

## МЫСЛИ КАК ИНВЕСТОР: КАК ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ КОМПАНИЮ ДЛЯ СТАРТА КАРЬЕРЫ

Петров Александр Анатольевич

Член Правления – Управляющий директор по  
экономике и финансам (CFO)



# СИБУР СЕГОДНЯ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ НЕФТЕХИМИИ  
РОССИИ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ

№1

ВЫРУЧКА ЗА 2018 ГОД

569 млрд  
рублей

СТРОЯЩИЙСЯ КОМПЛЕКС  
«ЗАПСИБНЕФТЕХИМ» В ЧИСЛЕ  
КРУПНЕЙШИХ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ  
ИНВЕСТПРОЕКТОВ МИРА ПО  
ПОЛИОЛЕФИНАМ

ТОП-5

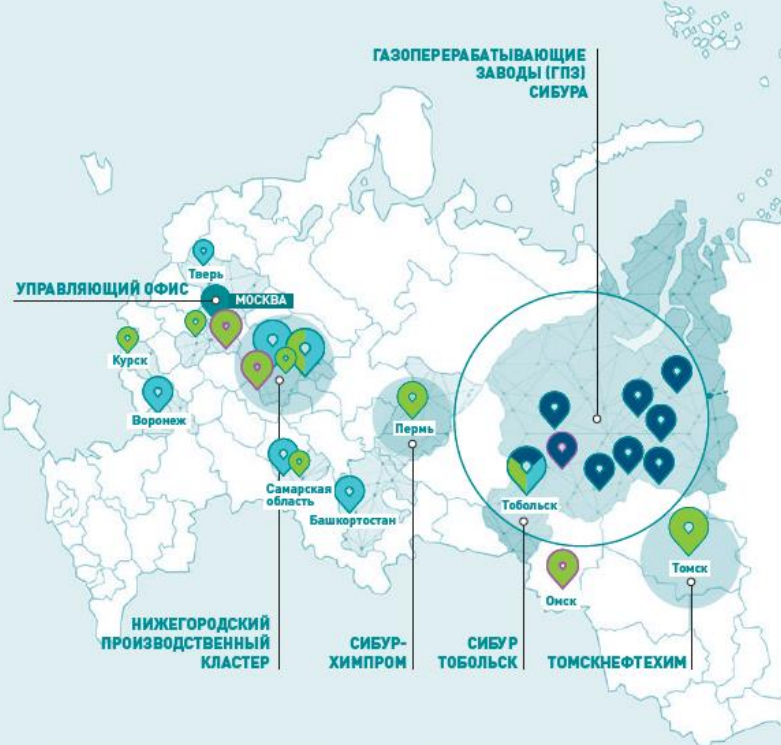
# СИБУР СЕГОДНЯ

26 ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ

> 1 400 КРУПНЫХ КЛИЕНТОВ  
В 80 СТРАНАХ МИРА

22 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
ПЛОЩАДКИ В РОССИИ

3 ЗАРУБЕЖНЫХ ТОРГОВЫХ  
ОФИСА



# ПЕТРОВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Член Правления, Управляющий директор по экономике и финансам (CFO)

## Образование

2003: Финансовая академия при Правительстве РФ, направление «Финансы и кредит»

2014: Бизнес-школа INSEAD, степень EMBA

## Трудовая деятельность

С 2016 года: Член Правления - Управляющий директор, Экономика и финансы

В 2006-2016 в СИБУРе занимал должности начальника экономического управления, финансового директора ОАО "СибурТюменьГаз", заместителя руководителя по экономике и финансам Дирекции Углеводородного сырья, а также директора по финансовому контроллингу Группы СИБУР

Ранее работал в ЗАО "Прайсвотерхаус Куперс Аудит", последовательно занимая должности консультанта по аудиту, старшего консультанта

## Интересы и увлечения

Инвестирую в стартапы

# САМЫЕ МАССОВЫЕ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЕ ПРОДУКТЫ

245 млн тонн  
в год в мире



ПОТРЕБЛЕНИЕ



PET



PVC



HDPE



LDPE



PP

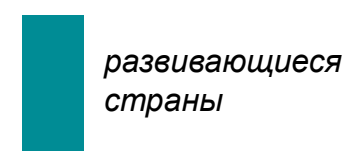


## СИБУР



Потребление  
на душу  
населения

13 кг



30 кг



## СИБУР

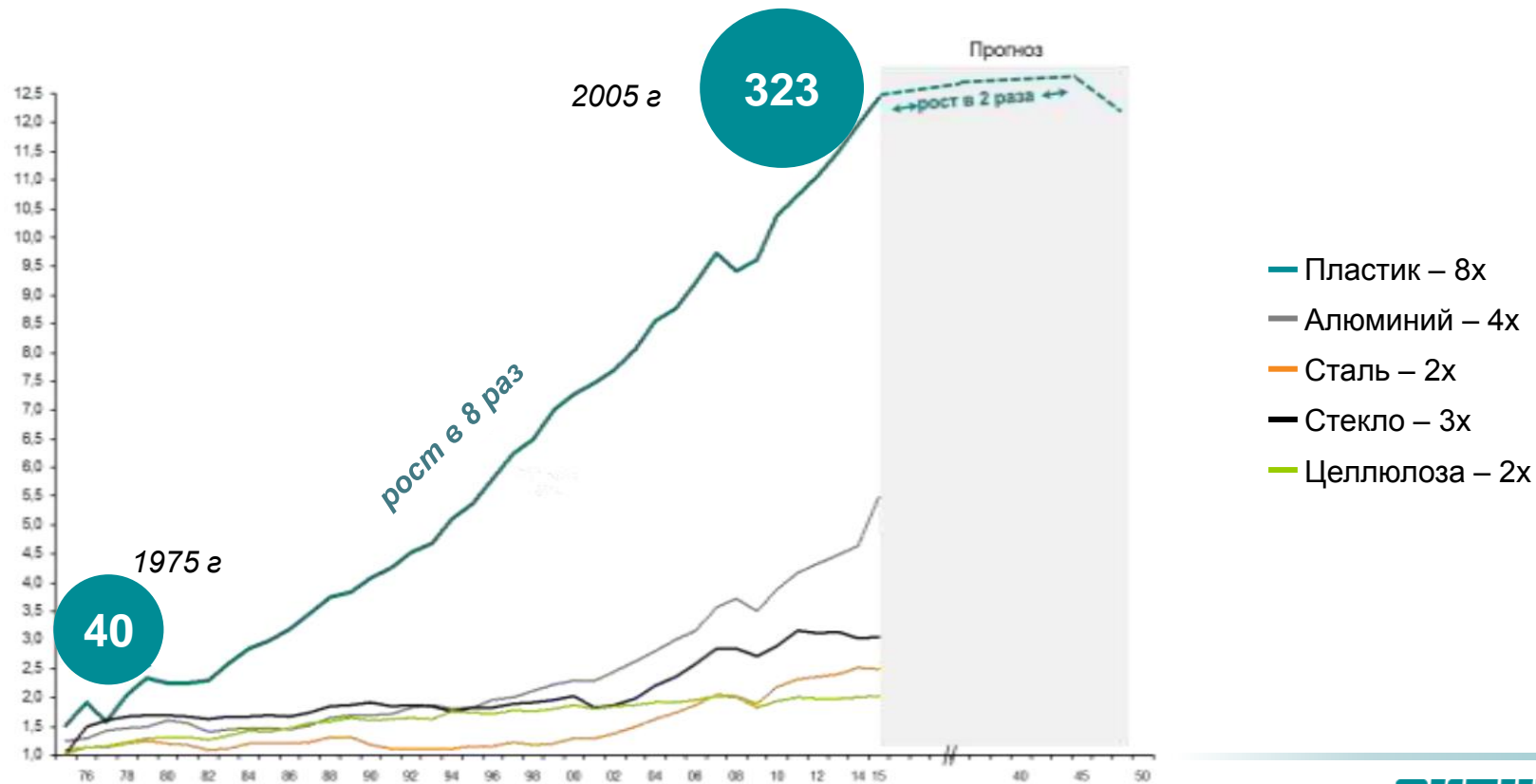
# СФЕРЫ ПРИМЕНЕНИЯ НЕФТЕХИМИИ

-  OLEFINS & POLYOLEFINS
-  PLASTICS & ORGANIC SYNTHESIS PRODUCTS
-  ELASTOMERS
-  MIDSTREAM

- 1** BUMPER (Polypropylene)
- 2** ARTIFICIAL LEATHER (PVC)
- 3** SOUNDPROOFING (Polyethylene)
- 4** TYRES (Rubber)
- 5** COOLING AND ANTIFREEZING LIQUIDS (Polyols)
- 6** SYRINGE (Polypropylene)
- 7** NORMAL SALINE CONTAINER (Polypropylene)
- 8** MEDICAL TOURNIQUET (Rubber)
- 9** UTILITIES (Natural gas)
- 10** BOTTLES (PET)
- 11** PLASTIC TABLEWARE (Polypropylene)
- 12** HOME APPLIANCES (Polypropylene)
- 13** FOOD PACKAGE (Polypropylene, polyethylene)
- 14** PIPES AND FITTINGS (Polyethylene, polypropylene, PVC)
- 15** WALLPAPER AND LINOLEUM (PVC)
- 16** HEAT INSULATION (EPS)
- 17** ROOF MOISTURE AND VAPOR SEALING (Polypropylene)
- 18** ROOFING MATERIALS (PVC membrane, SBS)
- 19** SIDING (PVC)
- 20** WINDOW PROFILE AND WINDOW SILL (PVC)
- 21** GEOWEB AND GEOTEXTILE (Polypropylene)
- 22** GREENHOUSES AND HOTBEDS (Polyethylene)
- 23** SEEDLING POTS (Polypropylene)
- 24** MOTOR FUEL (Methane, propane, butane)



# ЗА ПОСЛЕДНИЕ 40 ЛЕТ ПРОИЗВОДСТВО ПЛАСТИКОВ ВЫРОСЛО ПОЧТИ В 8 РАЗ



# МЕСТО СИБУРА СРЕДИ ТОП-200 ЧАСТНЫХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПО ВЫРУЧКЕ ЗА 2017 ГОД

## ВСЕ ЧАСТНЫЕ КОМПАНИИ

№	Компания	Выручка млрд ₽	Отрасль
1	Лукойл	5 475	Нефть и газ
2	X5 Retail Group	1 295	Торговля
3	Сургутнефтегаз	1 175	Нефть и газ
4	Магнит	1 143	Торговля
5	Татнефть	681	Нефть и газ
...	...	...	...
12	НорНикель	537	Металлургия
<b>13</b>	<b>СИБУР</b>	<b>455</b>	<b>Нефтехимия</b>
14	Северсталь	450	Металлургия
...	...	...	...
18	Мегафон	373	Телекоммуникации
19	Лента	365	Торговля
20	Металлоинвест	364	Металлургия

## ХИМИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ

№	Компания	Выручка млрд ₽
<b>1</b>	<b>СИБУР</b>	<b>455</b>
2	Еврохим	284
3	Фосагро	181
4	Нижнекамскнефтехим	168
5	Уралкалий	161

# 14% CAGR

ВЫРУЧКИ СИБУРА  
ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ



# МЕСТО СИБУРА СРЕДИ ГЛОБАЛЬНЫХ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ ЗА 2017 ГОД

## ХИМИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ

№	Компания	Выручка, млрд \$
1	DowDupont	79,5
2	BASF	77,4
3	Sinopec	67,3
4	SABIC	39,9
5	Mitsubishi Chemical Holdings	35,0
6	LyondellBasell Industries	34,5
10	LG Chem	24,1
15	Reliance Industries	19,2
21	Braskem	14,9
26	PTT Global Chemical	13,5
27	Solvay	13,1
47	Westlake Chemical	8,0
49	Formosa Chemicals & Fibre	7,9
<b>50</b>	<b>SIBUR</b>	<b>7,9</b>
82	Petronas Chemicals Group	4,1

## ПО РАЗМЕРУ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

№	Компания	Инвестиции, млрд \$
1	BASF	4,4
2	ExxonMobil Chemical	3,8
3	DowDupont	3,6
4	Air Liquide	2,6
<b>5</b>	<b>SIBUR</b>	<b>2,3</b>

~80% ЕВИТДА НА  
ИНВЕСТИЦИИ

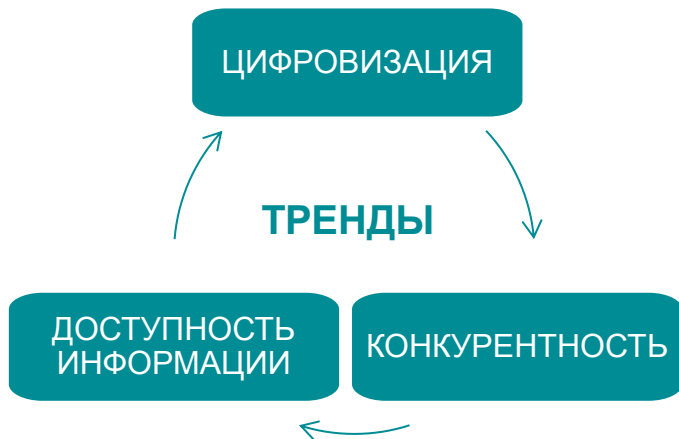
vs. 20-50% У ДРУГИХ КОМПАНИЙ-  
ЛИДЕРОВ ПО РАЗМЕРУ ИНВЕСТИЦИЙ

# НОВЫЕ ТРЕНДЫ СОЗДАЮТ “DISRUPTION”\* ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ...



\*Прорывная инновация, сдвиг, разлад;  
дестабилизирующий эффект на  
существующую систему

# НОВЫЕ ТРЕНДЫ СОЗДАЮТ “DISRUPTION”\* ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ...



D  
I  
S  
R  
U  
P  
T  
I  
O  
N

«Цифровая зрелость» сектора

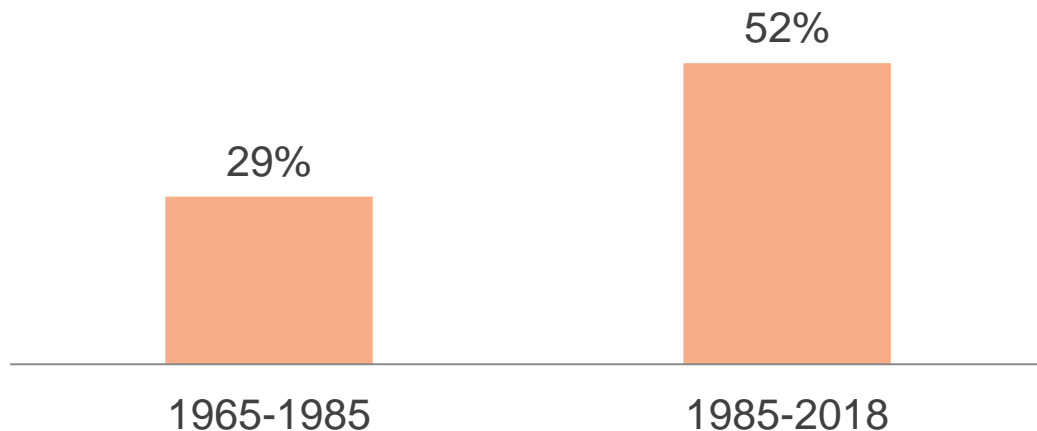


\*Прорывная инновация, сдвиг, разлад; дестабилизирующий эффект на существующую систему

## ... И СКОРОСТЬ ИЗМЕНЕНИЙ В БИЗНЕС-СРЕДЕ РАСТЕТ

**КАЖДАЯ 3-Я КОМПАНИЯ** ВЫБЫВАЛА ИЗ СПИСКА **FORTUNE 500** КАЖДЫЕ 10 ЛЕТ В 1955-1985. **С 1985 ГОДА КАЖДАЯ 2-АЯ КОМПАНИЯ** ПОКИДАЕТ СПИСОК

ДОЛЯ НОВЫХ КОМПАНИЙ В СПИСКЕ FORTUNE 500





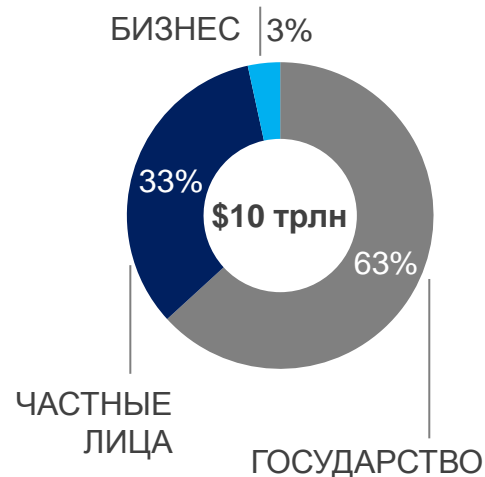
## ОБРАЗОВАНИЕ СТАЛО COMMODITY...

“THE WORLD ECONOMY NO LONGER PAYS YOU FOR WHAT YOU KNOW; **GOOGLE KNOWS EVERYTHING...**  
THE WORLD ECONOMY PAYS YOU FOR **WHAT YOU CAN DO WITH WHAT YOU KNOW.**”

*Andreas Schleicher, Глава Международной программы по оценке образовательных достижений стран ОЭСР*

- В эпоху развитого капитализма **образование стало товаром**, наряду с другими товарами потребления
- Глобальный рынок образования составил около **\$10 трлн** в 2018 году, или **10% мирового ВВП**,...
- ..., но **доля бизнеса** в мировых расходах на образование составляет **лишь 3%**

### КТО ОПЛАЧИВАЕТ ОБРАЗОВАНИЕ?





## ОБРАЗОВАНИЕ СТАЛО COMMODITY...

“THE WORLD ECONOMY NO LONGER PAYS YOU FOR WHAT YOU KNOW; **GOOGLE KNOWS EVERYTHING...**  
THE WORLD ECONOMY PAYS YOU FOR **WHAT YOU CAN DO WITH WHAT YOU KNOW.**”

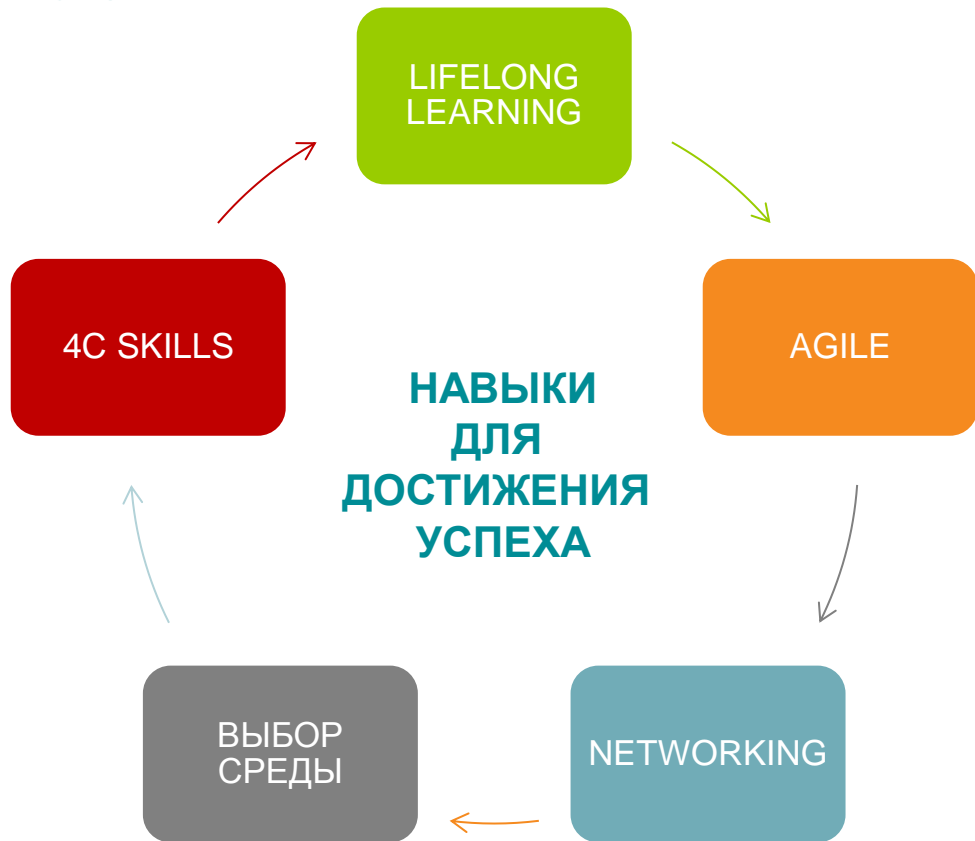
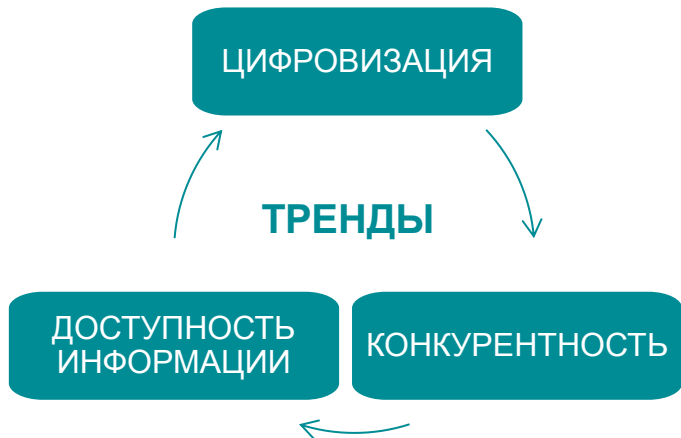
*Andreas Schleicher, Глава Международной программы по оценке образовательных достижений стран ОЭСР*

- В эпоху развитого капитализма **образование стало товаром**, наряду с другими товарами потребления
- Глобальный рынок образования составил около **\$10 трлн** в 2018 году, или **10% мирового ВВП**,...
- ..., но **доля бизнеса** в мировых расходах на образование составляет **лишь 3%**

### КТО ОПЛАЧИВАЕТ ОБРАЗОВАНИЕ?



# ...ПОЭТОМУ ВАЖНЫ НЕ ТОЛЬКО ЗНАНИЯ



# ВСЁ, ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ АВТОМАТИЗИРОВАНО, БУДЕТ АВТОМАТИЗИРОВАНО. ТОГДА КАКИЕ НАВЫКИ ВАЖНЫ?

COMMUNICATION

ДЕЛИМСЯ МЫСЛЯМИ, ВОПРОСАМИ, ИДЕЯМИ И РЕШЕНИЯМИ

COLLABORATION

РАБОТАЕМ ВМЕСТЕ НАД ДОСТИЖЕНИЕМ ЦЕЛИ. КАЖДЫЙ ЗАДЕЙСТВУЕТ СВОЮ СИЛЬНУЮ СТОРОНУ ДЛЯ ОБЩЕГО РЕЗУЛЬТАТА

CRITICAL THINKING

СМОТРИМ НА ПРОБЛЕМЫ ПОД НОВЫМ УГЛОМ И ИЩЕМ СВЯЗИ МЕЖДУ РАЗНЫМИ ПРЕДМЕТАМИ

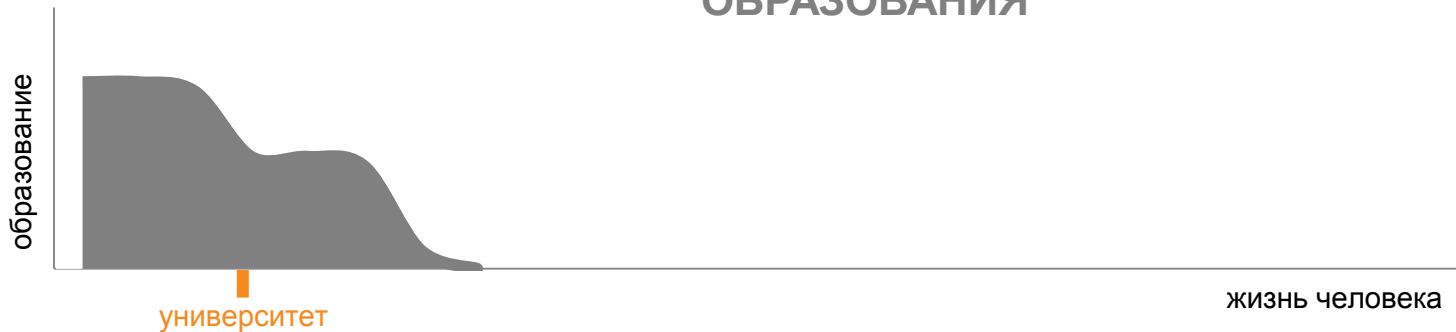
CREATIVITY

ПРОБУЕМ НОВЫЕ РЕШЕНИЯ – ИННОВАЦИИ И ИЗОБРЕТЕНИЯ

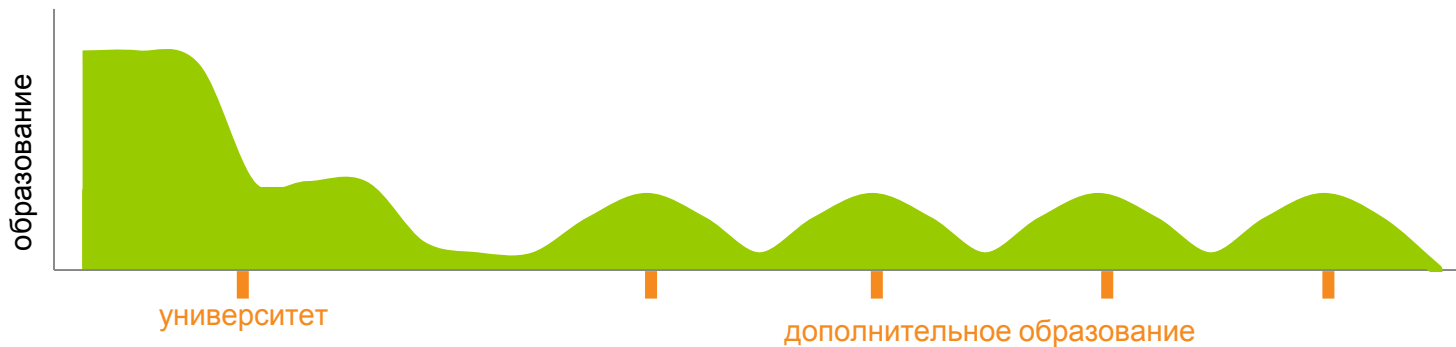
*Концепция сформулирована NEA в 2004 году. Задача: определить ключевые навыки, необходимые в 21 веке. Было идентифицировано 18 навыков, из которых наиболее важные – 4.*



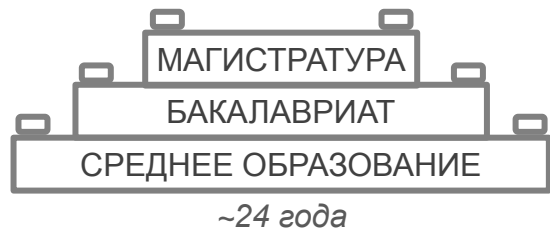
## ТРАДИЦИОННАЯ КОНЦЕПЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ



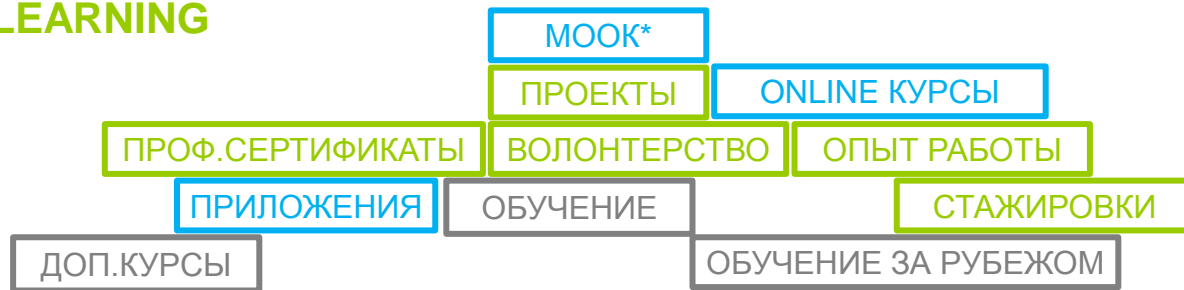
## LIFELONG LEARNING



# ТРАДИЦИОННАЯ КОНЦЕПЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ



## LIFELONG LEARNING



ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ

ОСНОВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

\*Массовые открытые онлайн-курсы

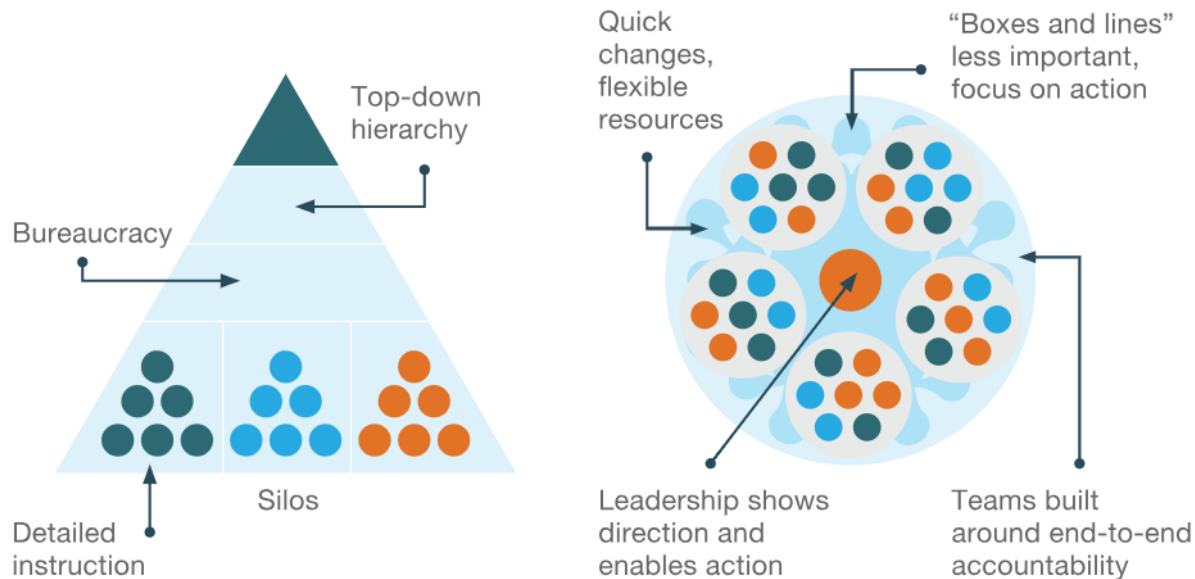
# СКОРОСТЬ ТРЕБУЕТ БЫТЬ AGILE

Rather than organization as machine, the agile organization is a living organism

From organizations  
as “machines” ...

... to organizations  
as “organisms”

AGILE



# НЕТВОРКИНГ (ПОЛЕЗНЫЕ СВЯЗИ) — ЭТО :

- (1) социальная и профессиональная деятельность, направленная на то, чтобы с помощью круга друзей и знакомых максимально быстро и эффективно решать сложные задачи,...
- (2) ...которая основана на выстраивании доверительных и долгосрочных отношений с людьми и на взаимопомощи.

NETWORKING



*«Люди – гораздо более ценный источник знаний»*

*“Ask every single other person on the planet for help before you go back to your manager.”*

*“Networking may feel less icky if you approach it just as you would think about going to the gym”.*



# ЧЕМ ВЫБОР ИНВЕСТОРА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ВЫБОРА РАБОТНИКА?

ВЫБОР СРЕДЫ

## ФАКТОРЫ УСПЕХА

#рост	возможности и траектория роста
#устойчивость	величина и стабильность маржи и денежного потока
#дивиденды	разумная дивидендная доходность
#менеджмент	восприятие крупных акционеров и менеджмента, «история успеха»

# ЧЕМ ВЫБОР ИНВЕСТОРА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ВЫБОРА РАБОТНИКА?

ВЫБОР СРЕДЫ

ФАКТОРЫ УСПЕХА	ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ ПРИ ВЫБОРЕ КОМПАНИИ?	
	ПРИМЕНИМО К ИНВЕСТОРУ	ПРИМЕНИМО К РАБОТНИКУ
#рост	возможности и траектория роста	есть потенциал развития
#устойчивость	величина и стабильность маржи и денежного потока	компания стабильна и не уйдет с рынка завтра
#дивиденды	разумная дивидендная доходность	конкурентная заработная плата
#менеджмент	восприятие крупных акционеров и менеджмента, «история успеха»	сильный руководитель и команда; <b>развивающая среда, приводящая к успеху</b>

# ЧТО ОПРЕДЕЛЯЕТ РАЗВИВАЮЩУЮ СРЕДУ И ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

ВЗГЛЯД MCKINSEY & COMPANY

## ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПО УБЫВАНИЮ ЗНАЧИМОСТИ

1. Руководитель как пример и советы по развитию
2. Прицельное формирование навыков под задачи
3. Быстрое продвижение эффективных сотрудников
4. Обучение на рабочем месте
5. Наставничество / Коучинг
6. Участие в проектах
7. Ответственность за результат
8. Традиционное обучение

# ЧТО ОПРЕДЕЛЯЕТ РАЗВИВАЮЩУЮ СРЕДУ И ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

## МНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СИБУР

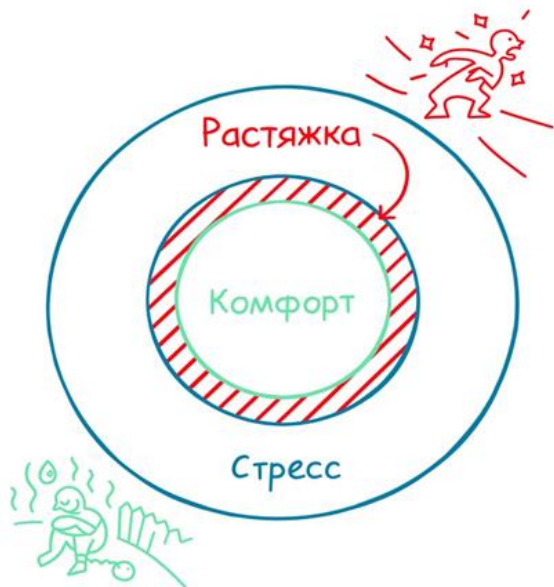
В марте 2019 мы спросили молодых специалистов, которые были приняты в СИБУР через Программу стажировок: **«Какие возможности карьерного развития Вы считаете наиболее ценными лично для Вас?»**





# МЫ В СИБУРЕ ВЕРИМ В РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ЧЕРЕЗ РЕШЕНИЕ СЛОЖНЫХ БИЗНЕС ЗАДАЧ

РАЗВИТИЕ ПРОИСХОДИТ В ЗОНЕ РАСТЯЖКИ



ПРИМЕРЫ НАШИХ РАЗВИВАЮЩИХ ЗАДАЧ

- «Менделеевский спринт» – возможность попробовать себя в стартапе
- Участие в кросс-функциональных группах по упрощению бизнес-процессов
- Создание контента для обучающих программ
- Генерация идей по повышению операционной эффективности производственных предприятий

*«Сложные задачи всегда развивают.  
Главное не бояться их»*

# НАШ ПОДХОД К ПОДБОРУ И РАЗВИТИЮ ТАЛАНТОВ

## ПРОФИЛЬ СОТРУДНИКА СИБУР

Кого  
мы  
ищем



Драйв и фокус на достижение умного бизнес-результата



Взаимодействие и партнерство



Способность меняться, постоянное развитие и открытость новому

## НАШИ ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ

- **Только высокорезультативный сотрудник может быть потенциальным**
- **Ротация** – это способ получения нового развивающего опыта
- **Шаг в сторону, затем шаг вверх**
- **Потенциал vs. задачи**
- **Мобильность** – у мобильных сотрудников больше возможностей для профессионального развития и роста
- **«Т»-развитие** – развитие специализации и кругозора



# ОТПРАВНАЯ ТОЧКА ДЛЯ СТАРТА РАЗВИТИЯ – ЖЕЛАНИЕ САМОГО ЧЕЛОВЕКА МЕНЯТЬСЯ

Внутренняя мотивация

*Даосы говорят: «Нельзя тянуть растения,  
чтобы они росли быстрее»*

Необходимо самому хотеть меняться  
и быть готовым что-то инвестировать,  
чтобы чего-то добиться.



КАК ВЫ ДУМАЕТЕ,  
КАКИЕ КАЧЕСТВА В  
НАИБОЛЬШЕЙ  
СТЕПЕНИ ПОМОГУТ  
ВАМ БЫТЬ  
УСПЕШНЫМИ  
В РАБОТЕ?

[sli.do](https://sli.do)

#MB19

**СИБУР**

# ...А КАКИЕ КАЧЕСТВА ПОМОГАЮТ БЫТЬ УСПЕШНЫМИ И СТРОИТЬ КАРЬЕРУ СОТРУДНИКАМ СИБУРА?



# ...А КАКИЕ КАЧЕСТВА ПОМОГАЮТ БЫТЬ УСПЕШНЫМИ И СТРОИТЬ КАРЬЕРУ СОТРУДНИКАМ СИБУРА?



*В зависимости от компании и уровня позиции качества могут меняться. В топ рейтинга у руководителей СИБУРа наряду с результативностью и командностью вошли гибкость и честность - качества, ценность которых осознаешь на определенном этапе карьеры.*

# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #результативность

- *Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!*
- *Не бойтесь задавать много вопросов.*
- *Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.*

# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #результативность

- *Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!*
- *Не бойтесь задавать много вопросов.*
- *Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.*

## #аналитичность

- *Стремитесь разобраться, мастерски освоить свою деятельность, понять процессы.*
- *Погружайтесь в специфику, формируйте гипотезы по эффективности процессов.*
- *Необходимо максимально понять бизнес-процессы компании, чтобы понимать зачем выполняются те или иные задачи.*



# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #результативность

- *Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!*
- *Не бойтесь задавать много вопросов.*
- *Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.*

## #аналитичность

- *Стремитесь разобраться, мастерски освоить свою деятельность, понять процессы.*
- *Погружайтесь в специфику, формируйте гипотезы по эффективности процессов.*
- *Необходимо максимально понять бизнес-процессы компании, чтобы понимать зачем выполняются те или иные задачи.*

## #взаимодействие

- *Обращайте внимание на другие подразделения. Ищите, что интересно, и пробуйте попасть в эти подразделения на стажировку.*
- *Уделяйте внимание выстраиванию отношений, потому что люди не роботы и в своих решениях так или иначе руководствуются своими эмоциями и симпатиями.*
- *Сейчас все крутится вокруг людей. Важно делать общее дело, а не просто выполнять свою задачу. Не жалейте времени на инвестиции в развитие коллег и подчиненных.*

# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #результативность

- Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!
- Не бойтесь задавать много вопросов.
- Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.

## #аналитичность

- Стремитесь разобраться, мастерски освоить свою деятельность, понять процессы.
- Погружайтесь в специфику, формируйте гипотезы по эффективности процессов.
- Необходимо максимально понять бизнес-процессы компании, чтобы понимать зачем выполняются те или иные задачи.

## #взаимодействие

- Обращайте внимание на другие подразделения. Ищите, что интересно, и пробуйте попасть в эти подразделения на стажировку.
- Уделяйте внимание выстраиванию отношений, потому что люди не роботы и в своих решениях так или иначе руководствуются своими эмоциями и симпатиями.
- Сейчас все крутится вокруг людей. Важно делать общее дело, а не просто выполнять свою задачу. Не жалейте времени на инвестиции в развитие коллег и подчиненных.

## #мотивация

## #инициативность

- Убедитесь, что занимаетесь своим делом. На работе должно быть интересно.
- Инициативность – желание дать больше, чем просят.
- Неравнодушие и вовлеченность.
- Держите в голове осознанную траекторию собственного развития. Будьте готовы к обучению заново.

# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #лень

- *Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.*
- *Успокоенность.*
- *Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.*
- *Нежелание выходить из зоны комфорта.*

# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #лень

- *Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.*
- *Успокоенность.*
- *Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.*
- *Нежелание выходить из зоны комфорта.*

## #нерешительность

- *Нерешительность в общении с людьми и нерешительность в высказывании и отстаивании своей точки зрения.*

# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #лень

- *Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.*
- *Успокоенность.*
- *Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.*
- *Нежелание выходить из зоны комфорта.*

## #нерешительность

- *Нерешительность в общении с людьми и нерешительность в высказывании и отстаивании своей точки зрения.*

## #некомандность

- *Излишняя самоуверенность. Перекалывание ответственности на других.*
- *Недооценка «эффекта команды».*

# ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

## #лень

- Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.
- Успокоенность.
- Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.
- Нежелание выходить из зоны комфорта.

## #нерешительность

- Нерешительность в общении с людьми и нерешительность в высказывании и отстаивании своей точки зрения.

## #некомандность

- Излишняя самоуверенность. Перекалывание ответственности на других.
- Недооценка «эффекта команды».

## #все\_и\_сразу

- Неготовность вкладывать много времени в дальнейшее обучение; желание получить все и сразу.
- Поверхностность подходов.



# ВЫВОДЫ

**Скорость и конкуренция.** В век информационных технологий и еще более высокой конкуренции компаниям требуется быть динамичными и гибкими

**Знания как commodity.** Для сотрудников компаний на первый план выходят не базовые знания, а навыки. Критичным становится умение работать в командах

**Lifelong learning.** Сотруднику будущего необходимо постоянно расширять собственный кругозор, развивать прикладные навыки, помня о том, что за тебя это никто не сделает

**Подход инвестора.** Важно найти динамичную, но устойчивую бизнес-среду, в которой руководство будет помогать развитию через постановку амбициозных задач

# Q&A



## ПРИЛОЖЕНИЕ: ЧЕМ РЕАЛЬНОСТЬ (ПЕРВОЕ МЕСТО РАБОТЫ) ОТЛИЧАЛАСЬ ОТ ВАШИХ ОЖИДАНИЙ/ РАБОТЫ МЕЧТЫ?

- Реальность оказалось значительно выше ожиданий. Огромное количество развивающих задач, интересные кейсы, изучение лучших практик, опыта коллег, специфической углубленной информации. Но при этом большой объем операционной деятельности, которая требует пренебречь в некоторые дни саморазвитием.
- Практически ничем. Всегда именно так представлял работу в крупной компании - сложно, много, но очень интересно.
- В реальности большая часть работы новичка: техническая. Но этого не нужно бояться, потому что через неё всё равно узнаешь процессы, роли людей, получаешь не только технические навыки, но и софт скилы.
- Сразу поручили ответственные задачи.
- В реальности половину стажировки не было наставника (только руководитель, который проводил сессии обратной связи не по задачам, а в целом по стажировке), без наставника нет очереди задач и не понятна программа (цели, ресурсы, оценка результата).
- Мне повезло попасть в идеальную команду. Точно не ожидала, что будет столько фокуса на производстве в финансовой функции.
- Английский язык используется по минимуму.
- Нет понимания о дальнейших шагах.
- Ограниченный спектр задач, мало ротаций/проектов, перекося в сторону операционки.
- Реальность вышла куда интереснее: мне предложили попробовать другое направление (отличное от моего образования). В итоге я нашел новый интересный путь личного развития, о котором я даже не предполагал.
- Добиваться каких-либо целей во много раз сложнее, чем я представлял этот путь изначально, зато результат получился гораздо ярче.
- Продвижение по карьерной лестнице невозможно без горизонтальных ротаций. То, чему научились в вузе, составляет менее 5% от того что нужно в наборе компетенций. Продолжение обучения на рабочем месте.

# ПРИЛОЖЕНИЕ: ЕСЛИ БЫ У ВАС БЫЛ ПОСТОЯННЫЙ ГАРАНТИРОВАННЫЙ ДОХОД, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ ВАШИ БАЗОВЫЕ ПОТРЕБНОСТИ, ТО ПРОДОЛЖИЛИ БЫ ВЫ РАБОТАТЬ И ЕСЛИ ДА, ТО ЗАЧЕМ?

- Да - чтобы реализовать себя
- Скорее нет, чем да. Связи с ограниченными возможностями для получения знаний и навыков (это очень важно на старте), непонимания карьерного пути, своих возможностей и прав в компании.
- Да, потому что мне нравится нести ответственность, принимать решения, думать головой
- Да, если на работе есть интересные задачи и сильная команда. Потому что если тебе не сложно - ты не развиваешься
- Да! Для того, чтобы продолжать создавать себя! Человек без определённого рода деятельности - не моя ролевая модель. Каждый должен нести ценность для общества и мира.
- Продолжил бы, потому что сидеть без дела неинтересно, а посредственность хуже лени. Возможность приносить пользу и решать стратегические задачи гораздо более важнее для личностного и профессионального роста нежели финансовая составляющая
- Да, работа=развитиеОтсутствие работы = отсутствие развития