.2. **Инсайдерская информация** – конкретная и точная информация, которая ранее не была предоставлена или распространена (в том числе и сведения, что составляют коммерческую, банковскую, служебную тайну, тайну связи (информации о переводах денежных средств) и другую тайну, охраняемую законом), предоставление или распространение которой может существенно повлиять на стоимость финансовых инструментов, товаров и (или) иностранной валюты.
- 3.3. **Конфиденциальная информация** – информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании, и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности;
- 3.4. **Конфликт интересов** – любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность работника, его (ее) близких родственников, мешают или могут помешать работнику действовать в интересах Общества и/или Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг», честно, добросовестно, непредвзято и эффективно исполнять свои обязанности;
- 3.5. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах Работодателя;
- 3.6. **Отмывание денежных средств (незаконных доходов)** – совершение финансовых операций и других сделок с денежными средствами или иным имуществом, заведомо приобретенными другими лицами преступным путем, в целях придания правомерного вида владению, пользованию и распоряжению указанными денежными средствами или иным имуществом;

Статья 4. Соблюдение требований законодательства и иных правил при осуществлении предпринимательской деятельности

Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» ожидают от Контрагентов уважения и соблюдения применимого законодательства, требований международных стандартов и документов (Всемирная декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда) и иных правил при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Статья 5. Этичное ведение бизнеса

- 5.1. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» твердо привержены принципам честной конкуренции и открытости рынков, стремятся обеспечить равные возможности всем потенциальным Контрагентам.
- 5.2. При наличии возможности и конкурентной среды, Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» выбирают Контрагентов на конкурентной основе. Основным принципом при проведении отбора Контрагентов является обеспечение честной конкурентной борьбы. Решения о выборе Контрагента основаны на таких объективных

критериях, как коммерческие и технические условия, качество товаров, услуг, опыт и квалификация Контрагента, соответствие товаров, работ, услуг требованиям Общества и/или Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», а также надежность Контрагента.

- 5.3. Контрагент, в свою очередь, обязуется соблюдать правила участия в закупке товаров, работ, услуг и придерживаться этических норм в ходе проведения закупок. Контрагентам, участвующим в закупках, запрещается обмениваться информацией о ценах и иных условиях, которые могут повлиять на выбор победителя, совершать действия, ограничивающие конкуренцию, включая сговор и ценовые соглашения, промышленный шпионаж.

Статья 6. Противодействие коррупции

- 6.1. В Обществе и на Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости ко всем проявлениям коррупции. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» стремятся к созданию комплексных мер по проверке информации о возможных фактах коррупционных правонарушений, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.
- 6.2. Договоры Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» содержат антикоррупционную оговорку о соблюдении законодательных норм, которая предусматривает соблюдение Контрагентами при исполнении договоров всех применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции, противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.
- 6.3. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» стремятся сохранять и развивать отношения с Контрагентами, которые осуществляют деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами и реализуют меры по противодействию коррупционным правонарушениям в соответствии со ст. 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции», а также применимыми международными стандартами в области противодействия коррупции.
- 6.4. Контрагент, в свою очередь, обязуется не осуществлять действия, квалифицируемые применимым законодательством как дача/получение взятки (посредничество во взяточничестве), коммерческий подкуп (провокация взятки либо коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Статья 7. Права и свободы

- 7.1. Контрагенты соблюдают и поддерживают защиту общепризнанных прав и свобод человека и гарантируют, что не причастны к их нарушению. Отношение ко всем работникам Контрагента должно быть уважительным и достойным.
- 7.2. Контрагенты исключают дискриминацию в любом ее виде.
- 7.3. Контрагент обязуется не привлекать к труду лиц младше 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
- 7.4. Контрагент соблюдает применимое законодательство, регламентирующее продолжительность рабочего времени для Работников.
-

- 7.5. Контрагент должен выплачивать Работникам заработную плату и оплату за сверхурочную работу как минимум на уровне требований действующего законодательства. За каждый период оплаты Контрагент обязан предоставлять работникам ясную платежную ведомость с указанием количества отработанных часов или дней, действующего размера заработной платы или сдельной ставки, а также оснований произведенных удержаний.
- 7.6. Контрагент не вправе применять телесные наказания, угрожать насилием или допускать иные формы психического или физического принуждения в отношении своих работников.
- 7.7. В пределах, установленных законодательством, Контрагент обязан признавать и уважать право работников на создание профсоюзов и заключение коллективных договоров. При любых обстоятельствах Работники должны иметь возможность открыто выражать руководству претензии и подавать жалобы, не опасаясь ответных репрессивных мер и наказаний.

Статья 8. Управление конфликтом интересов

Контрагент обязуется избегать Конфликта интересов и информировать о подобных прецедентах Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг». В случае, если какой-либо работник Общества и/или Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» имеет личную заинтересованность, мешающую ему действовать в интересах Общества и/или Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг», честно, добросовестно и непредвзято исполнять свои обязанности по отношению к Контрагенту или имеет какие-либо экономические связи с Контрагентом, следует направить информацию о выявленных нарушениях по нижеуказанным каналам связи:

- сайт горячей линии: <https://sibur.deloitte-hotline.ru>,
- адрес электронной почты: sibur-hotline@deloitte.ru,
- бесплатный телефонный номер: +7 (800) 500-08-74.

Статья 9. Поощрение, подарки и материальное стимулирование

- 9.1. Контрагент отказывается от материального стимулирования работников Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», в том числе путем предоставления денежных выплат, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны.
- 9.2. Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны, понимаются:
- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими Контрагентами;
 - предоставление каких-либо гарантий;
 - ускорение существующих процедур;
 - иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений с Контрагентами.

Статья 10. Конфиденциальная и инсайдерская информация

- 10.1. Контрагент обязуется уважать интеллектуальную собственность Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», их коммерческие секреты и любую другую Кон-
-

фиденциальную, Инсайдерскую или иную закрытую информацию. Любая информация или данные об операциях Общества и/или Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» должны при любых условиях рассматриваться Контрагентом как конфиденциальные, если только подобная информация не стала общедоступной. Контрагент обязуется защищать конфиденциальность информации посредством отказа от ее передачи, публикации, использования или раскрытия за рамками своей обычной деятельности либо без указания или разрешения со стороны Общества и/или Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».

- 10.2. Контрагент обязуется соблюдать применимые стандарты по защите данных. Материалы, содержащие конфиденциальную и инсайдерскую информацию или нуждающиеся в защите в соответствии со стандартами по защите данных, должны храниться в надежном месте, без возможности доступа к ней третьими лицами, и предоставляться работникам Контрагента только исходя из принципа служебной необходимости.

Статья 11. Охрана труда и промышленная безопасность

- 11.1. В Обществе и на Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» провозглашается принцип нетерпимости к нарушениям в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Все без исключения травмы, инциденты и аварии Контрагента, выполняемые на территории Общества и на Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг», а также предпосылки к ним, подлежат расследованию.
- 11.2. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» ожидают от Контрагента соблюдения норм охраны труда и промышленной безопасности, и создания здоровой рабочей среды и безопасных условий труда для всех своих работников. Контрагент должен интегрировать нормы и практики по управлению здоровьем и безопасностью в свой бизнес, а также соблюдать положения из договоров.
- 11.3. Контрагент, оказывающий услуги на объекте или на территории Общества и/или на Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг», обязуется соблюдать нормы охраны труда и промышленной безопасности, установленные в Обществе и/или на Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг».

Статья 12. Защита окружающей среды

- 12.1. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» привержены обязательствам защиты окружающей среды, ответственность за соблюдение природоохранного законодательства является ключевым принципом нашей деятельности.
- 12.2. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» стремятся работать с контрагентами, которые также разделяют приверженность в области охраны окружающей среды и стремятся к сокращению негативного воздействия на окружающую среду.
- 12.3. Контрагент соблюдает природоохранное законодательство, стремится улучшить экологическую результативность своего производства путем контроля и мониторинга экологических аспектов, сокращения негативного воздействия на окружающую среду.

Статья 13. Ответственность

В порядке, предусмотренном договором между Контрагентом и Обществом и/или Предприятиями ПАО «СИБУР Холдинг», Обществом и/или Предприятиями ПАО «СИБУР Холдинг» оставляют за собой право по своему усмотрению немедленно приостановить или прекратить исполнение договора с Контрагентом.

Статья 14. Информирование о нарушениях

- 14.1. Контрагент обязуется сообщать о случаях предполагаемого или действительного нарушения Кодекса. Контрагент обязуется добросовестно оказывать Обществу и/или Предприятиям ПАО «СИБУР Холдинг» помощь и содействие в случае действительного или возможного нарушения требований настоящего Кодекса, в том числе обязуется обеспечивать возможность проведения опроса должностных лиц, работников и агентов.
- 14.2. Контрагент может сообщать о своем подозрении относительно несоблюдения положений Кодекса или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в Обществе и/или на Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг», или об иных серьезных ситуациях, затрагивающих существенные интересы, на адрес электронной почты compliance@sibur.ru или на независимую Горячую линию по одному из указанных каналов связи:
- сайт горячей линии: <https://sibur.deloitte-hotline.ru>,
 - адрес электронной почты: sibur-hotline@deloitte.ru,
 - бесплатный телефонный номер: +7 (800) 500-08-74.

Статья 15. Заключительные положения

Любые изменения, дополнения, поправки к настоящему Кодексу подлежат утверждению Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг».
