



**ПОЛИТИКА
УВЕДОМЛЕНИЯ О
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ
(НЕСООТВЕТСТВИЯХ)**

СИБУР



1. ТЕРМИНЫ

Уведомление о правонарушении (несоответствии) – это способ, посредством которого лицо, сообщающее о правонарушении (несоответствии), может сообщить или раскрыть информацию о своих подозрениях по существующим каналам уведомлений.

Лицо, сообщающее о правонарушении (несоответствии) – любое лицо, которое открыто или на условиях анонимности сообщает о своих подозрениях по существующим каналам уведомлений, будучи искренне уверенным в правдивости такой информации.

Подозрение (предположение) – сообщение, представленное лицом, сообщаящим о фактическом или подозреваемом правонарушении (несоответствии) или неправомерном поведении в ООО «СИБУР» или на Предприятии ПАО «СИБУР Холдинг», которое связано или может быть связано с нарушением требований применимого законодательства, внутренних стандартов и иных обязательных документов.

Ответные меры – любые репрессивные меры в отношении лица, сообщаящего о правонарушении (несоответствии), нанесение ущерба его карьере или деловой репутации, причинение морального или материального ущерба, а также угроза принятия любой из перечисленных мер.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Основной целью Политики уведомления о правонарушениях (несоответствиях) ООО «СИБУР» (Общества) и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» (**далее – «Политика»**) является создание у работников Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и третьих лиц мотивации к добросовестному информированию высшего руководства о любых фактах и предполагаемых случаях нарушений требований применимого законодательства, внутренних стандартов и иных обязательных документов, не опасаясь преследования.

2.2. Действие настоящей Политики распространяются на всех работников Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», а также на третьих лиц, действующих от имени и/или в интересах Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».

2.3. Основными задачами Политики являются:

▶ обеспечение конфиденциальности и анонимности для предотвращения дискриминации и ответных мер.

- ▶ предоставление возможности работникам Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и третьим лицам донести до высшего руководства свои подозрения, касающиеся ненадлежащего поведения;
- ▶ обеспечение надлежащего подхода к рассмотрению обращений.

2.4. Лицо, сообщающее о правонарушении (несоответствии) может воспользоваться одним из следующих **независимых способов передачи сообщений**:



сайт «горячей линии»: www.sibur.deloitte-hotline.ru (может быть заявлено анонимно);



адрес электронной почты: sibur-hotline@deloitte.ru (может быть заявлено анонимно);



бесплатный телефонный номер: **+7 (800) 500-08-74** (может быть заявлено анонимно).

2.5. Сбор и обработка информации, полученной по Горячей линии, ведется **независимым оператором, компанией «Делойт».**

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ И АНОНИМНОСТИ

3.1. Если лицо, сообщающее о правонарушении (несоответствии), намеренно не раскрывает свою личность и не предоставляет свои персональные данные, Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» уважает и соблюдает конфиденциальность и анонимность такого лица.

4. РАССМОТРЕНИЕ СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ

4.1. После получения уведомления о подозрении (предположении), полученного одним из перечисленных в пункте 2.4 способов, сообщения регистрируются и передаются на рассмотрение в Общество.

4.2. Все уведомления о подозрении (предположении) подлежат рассмотрению Обществом.

4.3. Уведомления о подозрении (предположении) обрабатываются в день их поступления. Срок рассмотрения уведомления о подозрении (предположении) зависит от полноты и точности указанной информации, наличия подтверждающих документов, а также от вида правонарушения.

4.4. Для проведения расследования уведомление о подозрении (предположение) должно содержать достаточный объем информации. Отсутствие информации может вызвать затруднения при проведении расследования.

4.5. После завершения расследования лицо, сообщаемое о правонарушении (несоответствии) информируется о результатах при наличии у Общества контактов для предоставления обратной связи.

4.6. Сводный отчет уведомлений о подозрениях (предположениях) ежеквартально направляется высшему руководству.

5. НЕДОПУСТИМОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОТВЕТНЫХ МЕР

5.1. Лица, сообщившие о подозрениях (предположениях) будут всегда защищены. Неприемлемы ответные меры в отношении лиц, добросовестно сообщивших о подозрениях (предположениях).

5.2. Ответные меры, примененные к лицу, сообщившему о правонарушении (несоответствии), считаются нарушением Кодекса корпоративной этики и, соответственно, могут привести к принятию мер дисциплинарного взыскания.

5.3. В случае, если уведомление о подозрении (предположении) содержит заведомо ложные сведения, защита лицу, сообщившему о правонарушении (несоответствии) предоставлена не будет. В отношении лиц, сообщивших, сообщивших заведомо ложные сведения, будут применены меры дисциплинарного взыскания.